



**Ledamöter**

Rebecka Kristensson (S), ordförande  
Kerstin Angel (C), vice ordförande  
Markus Jöngren (MP)  
Sandra Johansson (M)

**Övriga närvarande**

Johan Ahlberg, utredningssekreterare  
Erika Erlingsson, utvecklingsledare  
Mikael Gardestrand Bengtsson, utvecklingsledare  
Linda Corneliusson Linde, utvecklingsledare  
Ingela Danielsson, kommunekolog miljö- och  
hälsoskyddsförvaltningen § 24  
Bengt Hackberg (S), representant Kattegatts kustvattenråd § 24  
Shlomo Gavie (C), representant Åtrans vattenråd § 24  
Ann-Helène Klasson, upphandlingschef serviceförvaltningen § 25

**Paragrafer**

§§ 24-29

**Justering**

Ordföranden och Kerstin Angel.

**Underskrifter**

Sekreterare .....  
Johan Ahlberg  
Ordförande .....  
Rebecka Kristensson  
Justerare .....  
Kerstin Angel

## **Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2022-06-22 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
Beslutsinstans Kommunstyrelsens hållbarhetsutskott  
Sammanträdesdatum 2022-06-22  
Datum då anslaget sätts upp 2022-06-23  
Datum då anslaget tas ned 2022-07-15  
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....  
Johanna Ivarsson

---

## Innehållsförteckning

§ 24	Information - Vattenråden	2022/32	4
§ 25	Redovisning av uppdrag att samordna verkställighet och prioritering av folkhälsoarbetet	2020/502	5 - 7
§ 26	Delrapportering av uppdraget att införa metod för konsekvensanalys inför beslut utifrån Agenda 2030	2020/497	8 - 9
§ 27	Information - Dialog om utbildningsbehov Agenda 2030	2020/497	10
§ 28	Information - Koldioxidbudget	2022/63	11
§ 29	Information - Klimatbokslut 2022	2022/237	12

## § 24

### Information - Vattenråden , KS 2022/32

#### Beslut

Hållbarhetsutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Information om verksamheten i Vattenrådet för Törlan, Uttran och Ramsjö kanal, Suseåns vattenråd, Ätrans vattenråd, Kattegatts kustvattenråd samt KIMO (havsmiljönätverk för kustkommuner).

Vidare information om Vattenveckan 27 september – 1 oktober 2022, vilket är ett initiativ från vattendirektivsgruppen, i samarbete med Falkenbergs gymnasieskola. Syftet med Vattenveckan är att lyfta fram Ätrans betydelse för Falkenbergs kommun.

## § 25

### **Redovisning av uppdrag att samordna verkställighet och prioritering av folkhälsoarbetet, KS 2020/502**

#### **Beslut**

Hållbarhetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Godkänna rapportering av uppdraget.

#### **Beskrivning av ärendet**

I början av 2019 tilldelades uppdraget till kommunstyrelsen att ta fram förslag på hur folkhälsoarbetet i kommunkoncernen kan förbättras för att minska de negativa effekterna av en förändrad demografi och ojämlik hälsa. Uppdraget skulle också genomföras i samråd med övriga nämnder. För att följa upp tidigare gjorda lokala kartläggningar bedömdes att en ny nulägesanalys, utifrån den tillgänglig statistik och data som finns, behövs för att se vilka nuvarande utmaningar som finns samt vilka åtgärder som behöver göras för att förbättra folkhälsan i kommunen.

Utifrån kartläggningen tog kommunstyrelseförvaltningen fram åtgärdsområden som fokuserar på strukturella samhällsförändringar och som påverkar folkhälsan. Dessa områden var följande; höja utbildningsnivån, skapa förutsättningar för ökad meningsfull sysselsättning samt skapa förutsättningar för ökad tillit och trygghet. Dessa åtgärdsområden fördes det dialog om med nämnder och bolag den 7 november 2019.

Kommunstyrelsen fick i januari 2020 en redovisning av många olika förslag på åtgärder för att få ett förbättrat folkhälsoarbete i kommunkoncernen. Kommunstyrelsen föreslog därför att ge vidare uppdrag att samordna verkställighet och prioritering av dessa folkhälsouppdrag varav fyra stycken uppdrag föreslogs.

Dessa uppdrag var följande:

- Uppdra åt kommunstyrelseförvaltningen att, tillsammans med berörda nämnder, implementera arbetssätt där samverkan mellan bibliotek, barnavårdscentral, socialtjänst kan ske för att stärka små barns språkutveckling.
- Uppdra åt kommunstyrelseförvaltningen att, tillsammans med berörda nämnder, ta fram riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap där föreningar och civilsamhälle kan bidra att lösa gemensamma samhällsutmaningar.
- Uppdra åt kommunstyrelseförvaltningen att utveckla ett systematiskt arbetssätt och rutiner som säkerställer social hållbarhet i samhällsplaneringsprocessen.
- Uppdra åt kommunstyrelseförvaltningen att, tillsammans med berörda nämnder, implementera social hänsyn vid de upphandlingar som är lämpliga.

Utifrån uppdraget att implementera social hänsyn vid de upphandlingar som är lämpliga startades en arbetsgrupp med representanter från upphandlingsenheten, arbetsmarknadsavdelningen och hållbarhetsavdelningen.

### **Motivering av beslut**

Ohälsa och utanförskap kostar samhället många miljoner varje år. För individen innebär långvarig arbetslöshet hälsorisker och riks att fastna i ett långvarigt utanförskap. Därför är arbete den viktigaste källan till inkomst. Att ha dålig hälsa är i sig förknippat med högre risk för arbetslöshet och ekonomisk utsatthet. Om det finns möjlighet att genom nya arbetssätt och befintliga verktyg arbeta för att minska utanförskapet och få fler i sysselsättning kan det spara pengar både för kommunen men också för samhället i stort.

Under de senaste åren har det arbetats fram ett nytt sätt att arbeta på utifrån nämnda uppdraget implementera social hänsyn vid de upphandlingar som är lämpliga. En arbetsgrupp med representanter från arbetsmarknadsavdelningen, upphandlingsenheten och hållbarhetsavdelningen bildades. Inledningsvis gjordes kunskapshöjande insatser och omvärldsbevakning liksom dialog i arbetsgruppen om en definition av uppdraget. Definitionen av uppdraget blev att det handlar om sysselsättning genom offentlig upphandling eftersom social hänsyn vid upphandlingar så långt det är möjligt alltid görs.

Arbetsgruppen landade i syftet med att arbeta med sysselsättning genom offentlig upphandling är:

- Minska arbetslöshet och bidragsberoende
- Öka sysselsättningen
- Främja social hållbarhet
- Stärka kompetensförsörjningen

Upphandlade leverantörer erbjuder, genom dialog med upphandlingsenheten, anställning, praktikplatser, studiebesök osv till personer som uppbär försörjningsstöd och har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Målsättningar inom detta arbete är satta, en systematik för arbetet finns framarbetat och uppföljning sker dels löpande men också årligen genom egen statistikuppföljning. Som ett ex på uppföljningsmått är hur många som fått ett arbete. Från september 2021 till februari 2022 har 6 st gått från att vara arbetssökande hos AMA till att bli arbetstagare.

Mot bakgrund av det prioriterade uppdraget om att implementera social hänsyn vid upphandling har nu ett nytt arbetssätt implementerats och verkställt. Därmed anses uppdraget som redovisat.

### **Ekonomi**

Det finns en samhällsekonomisk vinst för varje person som går från arbetssökande till arbetstagare om cirka en halv miljon kronor. Genom det här arbetet har samhället/kommunen sparat omkring 1,5 miljon kronor.

**Underlag för beslut**

Beslutsförslag 220522

Tjänsteskrivelse – Processdirektiv ökade sysselsättningskrav vid lämpliga  
upphandlingar 220601

## § 26

### **Delrapportering av uppdraget att införa metod för konsekvensanalys inför beslut utifrån Agenda 2030, KS 2020/497**

#### **Beslut**

Hållbarhetsutskottet beslutar

1. Godkänna delrapporteringen av uppdraget att införa metod för konsekvensanalys inför beslut utifrån Agenda 2030.

#### **Beskrivning av ärendet**

2021-08-19 gav kommunstyrelsen hållbarhetsavdelningen i uppdrag att införa en metod för konsekvensanalys inför beslut utifrån Agenda 2030 i kommunkoncernen. Implementeringen skulle vara klar i juni 2022 och följas upp i hållbarhetsutskottet sex månader efter implementeringen av metoden i den första nämnden, och sex månader efter att metoden implementerats i hela kommunkoncernen. Konsekvensanalysen är en del av arbetet med Lokal Agenda 2030. Konsekvensanalysen ska genomföras vid beslut som omfattar fler än 500 personer och/eller 500 000 kr och ska ge en översikt över beslutets påverkan på de 17 globala målen i Agenda 2030.

Till juni 2022 har hållbarhetsavdelning implementerat metoden i samtliga förvaltningar i kommunorganisationen som använder Evolution för sin ärendehantering. Detta har genomförts genom dialoger och utbildningar av metoden med nämndsekreterare och ledningsgrupper. Det har inte skett någon implementering hos kommunala bolag eftersom tiden inte funnits när resurser gått till att hantera Ukrainakrisen.

Resultatet av implementeringen visar att samtliga förvaltningar tycker att metoden är bra och upplevs ge en bra bild över beslutspåverkan på Agenda 2030. Det har förekommit diskussioner om gränserna för genomförande av analysen och att det kan bli aktuellt att diskutera dessa när metoden revideras. Samtidig uppger förvaltningarna att de inte är redo att genomföra några konsekvensanalyser eftersom kunskapen om Agenda 2030 inte bedöms vara tillräckligt djup hos handläggarna. Man önskar först en utbildning i Agenda 2030 innan det kan genomföras några skarpa konsekvensanalyser.

För att möta behovet hos förvaltningarna har hållbarhetsavdelningen tagit fram anvisningen *Systematik och ansvar för utbildningar i Agenda 2030* som fastställts av kommundirektören 2022-02-02. Anvisningens syfte är att skapa systematik, styrning och ansvarsfördelning kring utbildning i agenda 2030 i kommunkoncernen och hur detta förhåller sig till Lokal agenda 2030. Målsättningen är att hållbarhetsavdelningen ska erbjuda förvaltningarna utbildningar som anpassas efter respektive verksamhetsområde. Detta arbete beräknas kunna komma igång under hösten 2022.



### **Motivering av beslut**

Enligt beslutet i kommunstyrelsen skulle ärendet följas upp i hållbarhetsutskottet sex månader efter implementeringen av metoden i första nämnden. 2021-12-22 genomfördes första dialogmötet med kultur-, fritids- och teknikförvaltningen. Därför anses första steget i införandet vara genomfört.

### **Ekonomi**

Beslutet påverkar inte ekonomin.

### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2022-06-14

Anvisning för systematik och ansvar för utbildning i Agenda 2030,  
2022-02-02

## § 27

### **Information – Dialog om utbildningsbehov Agenda 2030, KS 2020/497**

#### **Beslut**

Hållbarhetsutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information och dialog om utbildningsbehov i förvaltningarna med anledning av införande av konsekvensanalys utifrån Agenda 2030.

Hållbarhetsavdelningen har tagit fram anvisningen Systematik och ansvar för utbildningar i Agenda 2030. Anvisningens syfte är att skapa systematik, styrning och ansvarsfördelning kring utbildning i Agenda 2030 i kommunkoncernen och hur detta förhåller sig till Lokal agenda 2030. Utmaningen är att hitta en nivå som ger en bra grund att stå på samtidigt som det inte tar för mycket tid för handläggarna.

## § 28

### Information - Koldioxidbudget, KS 2022/63

#### Beslut

Hållbarhetsutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Information om pågående arbete med framtagande av koldioxidbudget.

## § 29

### **Information – Klimatbokslut 2022, KS 2022/237**

#### **Beslut**

Hållbarhetsutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om pågående arbete med klimatbokslut för 2022.