



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Rebecka Kristensson (S), vice ordförande
Anneli Andelén (C)

Övriga närvarande

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare

Paragrafer

§§ 35

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2021-11-02 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-11-02

Datum då anslaget sätts upp 2021-11-03

Datum då anslaget tas ned 2021-11-25

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

§ 35	Lönekartläggning och löneöversyn	2021/448	4
------	----------------------------------	----------	---

§ 35

Lönekartläggning och löneöversyn, KS 2021/448

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Tilldela nämnderna medel för de ökade lönekostnaderna.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2021. Lönekartläggningen innehåller även behov av prioriteringar utifrån marknad och arbetsvärdering.

Kommunals avtal innehåller en sänkning av veckoarbetstiden från 36 timmar och 20 minuter till 34 timmar och 20 minuter för de som jobbar ständig natt. Socialförvaltningen behöver kompensation för att rekrytera fler medarbetare.

Motivering av beslut

Att kunna behålla och rekrytera kompetent personal är en viktig framgångsfaktor för en kommun. Lönebildningen behöver följa de omgivande kommunernas nivå för löneökningar för att tillgodose verksamhetens behov och utveckling av personal.

Lönekartläggningen visar att det finns ett behov av ökade insatser inom området. För att hålla samma ökningstakt som omgivande kommuner under löneöversyn 2022 finns ett behov av utökade medel.

Ekonomi

Utökade medel i löneöversynen uppgår till ca 2,7 mnkr.

Vad gäller kompensation till socialförvaltningen för sänkning av veckoarbetstid är utfallet idag oklart. Differensens kommer att redovisas i utfallet och Socialförvaltningen kompetensernas i efterhand

Medel för tillkommande lönekostnader 2,7 mnkr finns inte avsatta i centralt avsatta nämndmedel 2022. Kostnaderna kan finansieras genom att kommungemensamma poster kommer redovisa ett överskott på grund av lägre arbetsgivaravgifter för unga enligt förändrat regelverk och den differens som uppstår på grund av SKR:s rekommendation om sänkt personalomkostnadspålägg 2022. Dessa förändringar har inte beaktats i budget 2022.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-11-01
Lönekartläggning 2021