



**BESTÄMMELSER OM
ERSÄTTNINGAR OCH ARVODEN
TILL
FÖRTROENDEVALDA I
FALKENBERGS KOMMUN**

Kommunen

2023–2026

Fastställd av kommunfullmäktige 2022-05-31 § 86 dnr KS 2022/88

Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för:

1 Förtroendevalda som avses i 4 kap. § 1 kommunallagen (2017:725).

2 Förtroendevalda som har utsetts av kommunfullmäktige och som ska representera kommunen i något samverkansorgan eller annat sammansatt organ utanför den politiska organisationen i Falkenbergs kommun.

Heltidsarvoderad förtroendevald

Arvoden

Kommunråd och oppositionsråd har rätt till

- Månadsarvode med belopp som beslutats enligt bilaga
- Sammanträdesarvode för sammanträde i kommunfullmäktige

Ovanstående betalas ut utan föregående anmälan från den förtroendevalda.

Årligen gör Arvodeskommittén en översyn av månadsarvodets storlek med beaktande av löneutvecklingen inom kommunal verksamhet.

Ersättning för resekostnader och restid

I samband med sammanträde och förrättningar som sker utanför stadshuset har den förtroendevalda rätt till

- Ersättning för resekostnader enligt § 8

Semester

Kommunråd och oppositionsråd har rätt till semesterledighet utan att månadsarvodet reduceras, enligt följande:

-39 år	25 semesterdagar
40 – 49 år	31 semesterdagar
50 – år	32 semesterdagar

Den förtroendevalde ska förlägga sin semester så att denne fortfarande kan fullgöra sitt uppdrag. Den förtroendevalde behöver inte redovisa utlagd semester.

Den förtroendevalda har också rätt till semesterdagstillägg enligt regler i Allmänna bestämmelser - AB. Semesterdagstillägget betalas ut en gång om året i december. Semesterdagstillägget betalas ut utan föregående anmälan från den förtroendevalda.

Sjukdom

Då förtroendevald blir sjuk och därmed förhindrad att fullfölja sitt uppdrag reduceras månadsarvodet i motsvarande mån. Sjukavdrag görs enligt regler i Allmänna Bestämmelser –

AB - för sjuklön, där 1:a dagen av sjukperioden är karensdag. Under dag 2–14 i sjukperioden utges 80 % av det beräknade arvodet. Från och med dag 15 till upp till dag 90 i sjukperioden får den förtroendevalda ett belopp som motsvarar 10 % av lönebortfallet.

Den förtroendevalda måste själv sjukanmäla sig och begära att reducering av månadsarvodet ska göras.

Annan ledighet

Om den förtroendevalda är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag med anledning av ledighet reduceras månadsarvodet.

Det kan exempelvis gälla föräldraledighet eller vård av barn. I de fall då den förtroendevalda erhåller ersättning från Försäkringskassan eller annan ersättning reduceras månadsarvodet.

Avdraget görs efter anmälan från den förtroendevalde själv.

Försäkring

Förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL).

Pension

För förtroendevalda som tillträtt uppdraget efter 2015-01-01 gäller OPF-KL (Omställningsstöd och pension till förtroendevalda).

Ersättning för omkostnader

Kommunråd och oppositionsråd får ersättning för omkostnader som beskrivs i §§ 10–13 under förutsättning att det föreligger särskilda arbetsförhållanden.

Ordförande i Barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden

Arvoden

Till ordförande i Barn- och utbildningsnämnden betalas

- fast månadsarvode enligt bilaga
- sammanträdesarvode för Kommunfullmäktiges sammanträden

Till ordförande i Socialnämnden betalas

- fast månadsarvode enligt bilaga
- sammanträdesarvode för Kommunfullmäktiges sammanträden

Om ordförande i Socialnämnden även är ordförande i Socialnämndens sociala utskott betalas även:

- begränsat arvode enligt bilaga
 - beredskapsersättning enligt bilaga
 - förrättningsarvode för beslut om akut omhändertagande
-
- Tillkommer extraordinära uppgifter, tillfälliga beredningar el dyl för ordförande eller
 - 2:e vice ordförande som inte kunnat förutsägas ingå i årsarvodet kan förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges, efter prövning av arvodeskommittén
 - Vid deltagande i utbildningar/kurser såväl inom som utom kommunen som berör nämndens verksamhetsområde erhålles förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Även vid deltagande i kommungemensamma utbildningar t ex kommunens ledardag erhålles förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
 -
 - Till kategorin ordförandeuppgifter hör regelbundna besök på respektive förvaltningskontor, samråd och kontinuerliga överläggningar med tjänstemän, förberedelser till sammanträden, protokollsjustering, verksamhetsberedningar eller förlängda beredningar med kommunstyrelsen, sammanträffande med företrädare för myndigheter, andra kommunala nämnder samt med revisionen.

Försäkring

Förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL).

Ersättning för resekostnader och restid

I samband med sammanträde och förrättningar som sker utanför stadshuset har den förtroendevalda rätt till

- Ersättning för resekostnader enligt § 8

Sjukdom

Då förtroendevald blir sjuk och därmed förhindrad att fullfölja sitt uppdrag reduceras månadsarvodet i motsvarande mån. Sjukavdrag görs enligt regler i Allmänna Bestämmelser – AB - för sjuklön, där 1:a dagen av sjukperioden är karensdag. Under dag 2–14 i sjukperioden utges 80 % av det beräknade arvodet. Från och med dag 15 upp till dag 90 i sjukperioden får den förtroendevalda ett belopp som motsvarar 10 % av lönebortfallet.

Den förtroendevalda måste själv sjukanmäla sig och begära att reduktion av månadsarvodet ska göras.

Ledighet

Om den förtroendevalda är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag med anledning av ledighet reduceras månadsarvodet.

Det kan exempelvis gälla föräldraledighet eller vård av barn. I de fall då den förtroendevalda erhåller ersättning från Försäkringskassan eller annan ersättning reduceras månadsarvodet.

Avdraget görs efter anmälan från den förtroendevalde själv.

Pension

För förtroendevalda som tillträtt uppdraget efter 2015-01-01 gäller OPF (Omställningsstöd och pension till förtroendevalda).

Ersättning för omkostnader

De förtroendevalda får ersättning för omkostnader som beskrivs i §§ 10–13.

Ordförande i övriga nämnder och 2:e vice ordförande

Arvoden

- Begränsat arvode enligt bilaga
- Sammanträdesarvode enligt § 1
- Förrättningsarvode enligt § 2 under förutsättning att det inte ingår i det fasta månadsarvode
- Sammanträdesarvode för sammanträde med Kommunfullmäktige
-
- Följande ingår i det fasta månadsarvode: regelbundna besök på respektive förvaltningskontor, samråd och kontinuerliga överläggningar med tjänstemän, förberedelser till sammanträden, protokollsjustering, verksamhetsberedningar eller förlängda beredningar med kommunstyrelsen, sammanträffande med företrädare för myndigheter, andra kommunala nämnder samt med revisionen.

Ersättning för resekostnader, restid och färdtid

I samband med sammanträden och förrättningar (§§1–2) som ingår i det fasta månadsarvode får den förtroendevalda

- Ersättning för resekostnader enligt § 8

I samband med sammanträden och förrättningar (§§1–2) som inte ingår i det fasta månadsarvode får den förtroendevalda

- Restidsersättning enligt § 7
- Ersättning för resekostnader enligt § 8
- Färdtidsersättning enligt § 9

Försäkring

Förtroendevald omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL).

Pension

För förtroendevalda som tillträtt uppdraget efter 2015-01-01 gäller OPF

(Omställningsstöd och pension till förtroendevalda).

Frånvaro

Om den förtroendevalda är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag med anledning av ledighet reduceras månadsarvode.

Det kan exempelvis gälla sjukdom, föräldraledighet eller vård av barn. I de fall då den förtroendevalda erhåller ersättning från Försäkringskassan eller annan ersättning reduceras månadsarvode.

Avdraget görs efter anmälan från den förtroendevalde själv.

Ersättning för omkostnader

Förtroendevald har rätt till ersättning för omkostnader som beskrivs i §§ 3–6 och §§ 10–13.

Ledamot och ersättare

Arvoden

- Arvode för sammanträde som beskrivs i § 1
- Arvode för förrättning som beskrivs i § 2
- Sammanträdesarvode för Kommunfullmäktiges sammanträden

Ersättning för resekostnader, restid och färdtid

I samband med sammanträden och förrättningar (§§ 1–2) får den förtroendevalda

- Restidsersättning enligt § 7
- Ersättning för resekostnader enligt § 8
- Färdtidsersättning enligt § 9

Ersättning för övriga omkostnader

Förtroendevald har rätt till ersättning för omkostnader som beskrivs i §§ 3–6 och §§ 10–13.

Försäkring

Förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring arbetsskada (TFA-KL).

Beskrivningar

§ 1 Arvode för sammanträde (hel- eller halvdag)

Ersättning för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp som beslutats enligt bilaga. Arvodet ges för hel- eller halvdag, där sammanträde upp till 4 timmar räknas som halvdag och sammanträde över 4 timmar räknas som heldag. I de fall ett sammanträde sträcker sig upp till 5 timmar kan det i vissa fall vara lämpligt att ersätta den förtroendevalde med ett fast belopp för halvdagssammanträde tillsammans med förrättningsarvode (se § 2).

Förtroendevalda, som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande, har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än ett heldagssammanträde. Dock ska alltid arvode för kommunfullmäktige utbetalas.

Årligen gör Arvodeskommittén en översyn av arvodets storlek med beaktande av löneutvecklingen inom kommunal verksamhet.

Uppdrag som kan berättiga sammanträdesarvode:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupp och arbetsgrupper,
- c) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- d) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- e) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott.

I de fall ett extra sammanträde är kortare än två timmar utgår förrättningsarvode.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda, som medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3–6 och 10–12.

§ 2 Arvode för förrättning (ersättning timme för timme)

Ersättning för övrig tjänstgöring med belopp enligt bilaga. Aktiviteter som kan berättiga förrättningsarvode:

- a) protokolljustering. Observera att ersättning inte kan betalas ut om justeringen sker i anslutning till ett sammanträde där den förtroendevalda redan får sammanträdesarvode.
- b) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunala angelägenheter och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget efter det att nämnden fattat beslut i frågan.
- c) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,

- d) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör, såvida detta ej ersättes på annat sätt,
- e) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- f) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- g) fullgörande av förtroendevaldas skyldigheter i samband arbetskonflikt

För att få ersättning ska den förtroendevalde begära detta till nämndsekreterare eller annan som utsetts att ta emot begäran. Begäran ska ske i samband med förrättningen eller senast tre månader efter förrättningen ägt rum.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda, som medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3–6 och 10–13.

§ 3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förlorad arbetsinkomst eller ekonomisk förmån ersätts med ett belopp per timme som baseras på den faktiska ekonomiska förlusten, dock högst 1/165-del av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode. I arbetsinkomsten inräknas eventuell semesterersättning, ob- tillägg, skifttillägg och motsvarande ersättningar. Förlorad arbetsinkomst eller ekonomisk förmån ska styrkas med intyg från arbetsgivare.

Ersättningen för förlorad arbetsförtjänst kan utbetalas från och med en timma före till och med en timma efter sammanträdets/förrättningens början och slut. Förlorad arbetsförtjänst ska kunna styrkas.

Ersättningsgrundande inkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst räknas fram enligt följande grunder:

Anställda

Ersättningen grundas på löneuppdrag (månadsinkomst), som ska vara styrkt av arbetsgivare.

Egenföretagare

Med "Egenföretagare" avses ägare till enskild firma alternativt delägare i handelsbolag.

Egenföretagares ersättning grundas på månadsinkomsten i verksamheten. Månadsinkomsten ska styrkas genom intyg av revisor. Med egenföretagare avses personer som innehar F-skattsedel eller som efter en individuell prövning har bedömts tillhöra denna yrkeskategori av personalchefen.

Om inkomstbortfallet inte kan styrkas på detta sätt ska inkomstbortfallet grundas på den årsinkomst som har anmälts till Försäkringskassan eller inkomsten (netto) enligt den senaste till Skattemyndigheten inlämnade självdeklarationen. Bestyrkt kopia på anmälan till Försäkringskassan alternativt på självdeklarationen ska i så fall ges in till kommunledningskontoret.

Yrkanden om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

§ 4 Förlorad pensionsförmån

Ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. På begäran skall den förtroendevalde kunna styrka sina förluster eller kostnader. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas i samband med och senast inom två år

från pensionstillfället. Ersättning för förlorad pensionsförmån kan även berättiga ytterligare ersättning vid särskilda arbetsförhållanden, se § 6.

§ 5 Förlorad semesterförmån

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs. Ersättning för förlorad semesterförmån kan även berättiga ytterligare ersättning vid särskilda arbetsförhållanden, se § 6.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden mm

Rätten till ersättning enligt §§ 3–5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 3–5 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

§ 7 Restidsersättning

Restidsersättning för resor i samband med förtroendeuppdrag. Restidsersättning betalas ut utöver sammanträdes- eller förrättningsarvode i det fall avståndet mellan bostaden och sammanträdeslokalen överstiger 20 km. För belopp, se bilaga.

För att få restidsersättning ska den förtroendevalda själv begära detta genom att rapportera in sin restidsersättning i personec självservice. Begäran ska ske i direkt anslutning till eller senast tre månader efter aktiviteten ägt rum.

§ 8 Resekostnader

Kostnader för resor (exempelvis km-ersättning eller kostnader för utlägg i samband med resa) till och från sammanträden eller förrättning ersätts enligt de grunder som gäller för medarbetare i kommunen. Förtroendevald kan bara få ersättning för resekostnader om avståndet mellan förtroendemannens bostad och sammanträdeslokalen överstiger 5 km.

För att få ersättning för resor ska den förtroendevalda själv rapportera in sin km-ersättning i personec självservice. Anmälan ska ske i direkt anslutning till eller senast inom tre månader efter att kostnaden uppstått.

§ 9 Färdtidsersättning

Färdtidsersättningen kan ges då förtroendevald måste resa under kvällar och helger i samband med sammanträde eller förrättning. Färdtidsersättningen gäller enligt regler om färdtid i Allmänna Bestämmelser – AB, med korrigeringen att timlön här ersätts med arvode för förrättningstimme.

§ 10 Barnomsorgskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med skäligt belopp. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. På begäran skall den förtroendevalde kunna styrka sina förluster eller kostnader.

Begäran ska ske i direkt anslutning till eller senast inom tre månader efter att kostnaden uppstått.

§ 11 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med skäligt belopp. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Begäran ska ske i direkt anslutning till eller senast inom tre månader efter att kostnaden uppstått. På begäran skall den förtroendevalde kunna styrka sina förluster eller kostnader.

§ 12 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagandet vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med skäligt belopp.

För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Begäran ska ske i direkt anslutning till eller senast inom tre månader efter att kostnaden uppstått. På begäran skall den förtroendevalde kunna styrka sina förluster eller kostnader.

§ 13 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 8 samt 10–12 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

För att få ersättning ska den förtroendevalde anmäla sina förluster eller kostnader till sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Anmälan ska ske i direkt anslutning till eller senast inom tre månader efter att kostnaden uppstått. På begäran skall den förtroendevalde kunna styrka sina förluster eller kostnader.

§ 14 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Kommunstyrelsens Arvodeskommitté.

§ 15 Utbetalning

Arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser utbetalas en gång per månad. Månadsarvoden utbetalas löpande innevarande månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas efterföljande månad.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER (2023–2026)

§ 3 *Förlorad arbetsinkomst*

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:
$$\frac{\text{Sjukpenning/dag} \times 110 \% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{ers/tim.}$$

§ 4 *Förlorad pensionsförmån*

I Verifierat belopp

§5 *Förlorad semesterförmån*

Verifierat antal förlorade semesterdagar

Månadsarvoden för heltidsarvoderad förtroendevald

Heltidsarvoderad förtroendevald (kommunråd), tillika ordförande i kommunstyrelsen, erhåller arvode motsvarande 79 200 kr/mån.

Heltidsarvoderad förtroendevald (oppositionsråd), erhåller arvode motsvarande 67 200 kr/mån

Månadsarvoden för ordförande i barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden

	Ordförande
Barn- och utbildningsnämnden	33 600
Socialnämnden	33 600

(ovanstående motsvarar tidsåtgång om 50 % av oppositionsråd)

Månadsarvoden för ordförande i övriga nämnder, vice ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande

1.		2:e vice ordförande
	Barn- och utbildningsnämnden	16 800
	Socialnämnden	16 800

(ovanstående motsvarar tidsåtgång om 25 % av oppositionsråd)

2.		Ordf.	2:e vice ordf.
	Kultur- fritids- och tekniknämnd	16 800	8 400

3.		Ordf.	Vice ordf.
	Kommunfullmäktige	8 200	2 300 (båda)
	Bygglövsnämnd	7 500	3750
	Miljö- och hälsoskyddsnämnd	7 500	3750
	Socialnämndens sociala utskott	7 500	3750
	(beredskapsersättning 410 kr/vecka)		
	KF valberedning	620	
	Valnämnd	1 900	(enbart valår)
	Revisionen	6 000	3000
	Överförmyndarnämnd	4 600	
	Servicenämnd	7 500	3750
	Kommunstyrelsen		
	Ledamot i KSAU	12 100	
	Ersättare i KSAU	7 500	
	Personalutskott	7 600	2300
	Hållbarhetsutskott	4 600	2300
	Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott.	4 600	2300

- 4.
- 1:e vice ordf. i Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden samt Kultur- fritids- och tekniknämnd månadsarvode 2 300 kr.

Till utsedda gruppledare för respektive parti, som är företrädare i kommunfullmäktige, utgår gruppledararvode motsvarande 5% av oppositionsrådets månadsersättning.

Vid eventuellt dubbla arvoden inom samma verksamhetsområde skall endast det högre utgå med undantag av Sociala utskottet. Därtill gäller att ingen förtroendevald kan uppbära mer i ersättning än KS-ordföranden.

För förtroendevald som uppbär arvode enligt punkt två och tre ovan ingår följande skyldigheter i det fasta månadsarvodet och skall därmed inte vara ersättningsberättigat

regelbundna besök på respektive förvaltningskontor, samråd och kontinuerliga överläggningar med tjänstemän, förberedelser till sammanträden, protokollsjustering, verksamhetsberedningar eller förlängda beredningar med kommunstyrelsen, sammanträffande med företrädare för myndigheter, andra kommunala nämnder samt med revisionen.

§ 1 *Arvode för sammanträden mm*

För	heldagssammanträde utgår	2 200 kronor
	halvdagssammanträde	1 450
Per timma		280

Vid kommunfullmäktige utgår arvode med 1 450 kr oavsett sammanträdet längd och oavsett tidigare sammanträden under dagen.

Vid kommunfullmäktiges budgetsammanträde eller dylikt kan ersättning motsvarande ett helt dagarvode utbetalas, om så är skäligt.

§ 2 *Arvode för övrig ersättningsberättigad tjänstgöring(förrättningsarvode)*

Ersättning utgår med 280 kr/timma. Den totala ersättningen får dock inte överstiga ett helt dagarvode.

§ 7 *Restidsersättning*

Ersättning utgår med 280 kr. i det fall avståndet mellan den förtroendevaldas bostad och sammanträdeslokalen är mellan 20–40 km. I det fall avståndet överstiger 40 km utgår ersättning med 560 kr,