

**Ledamöter**

Per Svensson (S)  
Sandra Johansson (M)  
Miranda Bodirosa (S)

**Tjänstgörande ersättare**

**Ersättare**

**Övriga närvarande**

Bengt-Erik Johansson, tf. HR-chef, §§ 25-28  
Oskar Åhrén, utvecklingssekreterare, §§ 25-28  
Pernilla Eliasson, verksamhetschef, § 25  
Anna Essbrant Wallenius, personalutvecklare, §§ 27-28  
Cornelia Larzénius, personalutvecklare, §§ 27-28

**Paragrafer**

§§ 25-28

**Justering**

Ordföranden och Sandra Johansson.

**Digitala underskrifter**

Ordförande Per Svensson  
Justerare Sandra Johansson

**Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2023-09-20 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-09-18

Datum då anslaget sätts upp 2023-09-21

Datum då anslaget tas ned 2023-10-06

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

---

## Innehållsförteckning

§ 25	Säga upp lokalt kollektivavtal - flexibelt arbetstidsavtal	2023/331	4
§ 26	Uppdrag att utreda förutsättningar för förmåncyklar	2023/362	5
§ 27	Information - Personalutvecklarna om trender och mönster	2023/28	6
§ 28	Information - Upphandling företagshälsovård	2023/181	7

## § 25

### **Säga upp lokalt kollektivavtal - flexibelt arbetstidsavtal, KS 2023/331**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Säga upp Lokalt kollektivavtal med Kommunal om Anställningsvillkor för medarbetare med flexibel arbetstid i Falkenbergs kommun, Socialförvaltningen.

#### **Beskrivning av ärendet**

Falkenbergs kommun och Kommunal tecknade 2016 ett lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för anställda inom Socialförvaltningen. Det här avtalet var resultatet av en lång process för att möta både arbetsgivarens behov och medarbetarnas önskemål. Det var vid sin tid mer flexibelt än de centralt tecknade avtalen. Det centrala kollektivavtalet har utvecklats mycket de senaste åren och vi ser inte längre något behov av ett lokalt avtal.

#### **Motivering av beslut**

I och med förändringarna i centrala parterers tolkning av dygnsvilan från oktober 2023 så ser vi att det flexibla arbetstidsavtalet har spelat ut sin roll. Det kommer till exempel att bli svårt för medarbetarna att påverka schemalaggningen eftersom dygnsvila och veckovila innebär stramare schemastrukturer. Att medarbetarna har möjlighet att påverka sin arbetstid och lägga önskemål om schema är en av grunderna i det lokala avtalet. En annan del är att arbetstagarna haft möjlighet att välja att arbeta lägre sysselsättningsgrad utan lagligt stöd. Arbetsgivarens behov av arbetskraft är stort och att arbeta utifrån centralt tecknade avtal kan stödja oss i arbetet med att underlätta kompetensförsörjningen. Att säga upp det flexibla arbetstidsavtalet är en följd av förändringar i dygns- och veckovila. Beslut baseras inte på ekonomiska delar utan på förutsättningar och möjligheter att bemanna verksamheterna utifrån behov för att våra kommuninvånare ska få en god service. Beslutet fattas inom ramen för delegation om 3.04. (Beslut om att teckna lokala kollektivavtal (LOK) i enlighet med centralt tecknade kollektivavtal.)

#### **Ekonomi**

Att säga upp avtalet kommer inte att påverkas kommunens ekonomi. Däremot är det svårt att överblicka vilken ekonomisk konsekvens förändringarna i dygnsvilan kan få.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2023-08-29

Lokalt kollektivavtal - Anställningsvillkor för medarbetare med flexibel arbetstid i Falkenbergs kommun, Socialförvaltningen.

Kommunals synpunkter ang flexibelt arbetstidsavtal 2023-06-02

## § 26

### **Uppdrag att utreda förutsättningar för förmånscyklar, KS 2023/362**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Ge HR-avdelningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att åter erbjuda medarbetarna förmånscykel

#### **Beskrivning av ärendet**

Falkenbergs kommun har tidigare erbjudit medarbetare möjligheten att hyra cykel som en personalförmån. Erbjudandet har riktat sig till tillsvidareanställda medarbetare i Falkenbergs kommun. Totalt har 355 medarbetare haft en förmånscykel. Detta är inklusive ett erbjudande från Socialförvaltningen 2017 och övertagande från Räddningstjänsten väst 2021.

Hyran betalas genom löneavdrag och en förmånsbeskattning. Förändringar av förmånsbeskattningen har gjorts under perioden. Förmånsbeskattningen är arbetsgivaravgiftspliktig och 2022 infördes att en förmån upp till 3000 kronor per år inte ska förmånsbeskattas.

Vi har haft ett stort antal medarbetare som slutat sin anställning vilket har gjort att vi har belastats med vissa kostnader och att administrationen har varit större än beräknat.

Nytt erbjudande om förmånscyklar kräver att ny upphandling görs.

#### **Motivering av beslut**

Det är viktigt att ses som en attraktiv arbetsgivare med bra personalförmåner. Övriga halländska kommuner erbjuder förmånscykel.

#### **Ekonomi**

Att utreda frågan innebär inga extra kostnader.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2023-09-12

PM cyklar 2020-12-09

## § 27

### **Information - Personalutvecklarna om trender och mönster , KS 2023/28**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Anna Essbrant Wallenius, personalutvecklare, och Cornelia Larzénus, personalutvecklare, informerar om trender och mönster inom personalutvecklarnas arbetsområde.

## § 28

### **Information - Upphandling företagshälsovård, KS 2023/181**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Anna Essbrant Wallenius, personalutvecklare, och Cornelia Larzénus, personalutvecklare, informerar om den pågående upphandlingen av företagshälsovård.