

**Ledamöter**

Per Svensson (S) ordförande §§1-6  
Sandra Johansson (M) vice ordförande §§  
1-6  
Sandra Johansson (M) ordförande §§ 7-8  
Miranda Bodiroza (S)

**Övriga närvarande**

Therese Lundgren, HR-chef  
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef  
Maria Ringkvist, HR-specialist  
Beatrice Arturson, kanslisekreterare  
Johan Klingborg, socialchef § 1  
Stigert Pettersson, barn- och  
utbildningschef § 1  
Paulina Claesson, chef  
utvecklingsavdelningen § 1  
Hanna Sandberg, utvecklingsledare § 1  
Oscar Åström, utvecklingsledare HR-  
avdelningen § 1 och §§ 6-8  
Anna Essbrant Wallenius,  
personalutvecklare § 7  
Cornelia Larzenius, personalutvecklare §§  
6-7  
Anna Hållander, personalutvecklare § 7

**Paragrafer**

§§ 1-8

**Justering**  
§§7-8 .

Ordföranden , Sandra Johansson §§1-6,Miranda Bodiroza

**Digitala underskrifter**

Ordförande Per Svensson §§1-6, Sandra Johansson §§ 7-8  
Justerare Sandra Johansson §§1-6,Miranda Bodiroza §§7-8

**Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2023-02-16 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-02-16

Datum då anslaget sätts upp 2023-02-17

Datum då anslaget tas ned 2023-03-10

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

---

## Innehållsförteckning

§ 1	Redovisning av uppdrag - Kompetensförsörjningsutmaningen	2022/361	4 - 5
§ 2	Information - Löneöversyn	2022/170	6
§ 3	Information - Genomförda förhandlingar	2023/63	7
§ 4	Information - Ändrade regler för dygnsvila samt förläggning av arbetstid	2023/64	8
§ 5	Information - Arvode förtroendevalda	2022/88	9
§ 6	Information - Uppföljning chef- och ledarprogrammet	2023/28	10
§ 7	Information - Återkoppling personalutvecklare	2023/28	11
§ 8	Information - Utvecklande medarbetarskap	2023/28	12

## § 1

### **Redovisning av uppdrag - Kompetensförsörjningsutmaningen, KS 2022/361**

#### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Godkänna redovisningen för uppdraget att ta fram förslag på åtgärder för att kunna anpassa organisationen till den förflyttning som krävs för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.
2. Förslag på åtgärder inkl. kostnadsberäkning ska underställas rätt nämnd/styrelse i samband med budgetberedningen 2024.

#### **Beskrivning av ärendet**

Kommunstyrelsen gav 2022-09-13 kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att tillsammans med koncernledningsgruppen ta fram förslag på åtgärder för att kunna anpassa organisationen till den förflyttning som krävs för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Arbetet är påbörjat och det har blivit tydligt att arbetet behöver ledas, samordnas och styras på ett mer övergripande och långsiktigt vis. I sammanhanget behöver kompetensförsörjning kopplas till mer övergripande och strategiska frågor som bland annat handlar om hur kommunen långsiktigt ska klara välfärdsuppdraget.

Koncernledningen konstaterar att organisationen behöver se över hur det är möjligt att anpassa organisation och kompetensförsörjning till de utmaningar som krävs inom den kommunala servicesektorn, dels på grund av demografisk utveckling men även utifrån reformer och nationella förändringar. Arbetet med ständiga förbättringar, förändringsledning och ett tillitsbaserat ledarskap där verksamheterna ges stort inflytande att utveckla system, organisering och styrning som skapar förutsättningar för kommunen att klara välfärdsuppdraget behöver fortsätta. Sannolikt kommer inte kommunen att klara av att kompetenssätta sina arbetsplatser på samma vis som tidigare - inte minst då det inte kommer finnas tillräckligt många personer med adekvat utbildning. Istället kommer kommunen att behöva hitta andra möjligheter och nya arbetssätt för att klara kompetensförsörjningen. Kommunkoncernen behöver ta ett gemensamt grepp och se över hur detta kan ske och hur villkoren ska se ut.

Det kommungemensamma arbetet hittills har främst varit koncentrerat på att lägga fram lösningar för kort (1 år) och medellång (2-3 år) sikt. Dessa lösningar är framtagna för barn- och utbildningsnämndens och/eller socialnämndens verksamheter men kan appliceras på fler verksamheter om möjligt. Det kommande arbetet behöver fortsätta fokusera på medellång sikt men även ännu längre sikt. Förslagen på åtgärder för att anpassa organisationen till nödvändig förflyttning och omställning behöver kostnadsberäknas. Exempel på åtgärder kan vara karriärväxling, fortbildning, studiestöd, kompetens- och förmånstrappa men även nya

arbetssätt att bedriva verksamhet på. Förslag på åtgärder kommer att behöva läggas fram i flera steg under flera år.

### **Motivering av beslut**

Uppdrag att ta fram förslag på åtgärder är redovisat och därmed föreslås kommunstyrelsen godkänna redovisningen.

### **Ekonomi**

Beslutsförslaget i sig medför inga extra kostnader. Framöver kommer dock uppdraget att redovisa ekonomiska beräkningar som ligger till grund för de ekonomiska konsekvenser som kommunen behöver ta ställning till inför budget 2024

### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2023-02-03  
Kommunstyrelsen 2022-09-13 § 206

## § 2

### **Information - Löneöversyn, KS 2022/170**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om pågående löneöversyn.

### **§ 3**

#### **Information - Genomförda förhandlingar , KS 2023/63**

##### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

##### **Beskrivning av ärendet**

Information om genomförda förhandlingar.

## § 4

### **Information - Ändrade regler för dygnsvila samt förläggning av arbetstid, KS 2023/64**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om ändrade regler för dygnsvila som träder i kraft 1 oktober 2023.



## § 5

### **Information - Arvode förtroendevalda, KS 2022/88**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om arvode förtroendevalda.

## § 6

### **Information - Uppföljning chef- och ledarprogrammet, KS 2023/28**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om chef- och ledarprogrammet.

## § 7

### **Information - Återkoppling personalutvecklare, KS 2023/28**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Personalutvecklarna presenterar sig och informerar om deras pågående arbete.

## **§ 8**

### **Information - Utvecklande medarbetarskap , KS 2023/28**

**Ärendet utgår**