



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Kicki Nordberg, kommundirektör, §§ 7-16
Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 7-16
Bengt-Erik Johansson, Förhandlingschef, §§ 7-16
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 7-13, 15,16

Paragrafer

§§ 7-16

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2024-04-19 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-04-18

Datum då anslaget sätts upp 2024-04-22

Datum då anslaget tas ned 2024-05-14

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 7	Information - Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet	2024/75	4
§ 8	Information - Kommunals varsel om strejk	2024/75	5
§ 9	Information - Löneöversyn med redan klara avtalsområden	2024/75	6
§ 10	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Sveriges Läkareförbund	2024/199	7
§ 11	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, förbundsområde Allmän kommunal verksamhet	2024/198	8 - 9
§ 12	Information - Ökad sysselsättningsgrad	2024/75	10
§ 13	Information - Läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Vårdförbundet samt Sveriges Lärare	2024/75	11
§ 14	Information - Genomförda förhandlingar	2024/74	12
§ 15	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Sveriges Lärare	2024/216	13 - 14
§ 16	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Kommunal	2024/217	15 - 16

§ 7

Information - Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet, KS 2024/75

Beslut

Personalutskottets beslut

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

§ 8

Information - Kommunals varsel om strejk, KS 2024/75

Ärendet utgår.

§ 9

Information - Löneöversyn med redan klara avtalsområden, KS 2024/75

Beslut

Personalutskottets beslut

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om löneöversyn med redan klara avtalsområden.

§ 10

Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Sveriges Läkarförbund, KS 2024/199

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt.
2. Efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 28 mars 2024 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 24 - för Sveriges Läkarförbund.

Avtalet är på 12 månader med löpperiod 2024-04-01 till 2025-03-31.

Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtalet, bilaga 1, gäller fr.o.m. 2024-04-01. och att ny lön gäller från och med 1 april 2024.

Löneavtal med ett garanteras ett utfall i procent för arbetstagarorganisationen av sin lönesumma vid löneöversyn 2024. Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgör 3,3 procent.

Allmänna Bestämmelser (AB 24) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med Sveriges Läkarförbund för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-04-11

Huvudöverenskommelse (HÖK) med Sveriges Läkarförbund

Allmänna Bestämmelser (AB 24)

§ 11

Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Offentliganställdas Förhandlingsråds, OFR, förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, KS 2024/198

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt.
2. Efter framställan från respektive arbetstagarorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 28 mars 2024 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 24 - för OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Avtalet är på 12 månader med löpperiod 2024-04-01 till 2025-03-31.
Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtalet, bilaga 1, gäller fr.o.m. 2024-04-01. och att ny lön gäller från och med 1 april 2024.

Löneavtal med ett garanteras ett utfall i procent för arbetstagarorganisationen av sin lönesumma vid löneöversyn 2024. Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgör 3,3 procent.

Allmänna Bestämmelser (AB 24) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-04-11

Huvudöverenskommelse (HÖK) med OFR Allmän kommunal verksamhet
Allmänna Bestämmelser (AB 24)

§ 12

Information - Ökad sysselsättningsgrad, KS 2024/75

Beslut

Personalutskottets beslut

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om ökad sysselsättningsgrad.

§ 13

Information - Läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Vårdförbundet samt Sveriges Lärare, KS 2024/75

Beslut

Personalutskottets beslut

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Vårdförbundet samt Sveriges Lärare

§ 14

Information - Genomförda förhandlingar , KS 2024/74

Beslut

Personalutskottets beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2024-04-18

§ 15

Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Sveriges Lärare, KS 2024/216

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt.
2. Efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 17 april 2024 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 24 - för Sveriges Lärare

Avtalet är på 12 månader med löpperiod 2024-04-01 till 2025-03-31.
Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtalet, bilaga 1, gäller fr.o.m. 2024-04-01. och att ny lön gäller från och med 1 april 2024.

Löneavtal med ett garanterat utfall i procent för arbetstagarorganisationen av sin lönesumma vid löneöversyn 2024. Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgör 3,3 procent.

Avtalets skrivning avseende tjänstefördelning har kompletterats. En översyn ska genomföras av villkor och bilagor gällande arbetsorganisation och arbetstider

Allmänna Bestämmelser (AB 24) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med Sveriges Lärare för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-04-18

Huvudöverenskommelse (HÖK) Sveriges Lärare

Bilaga M

§ 16

Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Kommunal, KS 2024/217

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt.
2. Efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 17 april 2024 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 24 - med Svenska Kommunalarbetsareförbundet

Avtalet är på 12 månader med löpperiod 2024-04-01 till 2025-03-31.
Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtalet, bilaga 1, gäller fr.o.m. 2024-04-01. och att ny lön gäller från och med 1 april 2024. Utrymme att fördelas vid löneöversyn utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön. För 2024 utgörs utrymmet av 985 kr. En individgaranti utges för medlem i Kommunal som är tillsvidareanställd med månadslön, och utgörs av 450 kronor.

Ett antal partsgemensamma översyner och avsiktsförklaringar mellan centrala parter ingår i överenskommelsen.

Allmänna Bestämmelser (AB 24) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-04-18

Huvudöverenskommelse (HÖK) med Svenska Kommunalarbetsförbundet