



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C)
Rebecka Kristensson (S)

Övriga närvarande

Therese Lundgren, HR-chef
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Emily Johansson, HR-specialist § 29
Erika Erlingsson, utvecklingsledare § 29

Paragrafer

§§ 27-33

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2022-10-20 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-10-20

Datum då anslaget sätts upp 2022-10-21

Datum då anslaget tas ned 2022-11-12

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 27	Information - Medarbetarskap	2022/116	4
§ 28	Tecknande av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd	2022/311	5
§ 29	Redovisning av uppdrag - Ta fram en förenklad webbkurs, om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer	2022/68	6
§ 30	Information - Lönekartläggning 2022	2022/320	7
§ 31	Information - Genomförda förhandlingar	2022/117	8
§ 32	Revidering av pensionsriktlinje	2022/309	9
§ 33	Information - Utvecklingen av sjukfrånvaro	2022/116	10

§ 27

Information - Medarbetarskap, KS 2022/116

Ärendet utgår

§ 28

Tecknande av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd, KS 2022/311

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

Beskrivning av ärendet

Parterna har enats om ändringar i Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtalet). Ändringen innebär främst att Sobona från 1 juli 2022 blir part på avtalet samt att fackförbundet Brandmännens Riksförbund (BRF) även omfattas av avtalet. Läkarförbundet kommer också att omfattas av avtalet. Utöver detta har det gjorts ändringar av redaktionell karaktär.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda att besluta, med anledning av träffad Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd i lydelse från och med 2022-07-01, att anta Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

Förslaget till beslut följer kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2022-08-10

Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd

§ 29

Redovisning av uppdrag - Ta fram en förenklad webbkurs, om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, KS 2022/68

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anse uppdraget om att ta fram en förenklad webbkurs om mäns våld mot kvinnor som redovisat.
2. Ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att ta fram styrdokument för hur kommunen kan arbeta långsiktigt för att förebygga och förhindra mäns våld mot kvinnor.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2022-01-25 att uppdra åt kommunstyrelsen att i samverkan med barn-och utbildningsnämnden och socialnämnden att ta fram en förenklad webbkurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer som ska användas av alla kommunens verksamheter. Webbkursen beräknas ta cirka 30 min. och kan genomföras förslagsvis vid arbetsplatsträffar eller verksamhetsmöten i hela organisationen. Webbkursen kommer finnas tillgänglig på kommunens intranät.

Motivering av beslut

Enligt konsekvensanalys inför beslut Agenda 2030 syns tydlig positiv påverkan på mål 3 - Hälsa och välbefinnande, mål 5 – Jämställdhet, mål 10 – minskad ojämlikhet och mål 16 – Fredliga och inkluderande samhället. Därmed bidrar uppdraget till att ta kliv för att nå vissa av målen i Agenda 2030. Den kortare webbkursen bidrar till att belysa mäns våld mot kvinnor och stöd för hur människor kan ta sig ur destruktiva relationer. Samt att ge mod och verktyg till såväl chef som kollega att våga fråga och kunna ge stöd.

Vid arbetet med att ta fram en förenklad webbkurs upptäcktes att kommunen saknar en övergripande strategi för arbetet med att förhindra mäns våld mot kvinnor. Därför föreslås att det ges ett fortsatt uppdrag att ta fram ett övergripande styrdokument för kommunkoncernen som utgör riktning för det gemensamma arbetet för att förhindra mäns våld mot kvinnor.

Ekonomi

Det påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 22-09-13

Konsekvensanalys Agenda 2030 22-09-13

Kommunfullmäktige 2022-01-25 § 6

§ 30

Information - Lönekartläggning 2022, KS 2022/320

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om lönekartläggningen 2022.

§ 31

Information - Genomförda förhandlingar , KS 2022/117

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar.

§ 32

Revidering av pensionsriktlinje, KS 2022/309

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta föreslagna revideringar av pensionsriktlinjen att gälla från och med 2023-01-01.

Beskrivning av ärendet

Pensionsriktlinjens syfte är att säkerställa en konsekvent hantering av pensionsfrågorna. Den 1 januari 2023 går kommuner och regioner från ett förmånsbestämt till avgiftsbestämt pensionssystem. Pensionsavsättningarna höjs samtidigt som arbetsgivarna får ökade möjligheter att förutse uppkomna pensionskostnader.

AKAP-KL byter namn till AKAP-KR från och med ikraftträdandet den 1 januari 2023. Samtidigt går en större del av de anställda i KAP-KL över till AKAP-KR

Kommunen vill även möjliggöra och skapa förutsättningar för ett förlängt arbetsliv

Motivering av beslut

Förslaget skapar förutsättningar för ett förlängt arbetsliv och underlättar generations- och kompetensväxling. Underlättar kompetensförsörjning och möjligheten att upprätthålla kvaliteten i verksamheterna.

Ekonomi

Kostnaderna för stimulansåtgärder i samband med ett förlängt arbetsliv kommer succesivt att omfördelas från 80/90/100.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2022-10-10

Nytt förslag på pensionsriktlinje, 2022-10-10

§ 33

Information - Utvecklingen av sjukfrånvaro, KS 2022/116

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om utvecklingen av sjukfrånvaron.