



**Ledamöter**

Per Svensson (S), ordförande  
Anneli Andelén (C)  
Rebecka Kristensson (S)

**Övriga närvarande**

Therese Lundgren, HR-chef  
Johan Ahlberg, utredningssekreterare  
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef  
Monica Olsson, arbetsterapeut § 2

**Paragrafer**

§§ 2-8

**Justering**

Ordföranden och Anneli Andelén.

**Underskrifter**

Sekreterare .....  
Johan Ahlberg

Ordförande .....  
Per Svensson

Justerare .....  
Anneli Andelén

## **Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2022-04-13 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott  
Sammanträdesdatum 2022-04-13  
Datum då anslaget sätts upp 2022-04-14  
Datum då anslaget tas ned 2022-05-06  
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Anja Franck

## Innehållsförteckning

|     |   |          |       |
|-----|---|----------|-------|
| § 2 | Information - Korttidssjukfrånvaro  | 2022/116 | 4     |
| § 3 | Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)   | 2021/535 | 5     |
| § 4 | Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun och kommunala bolag mandatperioden 2023-2026 | 2022/88  | 6 - 7 |
| § 5 | Huvudöverenskommelse HÖK 22 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård  | 2022/179 | 8     |
| § 6 | Information - Genomförda förhandlingar 2022   | 2022/117 | 9     |
| § 7 | Information - Löneöversyn 2022  | 2022/170 | 10    |
| § 8 | Information - Ny pensionsriktlinje  | 2022/116 | 11    |

## § 2

### **Information – Korttidssjukfrånvaro , KS 2022/116**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om korttidssjukfrånvaro och pågående arbete med projektet

Aktivitetsbalans som består av en kurs om åtta föreläsningstillfällen.

Aktivitetsbalans innebär att medarbetaren har en tillfredställande variation mellan olika vardagliga aktiviteter samt att mängden aktiviteter upplevs hanterbar. Med stöd kartläggs aktiviteterna och aktiviteter kartläggs som är positiva och vilka som är negativa, med mera.

## § 3

### **Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) , KS 2021/535**

#### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) att gälla från 2023-01-01.
2. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att skriva lokala tillämpningsanvisningar.

#### **Beskrivning av ärendet**

Det föreligger förslag för kommunfullmäktige att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18). Förslaget innehåller förändringar i delen som gäller Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda. Övriga delar lämnas orörda.

Förslaget likställer alla inkomster som förvärvsinkomster med undantag av kapitalinkomster. Förslaget gör det möjligt att fortsätta arbeta politiskt på en lägre nivå utan att förlora hela omställningsstödet. Kommunpolitiker som tvingas avgå i samband med allvarliga brott ska inte längre ha rätt till omställningsstöd.

#### **Motivering av beslut**

OPF-KL 18 är en del av Falkenbergs kommuns pensionsriktlinje, vilken ska revideras inför varje ny mandatperiod.

#### **Ekonomi**

Kostnaderna kommer inte att påverkas i någon större utsträckning.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2021-12-08

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

## § 4

### **Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun och kommunala bolag mandatperioden 2023-2026, KS 2022/88**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Arvode till ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott ska utgå om 6 800 kr istället för 5 500 kr.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta förändringar av ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun.
2. Anta förändringar av ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag.
3. Uppdra åt arvodeskommittén att under kommande mandatperiod, i enlighet med bestämmelserna, årligen göra översyn av årsarvode, det begränsade arvodets storlek samt arvode för sammanträde och övrig ersättningsberättigad tjänstgöring.

#### **Beskrivning av ärendet**

Förslaget ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2023-2026” innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun. Den totala löneökningen för kommunens anställda beräknas till 2,4 % för 2022. Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2023-01-01 höjs med ca 2,4 %. Utöver den generella höjningen införs ett arvode till utsedda gruppleddare för respektive parti, som är representerade i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen beslutade 2022-03-15 att återremittera ärendet till kommunstyrelsens personalutskott för att se över arvodet gällande gruppleddarna i kommunfullmäktige, när förrättningsarvode ska tillämpas samt belopp för heldagsarvode. Det reviderade förslaget ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda ”2023–2026” innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun. Den totala löneökningen för kommunens anställda beräknas till 2,4 % för 2022.

Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda från och med 2023-01-01 höjs med ca 2,4 %.

Den tidsmässiga omfattningen för uppdragen som ordförande respektive vice ordförande i kultur- fritid- och tekniknämnden och i servicenämnden bedöms ha ökat under mandatperioden 2019–2022 och därför har ersättningen för dessa uppdrag fått en höjning utöver den generella ökningen om 2,4 %.

Arvodet gällande gruppledarna i kommunfullmäktige. Det reviderade förslaget innebär att till utsedda gruppleddare för respektive parti, som företräds i kommunfullmäktige, utgår gruppleddararvode motsvarande 5% av oppositionsrådets månadsersättning.

Det reviderade förslaget innebär att i de fall ett extra sammanträde är kortare än två timmar utgår förrättningsarvode.

Förslaget innebär att även fortsättningsvis blir ersättningen för två halvdagssammanträden under samma dag begränsat till belopp motsvarande heldagsersättning.

Ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag har räknats upp med 2,4 %.

### **Motivering av beslut**

Inför kommande mandatperiod ska kommunfullmäktige besluta om ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Falkenbergs kommun och dess bolag. Kommunstyrelseförvaltningens HR-avdelning har tagit fram förslag som innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun.

### **Ekonomi**

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden och sammanträdesersättningar, ökar med ca 2,4 %.

### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2022-04-06

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2023–2026.

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag 2023–2026.

Kommunstyrelsen 2022-03-15 § 60

### **Yrkande**

Per Svensson (S) yrkar att ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott ska arvoderas om 6 800 kr per månad, istället för 5 500 kr per månad.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Per Svenssons (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

## § 5

### Huvudöverenskommelse HÖK 22 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård, KS 2022/179

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 22.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 22 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Den 3 april 2022 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 22 - för OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård det vill säga Vårdförbundet. Avtalet gäller perioden 2022-04-01- 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet är utan angivna nivåer för löneökningar med fortsatt fokus på lokal lönebildning. Målsättningen att prioritera särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid består.

Det införs en bestämmelse som reglerar att arbetsgivaren är skyldig att begära och genomföra en överläggning med arbetstagarorganisationen inför beslut om uttag av extra övertid och extra mertid.

#### Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 22 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 22, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 22 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

#### Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

#### Underlag för beslut

Beslutsförslag 2022-04-06

Huvudöverenskommelse (HÖK22) med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård



## § 6

### **Information – Genomförda förhandlingar 2022 , KS 2022/117**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om genomförda förhandlingar.

## § 7

### **Information – Löneöversyn 2022, KS 2022/170**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information om löneöversyn 2022.

## § 8

### **Information – Ny pensionsriktlinje, KS 2022/116**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Information och samtalet om innehållet i kommande förslag till ny pensionsriktlinje.