



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Rebecka Kristensson (S), vice ordförande
Anneli Andelén (C)

Övriga närvarande

Therese Lundgren, HR-chef
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Oscar Åström, HR-specialist § 29
Sandra Johansson, HR-specialist § 29

Paragrafer

§§ 29-34

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson
Ordförande
Per Svensson
Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2021-10-28 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-10-28

Datum då anslaget sätts upp 2021-10-29

Datum då anslaget tas ned 2021-11-20

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

§ 29	Information - Heltid som norm i Falkenbergs kommun	2020/48	4
§ 30	Lönekartläggning och löneöversyn	2021/448	5 - 6
§ 31	Information - Arbetsvärdering	2021/448	7
§ 32	Antagande av riktlinje för distansarbete	2021/449	8
§ 33	Information - Genomförda förhandlingar 2021	2021/86	9
§ 34	Information - Löneväxling och OPF-KL	2021/92	10

§ 29

Information - Heltid som norm i Falkenbergs kommun, KS 2020/48

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om pågående arbete med heltid som norm i Falkenbergs kommun.

§ 30

Lönekartläggning och löneöversyn, KS 2021/448

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2021. Lönekartläggningen innehåller även behov av prioriteringar utifrån marknad och arbetsvärdering.

Kommunals avtal innehåller en sänkning av veckoarbetstiden från 36 timmar och 20 minuter till 34 timmar och 20 minuter för de som jobbar ständigt natt. Socialförvaltningen behöver kompensation för att rekrytera fler medarbetare.

Motivering av beslut

Att kunna behålla och rekrytera kompetent personal är en viktig framgångsfaktor för en kommun. Lönebildningen behöver följa de omgivande kommunernas nivå för löneökningar för att tillgodose verksamhetens behov och utveckling av personal.

Lönekartläggningen visar att det finns ett behov av ökade insatser inom området. För att hålla samma ökningstakt som omgivande kommuner under löneöversyn 2022 finns ett behov av utökade medel motsvarande 0,3 procentenheter.

Ekonomi

Utökade medel för ökningen med 0,3 procentenheter uppgår till ca 4 mnkr.

Vad gäller kompensation till socialförvaltningen för sänkning av veckoarbetstid beräknas denna uppgå till 1,5 mnkr på årsbasis.

Medel för tillkommande lönekostnader 5,5 mnkr finns inte avsatta i centralt avsatta nämndsmedel 2022. Kostnaderna kan finansieras genom att kommungemensamma poster kommer redovisa ett överskott på grund av lägre arbetsgivaravgifter för unga enligt förändrat regelverk och den differens som uppstår på grund av SKR:s rekommendation om sänkt personalomkostnadspålägg 2022. Dessa förändringar har inte beaktats i budget 2022.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-10-18
Lönekartläggning 2021

Yrkande

Per Svensson (S) yrkar att informationen som lämnas i ärendet ska antecknas till protokollet och inga beslut i övrigt fattas vid sammanträdet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Per Svenssons (S) ändringsyrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt Per Svenssons (S) yrkande.

§ 31

Information - Arbetsvärdering, KS 2021/448

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Arbetsvärderingen är en del i lönekartläggningen, det är en genomgång av kraven i olika yrken för att finna vilka yrken som kan anses vara likvärdiga. Ett arbete är likvärdigt med ett annat arbete om det utifrån en sammantagen bedömning av arbetets krav och natur kan anses ha lika värde som det andra arbetet. Bedömningen ska ta hänsyn till kriterier som kunskap och färdigheter, ansvar och arbetsförhållanden.

Ekonomi

Ingen påverkan på ekonomin

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-10-13

Arbetsvärdering 2021

§ 32

Antagande av riktlinje för distansarbete, KS 2021/449

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta riktlinje för distansarbete.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger förslag för kommunstyrelsen att anta riktlinje för distansarbete.

Med distansarbete menas ett sätt att organisera och/eller utföra arbete med användande av informationsteknik inom ramen för ett anställningsavtal där arbete, som också kan utföras i arbetsgivarens lokaler regelbundet utförs utanför dessa lokaler. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har i samband med tecknandet av huvudöverenskommelse med förbundsområdet allmän kommunal verksamhet, förbundet sig för ett partsgemensamt arbete om distansarbete. Falkenbergs kommuns riktlinje för distansarbete följer de centralt framtagna råden.

Tidigare har det funnits en anvisning för distansarbete, i samband med Coronapandemin och det påtvingade hemarbetet och senare den av Folkhälsomyndigheten föreslagna succesiva återgången har påvisat behovet av en tydligare hållning till distansarbete.

Kommunstyrelseförvaltningens HR-avdelning har tagit fram förslag till riktlinje för distansarbete.

Motivering av beslut

Distansarbete ökar förutsättningarna för den enskilde medarbetaren att kunna skapa en god balans mellan arbetsliv och privatliv. I Falkenbergs kommun är distansarbete frivilligt och inget krav från arbetsgivarens sida. Det är respektive chef som beslutar om det är möjligt för medarbetaren att arbeta på distans och i vilken omfattning.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar riktlinjen.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-10-21

Förslag till riktlinje för distansarbete

§ 33

Information - Genomförda förhandlingar 2021, KS 2021/86

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar.

§ 34

Information - Löneväxling och OPF-KL, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om löneväxling och omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).