



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodirosa (S)

Övriga närvarande

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 2-13
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 2-12
Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 3-5, 7-8, 10

Paragrafer

§§ 2-13

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2025-03-17 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2025-03-12

Datum då anslaget sätts upp 2025-03-18

Datum då anslaget tas ned 2025-04-09

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 2	Information - Avtalsrörelse	2025/78	4
§ 3	Information - Status kompetensförsörjning	2025/78	5
§ 4	Information - Förmåncykel	2025/78	6
§ 5	Information - Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete	2025/78	7
§ 6	Information - Ny leverantör löneväxling	2025/78	8
§ 7	Information - Samverkansavtal HR-tjänster	2025/78	9
§ 8	Information - Samarbeten Falkenberg, Varberg	2025/78	10
§ 9	Information - Hemsjukvården	2025/78	11
§ 10	Information - Epassi	2025/78	12
§ 11	Revidering av arvodesbestämmelser	2025/67	13 - 15
§ 12	Revidering av pensionsreglemente, OPF-KR	2025/77	16
§ 13	Information - Genomförda förhandlingar	2025/76	17

§ 2

Information - Avtalsrörelse, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om avtalsrörelsen.

§ 3

Information - Status kompetensförsörjning, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om status för kompetensförsörjning.

§ 4

Information - Förmåncykel, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om förmåncyklar.

§ 5

Information - Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

§ 6

Information - Ny leverantör löneväxling, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om ny leverantör för löneväxling.

§ 7

Information - Samverkansavtal HR-tjänster, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om samverkansavtal gällande HR-tjänster.

§ 8

Information - Samarbeten Falkenberg, Varberg, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om HR-samarbeten mellan Falkenberg och Varberg.

§ 9

Information - Hemsjukvården, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om hemsjukvården.

§ 10

Information - Epassi, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om Epassi.

§ 11

Revidering av arvodesbestämmelser, KS 2025/67

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta

1. Avskriva ärendet.

Personalutskottet beslutar

1. Höja arvoden i bilaga 1 § "Arvode för sammanträden mm" med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.
2. Höja arvoden i bilaga 2 § "förrättningsarvode" med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.
3. Höja arvoden i bilaga 7 § "Restidsersättning" med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.

Beskrivning av ärendet

Idag betalar kommunen inte ut ersättning för förlorad arbetsinkomst för de förtroendevalda som har ett lägre inkomstbortfall än vad det politiska arvodet är.

Kommunen måste särskilja arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst för fritidspolitiker när den beslutar lokala föreskrifter för arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Det har hittills inte gjorts.

Arvode är frivilligt för kommunen att utge, men om det ska utges, enligt de lokala bestämmelserna i kommunen, gäller principen om lika arvode för lika uppdrag, dvs. arvodet får inte reduceras för de som också erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst, 4 kap 16 § andra st kommunallagen (KL).

Om kommunen kommer bibehålla arvodesnivån på samma nivå som idag och börja betala ut mer ersättning för förlorad arbetsinkomst kommer kostnaderna för kommunen öka. För att hålla ersättningar och arvoden till politiker på en kostnadsneutral nivå behöver arvodena sänks för sammanträde, förrättning och restid. Detta i motsvarande grad som de uppskattade kostnaderna för ersättning av förlorad arbetsinkomst för samtliga förtroendevalda ökar.

Förslag till nya nivåer enligt nedan:

Heldagssammanträde 1550kr

Halvdag 1000kr

Timersättning 200kr

För att de nya arvodesreglerna även ska vara tillämpliga på skiftarbetare som har rätt till skälig ledighet utifrån dygnsvilo-reglerna föreslås en ändring av den ersättningsgrundande tiden. Nuvarande skrivning ”Ersättningen för förlorad arbetsförtjänst kan utbetalas från och med en timma före till och med en timma efter sammanträdet/förrättningens början och slut.”

Ersätts med ”Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximerad till 10 timmar/dygn”

Motivering av beslut

Sveriges kommuner och regioner tydliggör att kommunen måste skilja på ersättning förlorad arbetsinkomst och arvode. Det blir således inte längre möjligt att lägga in en ersättning för inkomstförluster i arvodena.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden, sammanträdesersättningar och ersättning för förlorad inkomst, behålls på en kostnadsneutral nivå. Om arvodena bibehålls på nuvarande nivå kommer detta innebära en kostnadsökning på uppskattningsvis en miljon kronor för kommunen.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-02-11

Tjänsteskrivelse 2025-02-11

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2023–2026. Rev feb 2025

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag 2023–2026. Rev mars 2025

Halmstads kommuns arvodesbestämmelser

Bestämmelser om ersättning och arvoden för förtroendevalda i Varbergs kommun

Riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda, Kungsbacka

Laholms kommuns författningssamling 6.1

Bestämmelser för förtroendevaldas arvode i Hylte kommun

Yrkanden

Per Svensson (S) yrkar att kommunstyrelsens arbetsutskott avskriver ärendet. Utöver detta yrkas att personalutskottet beslutar:

1. Höja arvoden i bilaga 1 § ”Arvode för sammanträden mm” med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.
2. Höja arvoden i bilaga 2 § ”förrättningsarvode” med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.
3. Höja arvoden i bilaga 7 § ”Restidsersättning” med 3,5 % från och med årsskiftet 2024/2025 i kommunens och bolagens arvodesbestämmelser.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Per Svenssons (S) yrkande finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar bifalla yrkandet.

§ 12

Revidering av pensionsreglemente, OPF-KR, KS 2025/77

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. I enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut föreslås att kommunen/regionen beslutar att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 18 oktober 2024 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KR 25). OPF-KR 25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 och/eller OPF-KL18 eller som tillträdde vid valet 2018 och senare och inte tidigare omfattats av pensionsbestämmelser förtroendevalda (PBF) eller äldre pensionsbestämmelser förtroendevalda (PRF-KL) i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Förslaget innebär följande ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser.

Övergripande förändring:

I kapitel 3, Pensionsbestämmelser § 5, införs en justering av pensionsavgifterna. För inkomster upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp fastställs pensionsavgiften till 6 procent och 31,5 procent för inkomstdelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Motivering av beslut

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtal (AKAP-KR) för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %. Sveriges Kommuner och Regioner konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) så ska de förtroendevalda ges skälig ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner

Ekonomi

Pensionskostnaderna kommer att öka med 1,5% enheter, ca 250 000kr per år

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-02-27

Omställningsstöd, pension och familjestöd för förtroendevalda, OPF-KR 25

SKR cirkulär OPF-KR 25

SKR bilaga till SKR cirkulär OPF-KR 25

§ 13

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2025/76

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar,

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2025-03-12