

Ledamöter

Per Svensson (S) ordförande
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodirosa (S)

Övriga närvarande

Therése Lundgren, HR-chef
Paulina Claesson, utvecklingschef
Beatrice Arturson, kanslissekreterare

Paragrafer

§§ 18

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2023-06-09 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-06-08

Datum då anslaget sätts upp 2023-06-12

Datum då anslaget tas ned 2023-07-03

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 18	Åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningen	2022/288	4 - 5
------	---	----------	-------

§ 18

Åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningen, KS 2022/288

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Godkänna redovisningen av uppdraget att kostnadsberäkna förslag på åtgärder för att kunna anpassa organisationen till den förflyttning som krävs för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.
2. Det ska avsättas 1 mnkr under 2024 och 1,5 mnkr under 2025. Personalutskottet beslutar om fördelningen.
3. Därmed hänskjuta ärendet till budgetberedningen.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen gav 2022-09-13 kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att tillsammans med koncernledningsgruppen ta fram förslag på åtgärder för att kunna anpassa organisationen till den förflyttning som krävs för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Uppdraget redovisades på kommunstyrelsen 2023-03-13. Redovisningen godkändes av kommunstyrelsen men kompletterades med att förslag på åtgärder inklusive kostnadsberäkning skulle underställas rätt nämnd/styrelse inför budgetberedningen 2024.

Beräkningar har nu gjorts och styrgrupp för kompetensförsörjning som arbetar på mandat av koncernledningsgruppen är överens om att en gemensam årlig kompetenspott är nödvändig. Enskilda satsningar föredras ej med anledning av att åtgärder och kostnader i så fall skulle behöva tas fram varje år. Därför föreslås en budgetpost för kompetensförsörjningsåtgärder i syfte att stävja välfärdsutmaningarna inom kompetensförsörjning. Arbetssättet bygger på tillit där budgetposten används där behoven är som störst men som bygger på de åtgärder som tidigare presenterats på såväl kort som lång sikt och som ligger i linje med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR:s) nio strategier för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Motivering av beslut

Uppdrag att göra kostnadsberäkningar är redovisat och därmed föreslås kommunstyrelsen att godkänna redovisningen och hänskjuta ärendet vidare till budgetberedningen.

Ekonomi

Beslutet innebär en ökad kostnad på 2,5 mkr årligen för kommunen.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2023-05-10

Tjänsteskrivelse 2023-05-10
Konsekvensanalys inför beslut Agenda 2030 –
Kompetensförsörjningsutmaning 2023-05-11

Yrkande

Per Svensson (S) yrkar att det inte avsätts 2,5 mnkr årligen utan att det avsätts 1 mnkr under 2024 och 1,5 mnkr under 2025 samt att personalutskottet beslutar om fördelningen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Per Svenssons (S) tilläggsyrkande mot avslag och finner att personalutskottet beslutar enligt Per Svenssons (S) yrkande.