



Ledamöter

Anneli Andelén (C)
Rebecka Kristensson (S)
Per Svensson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Thérese Lundgren, HR-chef, §§ 34-39
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 34-39
Kristina Kjellgren, Servicechef, §§ 34-36
Ulrika Plogeus, HR-specialist, § 34
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 35-39
Oscar Åström, utvecklingsledare, §§ 36-37
Johan Klingborg, socialchef, § 36
Stigert Pettersson, barn- och utbildningschef, § 36
Paulina Claesson, utvecklingschef, § 36
Hanna Sandberg, utvecklingsledare, § 36

Paragrafer

§§ 34-39

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2022-12-09 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-12-08

Datum då anslaget sätts upp 2022-12-12

Datum då anslaget tas ned 2023-01-03

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 34	Information - Resultat arbetsmiljöenkäten hösten 2022	2022/116	4
§ 35	Information - Återkoppling och lägesbeskrivning för bemanningsenheten	2021/542	5
§ 36	Information - Kompetensförsörjningsutmaningen	2022/361	6
§ 37	Delrapportering av uppdrag för heltid som norm i Falkenbergs kommun	2020/48	7 - 8
§ 38	Information - Prioriteringar löneöversyn 2023	2022/170	9
§ 39	Information - Genomförda förhandlingar	2022/117	10

§ 34

Information - Resultat arbetsmiljöenkäten hösten 2022, KS 2022/116

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Ulrika Plogeus, HR-specialist, informerar om resultatet av arbetsmiljöenkäten hösten 2022.

§ 35

Information - Återkoppling och lägesbeskrivning för bemanningsenheten, KS 2021/542

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Kristina Kjellgren, servicechef, återkopplar och ger en lägesbeskrivning av bemanningsenheten.

§ 36

Information - Kompetensförsörjningsutmaningen, KS 2022/361

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Oscar Åström, utvecklingsledare, och Hanna Sandberg, utvecklingsledare, informerar om kommunens kompetensförsörjningsutmaningar.

§ 37

Delrapportering av uppdrag för heltid som norm i Falkenbergs kommun, KS 2020/48

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Godkänna delredovisningen för uppdraget att genomföra en dialog med berörda nämnder gällande förutsättningarna för kommunens arbete med heltid som norm.
2. Godkänna delredovisningen för kompletteringen av bemanningsenhetens uppdrag.
3. Personalutskottet genomför en dialog med kommunal under 2023.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen gav 2022-06-14 § 161 kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att under hösten 2022 genomföra en dialog med berörda nämnder gällande förutsättningarna för kommunens arbete med heltid som norm. Uppdraget innefattade även att bemanningsenhetens uppdrag skulle kompletteras så att denna i möjligaste mån agerar som stöd för genomförande av heltid som norm.

Kommunstyrelseförvaltningen har tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och serviceförvaltningen under hösten inventerat vilka förutsättningar som krävs för att lyckas med heltid som norm i Falkenbergs kommun. Förvaltningarna har i inventeringsarbetet prioriterat vilka delar som skulle ge mest effekt utifrån målet att få till en heltidsorganisation. Förvaltningarna har även prioriterat vilka förutsättningar som först bör komma på plats för att lyckas få till en heltidsorganisation.

Välfärdens behov av personal är mycket stort de närmaste åren och då handlar det om att ta tillvara både befintlig kompetens samt de som nyanställs på bästa möjliga sätt. Genom att erbjuda attraktiva anställningar på heltid kan rekryteringsbehovet minskas samtidigt som kommunen får utökad tillgång till redan befintlig kompetent personal.

Motivering av beslut

Heltid som norm är en av flera strategier för att säkra kompetensen i Falkenbergs kommun. Heltidsarbete bidrar till ökad jämställdhet och minskar klyftorna mellan män och kvinnor. Heltidsarbete innebär också att vi smartare nyttjar redan befintlig kompetens. En förutsättning för Falkenbergs kommun som attraktiv arbetsgivare är bland annat att kunna erbjuda heltidstjänster.

Ekonomi

De ekonomiska effekterna av införande av heltid som norm kan i dagsläget inte beräknas. Kostnaden för projektledartjänst med samordningsfunktion

under två år beräknas uppgå till 800 tkr per år, totalt 1,6 mnkr. Medel saknas i budget, varför ärendet bör hänskjutas till budgetberedningen innan tjänster med mera tillsätts.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2022-11-21

HR-avdelningen, tjänsteskrivelse heltid som norm, 2022-11-21

Kommunstyrelsen 2022-06-15 § 161

Yrkanden

Per Svensson (S) yrkar att punkt tre ersätts med att personalutskottet genomför en dialog med kommunal under 2023.

Propositionsordning, omröstning och beslut

Ordförande ställer proposition på Per Svenssons (S) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med Per Svenssons yrkande.

§ 38

Information - Prioriteringar löneöversyn 2023 , KS 2022/170

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

En intern lönekartläggning har gjorts och den ska vara en del i förberedelserna för 2023 års löneöversyn.

§ 39

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2022/117

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar.