



Falkenbergs
kommun

Tillgänglighetspolicy för Falkenbergs kommun

<u>Diarienummer</u> KS 2020/288	<u>Fastställd av</u> Kommunfullmäktige	<u>Datum för fastställande</u> 2026-05-26
<u>Dokumenttyp</u> Policy	<u>Dokument gäller för</u> Alla nämnder och bolag	<u>Giltighetstid</u> Tills vidare
<u>Revideringsansvarig</u> Kommunstyrelsen	<u>Revideringsintervall</u> Vart fjärde år	<u>Reviderat datum</u>
<u>Dokumentansvarig (funktion)</u> Kommundirektör	<u>Uppföljningsansvarig</u> Samtliga nämnder och bolag inom sitt verksamhetsområde	<u>Uppföljning</u> Följs upp inom styrmodellens ordinarie processer i respektive nämnd och bolag

Falkenbergs kommun
31180 Falkenberg. Telefon kontaktcenter: 0346-88 60 00.
e-post: kontaktcenter@falkenberg.se
kommun.falkenberg.se



Syfte

Tillgänglighet och inkludering är grundläggande värden för Falkenbergs kommun. Denna tillgänglighetspolicy syftar till att skapa en inkluderande och tillgänglig miljö för alla som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet, till exempel elever, brukare eller invånare.

Policyn ska bidra till att uppfylla kommunens vision och mål om att vara ett föredöme inom hållbarhet och trygghet, tillsammans med arbetet med Agenda 2030. Genom detta bidrar kommunen till social hållbarhet och gör Falkenberg till en trygg plats för alla, präglad av tillit och ett samhälle som är tillgängligt för alla.

1 Koppling till lagstiftning och andra styrdokument

Denna policy följer och överensstämmer med relevant lagstiftning och riktlinjer som berör tillgänglighet, inkludering och diskriminering. Särskilt kan bland annat nämnas diskrimineringslagen, kommunallagen, arbetsmiljölagen, plan- och bygglagen, lagen om offentlig upphandling, skollagen, socialtjänstlagen, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, lagen om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter samt webbtillgänglighetsdirektivet.

Policyn grundar sig även i FN:s konvention om mänskliga rättigheter för människor med funktionsnedsättning samt nationella mål för funktionshinderpolitiken.

Kommunen ska följa funktionsrättskonventionen och säkerställa delaktighet genom att använda Funktionsrättsrådet som remissinstans. Rådet involveras tidigt i beslutsprocessen och deras synpunkter vägs in innan beslut fattas. På så sätt garanteras att funktionsrättsorganisationernas erfarenheter tas tillvara.

2 Policy

2.1 Inledning

Tillgänglighet och inkludering är grundläggande värden för Falkenbergs kommun. För Falkenbergs kommun innebär det att:

- Samtliga som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet ska, så långt det är möjligt inom gällande lagstiftning och andra styrande regelverk, ges möjlighet att ta del av den service och det utbud som kommunen erbjuder.
- Tillgänglighetsperspektivet ska genomsyra såväl den inre som den yttre och digitala miljön.
- Varje nämnd, förvaltning och medarbetare har ett ansvar för att förbättra de villkor som möjliggör en tillgänglighet som inkluderar alla. Det innebär att arbeta aktivt för att identifiera och åtgärda hinder som kan försvåra för dem som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet att delta fullt ut i samhället och på arbetet.

- Genom ökad kunskap om villkor och rättigheter för personer med funktionsnedsättning arbeta för jämlikhet i levnadsvillkor och delaktighet samt för att bemötandet förbättras och attityder förändras.

Kommunen strävar efter att undanröja hinder och främja full delaktighet för personer med funktionsnedsättning enligt dessa övergripande riktlinjer. Detta för att den kommunala verksamheten ska värna alla som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet, oavsett behov och förutsättningar, för ett tolerant och tryggt samhälle, tillgängligt för alla.

2.2 Förebygga och motverka diskriminering

Att förebygga och motverka diskriminering, för alla som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet, ska prioriteras. Genom kontinuerlig utveckling, utbildning och riktlinjer skapas en inkluderande arbetsplats och ett samhälle där alla behandlas med respekt och lika värde.

2.3 Universell utformning

Kommunen arbetar för att tillämpa principen om universell utformning så att både infrastruktur och miljöer, fysisk som digital, blir tillgängliga för alla. Detta inkluderar att skapa lösningar som passar en bred målgrupp och möjliggör delaktighet för alla som arbetar i kommunen eller berörs av kommunens verksamhet.

Vid planering, beslut och åtgärder där kommunen har rådighet ska principen om universell utformning särskilt beaktas i syfte att förebygga framtida tillgänglighetshinder och främja inkluderande lösningar.

3 Definitioner och avgränsningar

Denna policy omfattar alla kommunens nämnder och helägda bolag.

Funktionsnedsättning

Med begreppet funktionsnedsättning avses en nedsättning av en persons fysiska, psykiska eller intellektuella funktionsförmåga.

Funktionshinder

Med begreppet funktionshinder avses den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

Universell utformning

Med begreppet universell utformning avses att utforma nya produkter, miljöer, program och tjänster så att de ska kunna användas av så många som möjligt, utan behov av anpassning i efterhand.

4 Ansvar och uppföljning

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för denna policy.

Respektive nämnd och bolag ansvarar, inom sitt verksamhetsområde, för att denna policy följs och följs upp inom ramen för kommunens ordinarie styr- och uppföljningsprocesser.