



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Rebecka Kristensson (S), vice ordförande (deltar på distans)
Anneli Andelén (C) (deltar på distans)

Övriga närvarande

Therese Lundgren, HR-chef
Johan Ahlberg, utredningssekreterare
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Oscar Åström, HR-strateg § 17
Emily Johansson, HR-strateg § 18

Paragrafer

§§ 17-23

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Johan Ahlberg

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2021-06-28 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum 2021-06-23
Datum då anslaget sätts upp 2021-06-29
Datum då anslaget tas ned 2021-07-21
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arthurson

Innehållsförteckning

§ 17	Information - Ledarutveckling	2021/92	4
§ 18	Redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj för möjligheten att utbilda sig och rekrytera till att arbeta som deltidsbrandman	2020/133	5 - 6
§ 19	Beslut att avveckla personalparkeringar i Falkenbergs kommun	2021/301	7 - 8
§ 20	Information - Genomförda förhandlingar 2021	2021/86	9
§ 21	Information - Alternativ pensionslösning inom KAP-KL	2021/92	10
§ 22	Information - Pensionsförmån 80/90/100	2021/92	11
§ 23	Information - Extra ersättning under sommaren för sjuksköterskor	2021/92	12

§ 17

Information - Ledarutveckling, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om arbetet med ledarutveckling i Falkenbergs kommun. En sammanfattning av vad som gjorts inom ledarområdet under första halvåret 2021 som t.ex. Chef- och ledarfilosofi och Chef- och ledarskapsprogram.

§ 18

Redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj för möjligheten att utbilda sig och rekrytera till att arbeta som deltidsbrandman, KS 2020/133

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Godkänna redovisning av uppdrag att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i februari 2020 att uppdra åt kommunstyrelsen att, tillsammans med Räddningstjänsten Väst, lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där Räddningstjänsten Väst ser att rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst. Ärendet om återrapportering av uppdraget att lansera informationskampanjen togs upp i Kommunstyrelsen i mars 2021, men återremitterades till HR-avdelningen för att innefatta även de kommunala bolagen.

Bakgrunden till informationskampanjen är Räddningstjänsten Västs problematik att rekrytera brandmän i beredskap på orterna Vessigebro, Ullared, Ätran och Fegen. Då anställda beredskapsbrandmän behöver viss ledighet från ordinarie arbete för att utföra sitt uppdrag krävs samtycke från huvudarbetsgivaren för att en person ska kunna rekryteras som brandman i beredskap.

HR-avdelningen, kommunikationsavdelningen och Räddningstjänsten Väst samordnade och genomförde informationskampanjen under hösten 2020 samt våren 2021. Informationskampanjen innefattade flera delar och kom under planeringens gång att breddas för att riktas till alla chefer i kommunen och kommunala bolag. I första hand genomfördes ett dialogmöte med chefer inom de berörda verksamheterna i inlandet, vilket syftade till att dels informera om uppdraget som beredskapsbrandman, dels att uppmuntra till dialog och synpunkter kring möjligheter och eventuella hinder för att låta medarbetare i verksamheterna ha uppdraget som beredskapsbrandman vid sidan av ordinarie uppdrag.

Utöver dialogmötet skapades skriftligt informationsmaterial i form av foldrar från Räddningstjänsten Väst, informationssida på kommunens intranät, samt ett brev riktat till kommunens chefer undertecknat kommundirektör samt kommunstyrelsens ordförande, i vilket Falkenbergs kommuns viljeinriktning i frågan framhölls.

De i dialogmötet medverkande chefer inom inlandets verksamheter uppger att de ser stora svårigheter att tillåta sina medarbetare att arbeta som deltidsbrandmän då dessa verksamheter kräver vikarieanskaffning med kort varsel för att täcka upp för frånvaron vid utryckningar.

De i dialogmötet medverkande VD i de kommunala bolagen ser positivt på möjligheten att låta medarbetare i vissa av deras yrkesgrupper inneha uppdraget som brandman i beredskap vid sidan av det ordinarie arbetet.

Motivering av beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige godkänna redovisningen av uppdraget att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst.

Informationskampanjen genomfördes då det under den inledande utredningen framkom att chefer inom de berörda verksamheterna i inlandsorterna hade låg eller ingen kunskap om uppdraget som brandman i beredskap. Efter genomförd informationskampanj kan konstateras att samtliga chefer i kommunen, samt VD i de kommunala bolagen, har fått information, antingen genom dialogmöte och/eller skriftligen, gällande uppdraget som brandman i beredskap och dess innebörd för oss som arbetsgivare. Genom kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande har Falkenbergs kommun även förtydligat sin viljeinriktning att vi som arbetsgivare i möjligaste mån bör låta våra medarbetare inneha uppdraget som brandman i beredskap vid sidan om sitt ordinarie arbete i kommunens verksamheter.

Informationskampanjen och dess efterföljande synpunkter från medverkande verksamheter i inlandsorterna visar på att det under rådande förutsättningar är svårt för många verksamheter att låta medarbetare arbeta som brandmän i beredskap vid sidan av ordinarie arbete, och att verksamheterna uppger att ersättning för att dubbelbemanna verksamheten under beredskapsveckorna skulle underlätta.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag, 2021-06-14

Åtterrapporering av uppdrag att lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet av brandmän i beredskap är störst, 2021-06-14.

Kommunstyrelsen 2021-03-16, § 65

Kommunfullmäktige 2020-02-25, § 33

§ 19

Beslut att avveckla personalparkeringar i Falkenbergs kommun, KS 2021/301

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Avveckla personalparkeringarna från och med 2021-10-01.
2. Samtliga parkeringsplatser på Apoteksgården som inte är uthyrda till externa hyresgäster omvandlas till tvåtimmars besöksparkeringar.

Beskrivning av ärendet

Sedan 2016 har Falkenbergs kommun erbjudit vissa anställda och förtroendevalda i central administration personalparkeringar.

I anvisningar om parkeringsplatser som utfärdats finns bestämmelser om förutsättningar för att få tillgång till parkeringsplats. Ett kösystem infördes fr.o.m. 1 oktober 2016. För att vara behörig till att stå i kö till parkeringsplats behöver du:

1. vara tillsvidare- eller månadsanställd i Falkenbergs kommun
2. ha arbetsplats inom Falkenbergs centrum
3. ha längre än 3 km till arbetet
4. sakna möjlighet till att genom kollektivtrafik ta dig till arbetet

De parkeringsplatser kommunen har tillhandahållit och administrerat är på kvarteret Drivbänken på Möllegatan p-däck 2:a plan, och i garaget Kvarteret Nyckeln samt på Stadshusgården/Apoteksgården.

I kvarteret Drivbänken, disponerade kommunen 35 platser vilka ej var personligt knutna. Medarbetare med parkeringskort fick stå där det fanns ledig plats mot en avgift om 150 kronor per månad. Dessa platser är inte längre tillgängliga. I garaget kvarteret Nyckeln har Falkenbergs kommun 16 parkeringsplatser varav nio har erbjudits till personligt bruk. De resterande parkeringsplatserna är avsedda för verksamhetsfordon. Kostnaden för parkeringsplats i garaget kvarteret Nyckeln är 250 kr i månaden.

Delar av parkeringsplatserna på Stadshusgården/Apoteksgården är uthyrda till de hyresgäster som bedriver näringsverksamhet i av kommunen förhyrda lokaler i Stadshusets markplan. De återstående platserna är idag upplåtna till respektive förvaltnings verksamhetsfordon, för besökare och för entreprenörer till stadshuset. Personliga parkeringsplatser erbjuds inte på stadshusgården. Någon enstaka parkering av dessa är idag personligt uppmärkt.

Utöver ovan beskrivet finns i centralorten parkeringsplatser knutna till externt inhyrda kontor samt personalparkeringar vid verksamheter som t ex skolor och SÄBO/LSS-boende mm. Dessa upplåts för närvarande till var

och en utan enligt först till kvarnprincipen utan avgift. För de som inte har tillgång till en arbetsplatsförlagd parkering kan man för 300 kronor köpa en parkeringsbiljett som varar i 30 dagar. Denna gäller på taket i parkeringshuset Drivbänken vid Mötesplats Mölle eller på Falkhallens parkering.

Frågan om personalparkeringar i övrigt kan behöva utredas ytterligare, men de ovan beskrivna särskilt inhyrda parkeringsplatserna (Nyckeln) liksom platserna på Apoteksgården bör kunna hanteras omgående.

Kommunstyrelsens personalutskott fattar beslut i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.15.

Motivering av beslut

Idag finns det enbart 9 parkeringsplatser som enligt dessa villkor erbjuds en således mycket liten del av våra 3100 medarbetare. Ur såväl praktiskt perspektiv som ur ett rättviseperspektiv förslår därför kommunstyrelseförvaltningens HR-avdelning att parkeringsplats som personalförmån avvecklas.

Ekonomi

Beslutet har ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2021-06-15

Anvisningar 2021-06-16

Yrkande

Per Svensson (S) yrkar att personalparkeringarna avvecklas från och med den 2021-10-01.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Per Svenssons (S) tilläggsyrkande mot avslag och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

§ 20

Information - Genomförda förhandlingar 2021, KS 2021/86

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar.

§ 21

Information - Alternativ pensionslösning inom KAP-KL, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om vilken grupp som kan välja alternativ pensionslösning inom KAP-KL.

§ 22

Information - Pensionsförmån 80/90/100, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om pensionsförmånen 80/90/100.

§ 23

Information - Extra ersättning under sommaren för sjuksköterskor, KS 2021/92

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om extra ersättning till sjuksköterskor under sommaren.