



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C), vice ordförande
(deltar på distans)
Rebecka Kristensson (S) (deltar på distans)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Therése Lundgren, HR-chef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Anna Essbrant Wallenius,
personalutvecklare § 1
Lena Krabisch Fors, personalutvecklare § 1
Elin Alkeby, personalutvecklare § 1
Hanna Nyström, utvecklingsledare § 2
Emily Johansson, HR-specialist §§ 3-4

Paragrafer

§§ 1-11

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2021-03-05 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-03-03

Datum då anslaget sätts upp 2021-03-08

Datum då anslaget tas ned 2021-03-27

Protokollet förvaras hos HR-avdelningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

§ 1	Information- Personalutvecklarnas uppdrag	2021/92	4
§ 2	Utsändande av remiss- Gemensam bemanningsenhet	2020/271	5
§ 3	Revidering av mötes- och resepolicy	2021/57	6
§ 4	Redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj för möjligheten att utbilda sig och rekrytera till att arbeta som deltidbrandman	2020/133	7 - 8
§ 5	Fastställande av ersättningar till röstmottagare m.m. inför de allmänna valen 2022	2021/69	9
§ 6	Information- Förslag till ny arbetsordning för personalutskottet	2020/430	10
§ 7	Information- Sjukstatistik och tillbudsstatistik 2020	2021/85	11
§ 8	Information-Genomförda förhandlingar	2021/86	12
§ 9	Information- Löneöversyn 2021	2021/87	13
§ 10	Teckna Lokalt kollektivavtal (LOK) om BAL 20 med kommunal	2021/104	14 - 15
§ 11	Teckna Lokalt kollektivavtal (LOK) om BUI 20 med kommunal	2021/105	16 - 17

§ 1

Information- Personalutvecklarnas uppdrag, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Personalutvecklarna informerar om det pågående arbetet samt trender i verksamheterna.

§ 2

Utsändande av remiss- Gemensam bemanningsenhet, KS 2020/271

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Remittera framtaget förslag om gemensam bemanningsenhet till barn- och utbildningsnämnden, servicenämnden och socialnämnden.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2020-04-21 att kommunstyrelseförvaltningens utvecklingsavdelning ska ta fram förslag på hur en gemensam bemanningsenhet kan införas. Det föreligger nu förslag på hur en central bemanningsenhet ska organiseras. I korthet innebär förslaget att de totalt tre befintliga bemanningsenheterna som finns på barn- och utbildningsförvaltningen, serviceförvaltningen samt socialförvaltningen ska ersättas med en gemensam bemanningsenhet och organiseras under kommunstyrelseförvaltningen och förslaget redogör för hur detta ska göras.

Motivering av beslut

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag på gemensam bemanningsenhet i nära samarbete med barn- och utbildningsförvaltningen, serviceförvaltningen och socialförvaltningen. Anledningen till att utredningen ska remitteras till socialnämnden, servicenämnden samt barn- och utbildningsnämnden är för att dessa nämnder är direkt påverkade av de förändringar som föreslås i förslaget. Efter inhämtande av synpunkter kan kommunstyrelsen ta ställning till införandet av en central gemensam bemanningsenhet.

Ekonomi

Förslaget att remittera ärendet till berörda nämnder påverkar inte kommunens ekonomi. I korthet kommer kommunens ekonomi inte påverkas om en gemensam bemanningsenhet införs eftersom det inte innebär att några ytterligare medel behöver tillföras utan att det görs inom befintliga ramar.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-02-18

Kommunstyrelsen 2020-04-21, § 122

Projektdirektiv ”Utredning central bemanningsenhet”

Förslag Utredning central bemanningsenhet, 2021-02-23

§ 3

Revidering av mötes- och resepolicy, KS 2021/57

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Revidera mötes- och resepolicy enligt framlagt förslag.

Beskrivning av ärendet

Förslag till revidering av mötes- och resepolicy föreligger med anledning av remissvar från tillfrågade förvaltningar. Serviceförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen efterlyste tydligare definition av tjänsteresor kontra verksamhetsresor, vilket kommunstyrelseförvaltningen besvarat genom att använda skatteverkets definition av tjänsteresor i policyn.

Serviceförvaltningen efterlyste även att policyn skulle anpassas utifrån rådande coronasituation. Kommunstyrelseförvaltningen har besvarat denna synpunkt genom att skriva in en generell mening om krissituationer i policyn.

Intervallet för revidering samt uppföljning av policyn är ändrad från vartannat år till vart fjärde år.

Motivering av beslut

Syftet med den föreslagna mötes- och resepolicy är att anställda och förtroendevalda vid tjänsteresor ska göra ett aktivt och förnuftsbaseerat val med hänsyn till miljön, minimera riskerna för att drabbas av ohälsa och olycksfall även i den del av arbetsmiljön som trafiken utgör, samt att skapa ett styrmedel och en fungerande kostnadskontroll över kommunens resor och möteskultur. Föreslagna revideringar syftar till att förtydliga tillämpningen av policyn.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-02-02

Förslag till revidering av mötes- och resepolicy, 2021-02-19

Mötes- och resepolicy, 2021-02-19

§ 4

Redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj för möjligheten att utbilda sig och rekrytera till att arbeta som deltidsbrandman, KS 2020/133

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Godkänna redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i februari 2020 att uppdra åt kommunstyrelsen att, tillsammans med Räddningstjänsten Väst, lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där Räddningstjänsten Väst ser att rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst.

Bakgrunden till informationskampanjen är Räddningstjänsten Västs problematik att rekrytera brandmän i beredskap på orterna Vessigebo, Ullared, Ätran och Fegen. Då anställda beredskapsbrandmän behöver viss ledighet från ordinarie arbete för att utföra sitt uppdrag krävs samtycke från huvudarbetsgivaren för att en person ska kunna rekryteras som brandman i beredskap.

HR-avdelningen, kommunikationsavdelningen och Räddningstjänsten Väst samordnade och genomförde informationskampanjen under hösten 2020. Informationskampanjen innefattade flera delar och kom under planeringens gång att breddas för att riktas till alla chefer i kommunen. I första hand genomfördes ett dialogmöte med chefer inom de berörda verksamheterna i inlandet, vilket syftade till att dels informera om uppdraget som beredskapsbrandman, dels att uppmuntra till dialog och synpunkter kring möjligheter och eventuella hinder för att låta medarbetare i verksamheterna ha uppdraget som beredskapsbrandman vid sidan av ordinarie uppdrag.

Utöver dialogmötet skapades skriftligt informationsmaterial i form av foldrar från Räddningstjänsten Väst, informationssida på kommunens intranät, samt ett brev riktat till kommunens chefer undertecknat kommundirektör samt kommunstyrelsens ordförande, i vilket Falkenbergs kommuns viljeinriktning i frågan framhölls.

De i dialogmötet medverkande chefer inom inlandets verksamheter uppger att de ser stora svårigheter att tillåta sina medarbetare att arbeta som deltidsbrandmän då dessa verksamheter kräver vikarieanskaffning med kort varsel för att täcka upp för frånvaron vid utryckningar.

Motivering av beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige godkänna redovisningen av uppdraget att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst.

Informationskampanjen genomfördes då det under den inledande utredningen framkom att chefer inom de berörda verksamheterna i inlandsorterna hade låg eller ingen kunskap om uppdraget som brandman i beredskap. Efter genomförd informationskampanj kan konstateras att samtliga chefer i kommunen har fått information, antingen skriftligen eller genom dialogmöte, gällande uppdraget som brandman i beredskap och dess innebörd för oss som arbetsgivare. Genom kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande har Falkenbergs kommun även förtydligat sin viljeinriktning att vi som arbetsgivare i möjligaste mån bör låta våra medarbetare inneha uppdraget som brandman i beredskap vid sidan om sitt ordinarie arbete i kommunens verksamheter.

Informationskampanjen och dess efterföljande synpunkter från medverkande verksamheter i inlandsorterna visar på att det under rådande förutsättningar är svårt att låta medarbetare arbeta som brandmän i beredskap vid sidan av ordinarie arbete, och att verksamheterna uppger att ersättning för att dubbelbemanna verksamheten under beredskapsveckorna skulle underlätta.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-02-18

Åtterrapporing av uppdrag att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst, 2021-02-19.
Kommunfullmäktige 2020-02-25, § 33.

§ 5

Fastställande av ersättningar till röstmottagare m.m. inför de allmänna valen 2022, KS 2021/69

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Utge arvoden till röstmottagare mm för allmänna val 2022 enligt HR avdelningens förslag.

Beskrivning av ärendet

Valnämnden har, inför de allmänna valen 11 september 2022 hos personalutskottet anhållit om bestämmande om arvoden för valdistriktsordförande och vice ordförande, och röstmottagare. Därtill har valnämnden hemställt att personalutskottet ska fastställa ersättning till valkansliets personal samt för kvällsutbildning före valet, bilersättning samt ersättning för användande av privat mobiltelefon under valdagen.

HR-avdelningen föreslår, efter kontakt med Valnämndens ordförande och sekreterare, en ökning av de flesta ersättningarna gentemot valet 2018.

Motivering av beslut

Arvoden till rösträknare mm för allmänna val 2022 är uppräknade utifrån arvoden som utgavs 2018 vid det senaste allmänna valen, med beaktning av löneutvecklingen i Falkenbergs kommun sedan dess.

Ekonomi

Beslutet innebär en ökad kostnad för arvoden till röstmottagare mm inför allmänna valen 2022. Ökningen motsvarar löneutvecklingen i Falkenbergs kommun sedan 2018. Gentemot 2018 har de flesta ersättningarna ökat.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-02-04

Ersättningar till röstmottagare mm inför de allmänna valen 2022

§ 6

Information- Förslag till ny arbetsordning för personalutskottet, KS 2020/430

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om pågående arbete med revidering av kommunstyrelsens arbetsordning, vilket bland annat omfattar bestämmelserna för personalutskottet.

§ 7

Information- Sjukstatistik och tillbudsstatistik 2020, KS 2021/85

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen redovisar en sammanställning av sjuk- och tillbudsstatistik för 2020.

§ 8

Information-Genomförda förhandlingar , KS 2021/86

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar.

§ 9

Information- Löneöversyn 2021, KS 2021/87

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om den pågående löneöversynen.

§ 10

Teckna Lokalt kollektivavtal (LOK) om BAL 20 med kommunal, KS 2021/104

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna Lokalt kollektivavtal med Kommunal om lön och anställningsvillkor för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning–BAL 20.

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner träffade den 1 december 2020 Överenskommelse om BAL 20, med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Överenskommelsen innebär i korthet att Avtalet gäller från 2020-12-01– och gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjuten arbetstid och färdtid räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.

Där så är relevant för BAL-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BAL som har motsvarande innehåll.

I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts bland annat med anledning av att Kommunals och OFR AKV:s avtal enats till ett avtal.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar kommunen, med anledning av träffad BAL 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01, att anta BAL 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet. Förslag till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.04 Beslut om att teckna lokala kollektivavtal (LOK) i enlighet med centralt tecknade kollektivavtal.

Ekonomi

Överenskommelsen får ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-03-02

BAL 20 I lydelse från och med 2020-12-01 Bestämmelser för arbetstagare i
arbetslivsintroduktionsanställning Svenska Kommunalarbetareförbundet
OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

§ 11

Teckna Lokalt kollektivavtal (LOK) om BUI 20 med kommunal, KS 2021/105

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna Lokalt kollektivavtal med Kommunal om lön och anställningsvillkor för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner träffade den 1 december 2020 Överenskommelse om BUI 20, med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Överenskommelsen innebär i korthet att

BUI 20 ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BUI 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal.

De särskilda ersättningarna i avtalet räknas upp. Ersättning för obekvämt arbetstid räknas upp per 2021-04-01 med 3,0 procent samt per 2022-04-01 med 2,4 procent. Ersättning för förskjutet arbetstid, färdtid samt jour och beredskap räknas upp per 2020-12-01 med 2,0 procent, per 2021-04-01 med 2,0 procent samt per 2022-04-01 med 1,4 procent.

Där så är relevant för BUI-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BUI som har motsvarande innehåll.

I avtalet har vissa redaktionella och förtydligande ändringar genomförts.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar kommunen, med anledning av träffad BUI 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01, att anta BUI 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslag till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.04 Beslut om att teckna lokala kollektivavtal (LOK) i enlighet med centralt tecknade kollektivavtal.

Ekonomi

Överenskommelsen får ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-03-02

BUI 20 I lydelse från och med 2020-12-01 Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning med Svenska Kommunalarbetsförbundet

