

LedamöterStig Agnåker (C), ordförande
Per-Gunnar Andersson (S)
Ninni Gustavsson (M)
Dahn Persson (S)**Tjänstgörande ersättare**

Lars Fagerström (L) ersätter vakant (KD)

ErsättareLars Fagerström (L)
Claës-L Ljung (M)**Övriga närvarande**Therese Lundgren, personalchef
Johan Ahlberg, utredningssekreterare
Calle Fredin, Arbetsförmedlingen § 35
Mikael Paulsson, enhetschef Navigatorcenter § 36
Dan Randelid, arbetsmarknadschef §§ 37, 44
Bengt-Erik Johansson, löne- och förhandlingsstrateg
§§ 38, 40, 46
Anna Essbrant Wallenius, hälsoutvecklare § 39
Annika Malm, CE Solutions § 43**Paragrafer**

§§ 35-46

Justering

Ordföranden och Dahn Persson.

Underskrifter

Sekreterare
Johan Ahlberg

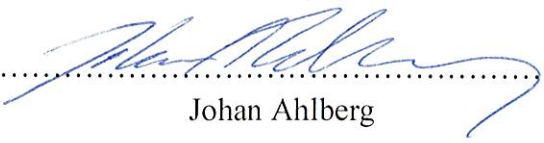
Ordförande
Stig Agnåker

Justerare
Dahn Persson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2018-09-06 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott
Sammanträdesdatum 2018-08-30
Datum då anslaget sätts upp 2018-09-07
Datum då anslaget tas ned 2018-10-01
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Johan Ahlberg

Innehållsförteckning

§ 35	Rapport från Arbetsförmedlingen 2018	2018/432
§ 36	Riktlinjer KAA (Kommunalt Aktivitetsansvar)	2018/433
§ 37	Strategisk kompetensförsörjningsplan - rapportering av hur arbetet fortskrider.	2017/305
§ 38	Läget i lönerörelsen	2018/450
§ 39	Företagshälsovård	2018/440
§ 40	Information - Genomförda förhandlingar	2018/430
§ 41	Revidering av riktlinje - Pension 80-90-100 för plus 65-åringar	2018/441
§ 42	Övriga frågor Arbetsgivarutskottet 2018	2018/90
§ 43	Information - Corporate Social Responsibility	2018/437
§ 44	Workshop - Hur ska Falkenbergs kommun arbeta för ökad inkludering	2018/438
§ 45	Delegation av utbetalning PA-KL livränta	2018/360
§ 46	Motion - Kompensera förskolepersonal för karensdag under vinterhalvåret	2018/154

§ 35

Rapport från Arbetsförmedlingen, KS 2018/432

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera i dagens protokoll att information lämnats angående arbetsmarknadsläget.

Beskrivning av ärendet

Arbetsförmedlingen redogör för arbetsmarknadsläget i Falkenbergs kommun, Hallands län och Sverige.

§ 36

Riktlinjer KAA (Kommunalt Aktivitetsansvar), KS 2018/433

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Remittera föreslagen riktlinje för kommunalt aktivitetsansvar (KAA) till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Beskrivning av ärendet

Riktlinjen är framtagen mellan arbetsmarknadsavdelningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Syftet med riktlinje är att tydliggöra tillvägagångssättet vid samverkan mellan arbetsmarknadsavdelningen och barn- och utbildningsförvaltningen gällande ungdomar i målgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret. Målgruppen är ungdomar 16-20 år som inte genomför eller fullföljt utbildning på nationellt program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning.

Kommunen har långtgående skyldigheter att ge stödinsatser och erbjuda alternativ till de ungdomar som riskerar att hamna i utanförskap om dem varken arbetar eller studerar. Ungdomar som aldrig påbörjar en gymnasieutbildning eller gör ett tidigt avbrott kan ha svårare än andra att etablera sig i samhället. En ej genomförd gymnasieutbildning är den enskilt största riskfaktorn för utanförskap.

Motivering av beslut

Unga som ej genomfört gymnasieutbildning är kraftigt överrepresenterade bland arbetslösa, försörjningsstödsberoende och de som uppbär sjukersättning. I förlängningen innebär detta att ungdomen kan hamna i långvarigt utanförskap. Därför är det ur ett samhällsperspektiv betydelsefullt att kommunen arbetar med att bidra till att skapa goda livschanser för unga som efter grundskolan inte fullgör sin gymnasieutbildning

Innan antagande av riktlinjen ska förslaget skickas till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-21

Kommunalt aktivitetsansvar – Samverkansriktlinjer 2018-08-09

Skollagen 29 Kap. 9 §

§ 37

Information – Strategisk kompetensförsörjningsplan, KS 2017/305

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1 Notera i dagens protokoll att information lämnats om planen för att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för kommunens förvaltningar.

Beskrivning av ärendet

Information lämnas vid sammanträdet om hur personalavdelningen och arbetsmarknadsavdelningen planerar att arbeta för att under hösten 2018 skriva fram ett förslag på plan för strategisk kompetensförsörjning för samtliga förvaltningar. Ett väl fungerande kompetensförsörjningsarbete är en viktig del i arbetet med att göra Falkenbergs kommun till en attraktiv arbetsgivare.

Motivering av beslut

För att säkerställa kompetensförsörjningen på lång sikt i Falkenbergs kommun krävs ett strategiskt arbete. Ett inledande steg i detta är att ta fram en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan.

Kompetensförsörjningsplanen ska innefatta samtliga förvaltningar och ska sätta den inriktning och strategi Falkenbergs kommun ska arbeta utefter för att säkerställa att tillräcklig kompetens finns i organisationen.

Ekonomi

Arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsplan påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-17

Attraktiv arbetsgivare, KS 2017/305

§ 38

Läget i lönerörelsen, KS 2018/450

Beslut

Arbetsgivarutskottet besluter

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen lämnar information om läget i lönerörelsen.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-22

§ 39

Upphandling inom företagshälsovård, KS 2018/440

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Uppdra åt personalavdelningen att säga upp avtalet med Previa.
2. Uppdra åt personalavdelningen att påbörja ny upphandling av företagshälsovård.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs kommun har fått i uppdrag att arbeta för att bli en mer attraktiv arbetsgivare. I detta projekt finns det fyra olika inriktningar varav en är arbetsmiljö. Falkenbergs kommun kommer på olika sätt arbeta för att arbetsmiljön ska främjas och utvecklas, men behöver även ha tillgång till expertkompetens i vissa sammanhang. Det aktuella avtalet som finns gällande företagshälsovård möjliggör inte användningen utan snarare begränsar den utifrån att det är ett rent avropsavtal.

Personalavdelningen har under en tid uppmärksammat att förvaltningarna och bolagen inte använder den aktuella företagshälsovården i lika stor utsträckning som innan. Utifrån olika synpunkter som har kommit till Personalavdelningens kännedom handlar detta framförallt om avtalet inte möjliggör kontinuerlig dialog, samarbete m.m. Detta påverkar i sin tur beställningsfrekvensen negativt. Det handlar också om att den aktuella företagshälsovårdsleverantören har haft stor omsättning på personal vilket också har påverkat negativt.

Utifrån 12 § Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) bör Falkenbergs Kommun upphandla nytt avtal gällande företagshälsovård så att följande kan möjliggöras: När kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker för det systematiska arbetsmiljöarbetet eller för arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering, skall arbetsgivaren anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån.

Motivering av beslut

Personalavdelningen har under en tid uppmärksammat att förvaltningarna och bolagen inte använder den aktuella företagshälsovården i lika stor utsträckning som innan. Utifrån olika synpunkter som har kommit till Personalavdelningens kännedom handlar detta framförallt om avtalet inte möjliggör kontinuerlig dialog, samarbete m.m. Detta påverkar i sin tur beställningsfrekvensen negativt. Det handlar också om att den aktuella företagshälsovårdsleverantören har haft stor omsättning på personal vilket också har påverkat negativt.

Utifrån 12 § Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) bör Falkenbergs Kommun upphandla nytt avtal gällande företagshälsovård så att följande

kan möjliggöras: När kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker för det systematiska arbetsmiljöarbetet eller för arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering, skall arbetsgivaren anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån.

Ekonomi

Budget för företagshälsovård är fastställd inom ramen för insatser inom området främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-20

§ 40

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2018/430

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid dagens sammanträde lämnas en kort redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit. Förteckning över genomförda förhandlingar och inkomna förhandlingsframställningar medsändes.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-16

Genomförda förhandlingar 2018 2018-08-22

§ 41

Revidering av riktlinje - Pension 80-90-100 för plus 65-åringar, KS 2018/441

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta föreslagna revideringar av pensionsriktlinjen att gälla från och med 2019-01-01.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen antog nuvarande pensionsriktlinje 2017-11-14. Pensionsriktlinjens syfte är att säkerställa en konsekvent hantering av pensionsfrågorna. Kommunen vill även möjliggöra och skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö, där medarbetare kan och vill arbeta kvar till 67 år. I samband med att kommunstyrelseförvaltningen har sett över dokumentet för att ta fram anvisningar till riktlinjen har det uppmärksammas att det föreligger behov av revidering av Pensionsriktlinjen.

De ekonomiska förutsättningar som redovisades vid framtagning av pensionsriktlinjen 2017 har förändras vilket har bidragit till förslaget nedan:

- Ändra nuvarande pensionsriktlinje så att 80/90/100 kan erbjudas mellan 63-65 år, för årligen utvalda yrkesgrupper.
- Ändra så att även medarbetare som är över 65 år och äldre får ta del av 80/90/100 efter en individuell bedömning, utifrån verksamhetens behov.
- Ändra begränsningen att medarbetaren bör ha en sammanhängande anställningstid i Falkenbergs kommun om minst 10 år som finns i den nuvarande pensionsriktlinjen.
- Erbjudandet gäller fram till nuvarande "LAS åldern" 67 år.

Motivering av beslut

Kommunen vill skapa förutsättningar för att medarbetare kan och vill arbeta kvar till 67 år och underlätta generations- och kompetensväxling. Underlätta kompetensförsörjning och att upprätthålla kvaliteten i verksamheterna.

Ekonomi

Kostnaderna för 80/90/100 kommer succesivt att omfördelas från pensionsförstärkningen, vilket vi idag har en årlig budget på 2,5 mkr.

Den här satsningen är unik och därför är det svårt att bedöma hur många anställda som vill ta del av förmånen. Vår bedömning är att vi inledningsvis behöver en budget på 2,5 mkr. (1,1 mkr för att finansiera 65år och äldre och 1,4 mkr för 63-65år). Denna budget minskar i takt med att pensionsförstärkningen under fyra år trappas ner. Om det skulle uppstå en merkostnad kan vi använda en överkonsolideringsfond som Falkenbergs Kommun har hos KPA för att täcka merkostnader som kan uppstå vissa år.

För närvarande (171231) uppgår överkonsolideringsfonden till 6 mkr. Dock är värdet beroende av avkastningsränta på pensionskapitalet. Överkonsolideringsfonden kan endast användas till åtgärder inom pensionsområdet.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-30

Nytt förslag på pensionsriktlinje, 2018-08-30

§ 42

Övrigt, KS 2018/90

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivarutskottets sammanträde den 25 oktober inleds kl. 13.00.

Vidare ges information om upphandling angående effektivisering av hantering för ersättning vid friskvård med mera.

§ 43

Information - Corporate Social Responsibility, KS 2018/437

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Notera informationen till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet

Föreläsning om Corporate Social Responsibility (CSR).

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-17

§ 44

Workshop - Hur ska Falkenbergs kommun arbeta för ökad inkludering, KS 2018/438

Beskrivning av ärendet

Workshop genomförs gällande hur Falkenbergs kommun ska arbeta för ökad inkludering.

§ 45

Delegation av utbetalning PA-KL livränta , KS 2018/360

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1 Upphäva tidigare beslut om delegation av rätt att utbetala livränta enligt PA-KL som engångsersättning för belopp upp till 50 tkr.
- 2 Delegera rätten till personalchef och pensionshandläggare att utbetala engångsbelopp för livränta enligt tjänstepensionsavtalet PA-KL § 21 mom. 2.

Beskrivning av ärendet

Tidigare beslut om delegering av rätten att utbetala engångsersättning upp till ett belopp av 50 tkr som arbetsgivarutskottet har fattat 2011-08-29 § 32 medför merarbete för kommunens pensionshandläggare samt för KPA. Detta eftersom det inte ligger i linje med vad som står i tjänstepensionsavtalet PA-KL.

KPA hanterar utbetalning av livränta enligt tjänstepensionsavtalet PA-KL, § 21, mom. 2. Bestämmelserna i PA-KL § 21 mom. 2 lyder: "Pensionsförmån kan utbytas mot en engångsersättning om kapitalvärdet är högst 150 % av basbeloppet året före det år utbetalning av pensionsförmånen börjar. Beräkning av kapitalvärdet sker enligt tillämpningsföreskrifter". Beslutet ovan innebär att personalchef och pensionshandläggare delegeras rätten att utbetala engångsbelopp enligt PA-KL § 21 mom. 2. För 2018 uppgår denna summa till 68 250 kr. Den enskilde har dock rätt att välja månadsutbetalning istället för ett engångsbelopp.

Motivering av beslut

För att hanteringen av PA-KL livräntor inte ska medföra merarbete, bör beslut tas om att följa tjänstepensionsavtalet PA-KL.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-08-23

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2011-08-29 § 32

§ 46

Motion - Kompensera förskolepersonal för karensdag under vinterhalvåret, KS 2018/154

Beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Avslå motionen eftersom karensdagen inte kan slopas enligt sjuklönelagen.

Beskrivning av ärendet

Mikael Hallberg (V) och Per Sjövall (V) har inkommit med en motion om att kommunen ska slopa karensdagen för personalen i förskolan under vinterhalvåret, oktober till och med mars månad. Motionärerna föreslår att kommunen tar fram en teknisk lösning enligt ovanstående för att kompensera förskolepersonal för karensdagen under vinterhalvåret.

Kommunstyrelseförvaltningens personalavdelning har varit i kontakt med Sveriges kommuner och landsting (SKL) som förmedlar att så som lagen om sjuklönen är utformad går det inte att slopa karensdagen. Sjuklönelagen är tvingande och SKL:s bedömning är att man därigenom inte kan föra några andra avvikelser än de som medges i 2 § sjuklönelagen. För avvikelserna i 2 § i sjuklönelagen krävs ett centralt kollektivavtal.

Motivering av beslut

Om karensdagen plockas bort i enlighet med motionärernas förslag bryter arbetsgivaren därmed mot sjuklönelagen. Det krävs en lagändring för att man ska kunna ta bort karensdagen. Personalavdelningen har undersökt om det finns någon teknisk lösning att komma runt sjuklönelagen, vilket inte är möjligt enligt SKL:s bedömning. Kommunstyrelseförvaltningen anser därför, efter samråd med barn- och utbildningsförvaltningen, att motionen bör avslås.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte ekonomin.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-05-30

Motion om att kompensera förskolepersonal för karensdagen, 2018-03-13