



**Ledamöter**

Per Svensson (S)  
Sandra Johansson (M)  
Miranda Bodirosa (S)

**Tjänstgörande ersättare**

**Ersättare**

**Övriga närvarande**

Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 28-34  
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 28-34  
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 28-33  
Izabela Balog Topalovic, bemanningschef, §§ 28-29  
Pernilla Eliasson, verksamhetschef, § 28  
Cornelia Larzénus, personalutveckling, § 31

**Paragrafer**

§§ 28-34

**Justering**

Ordföranden och Sandra Johansson.

**Digitala underskrifter**

Ordförande Per Svensson  
Justerare Sandra Johansson

**Anslag/Bevis**

Protokollet justerat 2024-09-09 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-09-05

Datum då anslaget sätts upp 2024-09-10

Datum då anslaget tas ned 2024-10-02

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

---

## Innehållsförteckning

§ 28	Information bemanningsenheten - Kompetensförsörjningsprojektet	2024/75	4
§ 29	Information bemanningsenheten - Resultatuppföljning	2024/75	5
§ 30	Information - Rutiner vid investeringar för att åtgärda arbetsmiljöproblem	2024/75	6
§ 31	Information - Utvecklande ledarskap, UL	2024/75	7
§ 32	Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Hälso- och sjukvård	2024/314	8 - 9
§ 33	Fastställande av sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2025	2024/317	10
§ 34	Information - Genomförda förhandlingar	2024/74	11

## § 28

### **Information bemanningsenheten - Kompetensförsörjningsprojektet, KS 2024/75**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

#### **Beskrivning av ärendet**

Izabela Balog Topalovic, bemanningschef, och Pernilla Eliasson, verksamhetschef, informerar om bemanningsenhetens kompetensförsörjningsprojekt.

## § 29

### **Information bemanningsenheten - Resultatuppföljning, KS 2024/75**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Izabela Balog Topalovic, bemanningschef, informerar om bemanningsenhetens resultatuppföljning.

## § 30

### **Information - Rutiner vid investeringar för att åtgärda arbetsmiljöproblem, KS 2024/75**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### **Beskrivning av ärendet**

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om rutiner vid investeringar för att åtgärda arbetsmiljöproblem.

## § 31

### Information - Utvecklande ledarskap, UL, KS 2024/75

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om Utvecklande ledarskap, UL.

## § 32

### Huvudöverenskommelse, HÖK 24, Hälso- och sjukvård, KS 2024/314

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt.
2. Efter framställan från respektive riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Den 28 juni 2024 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 24 - för OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

HÖK 24 gäller för perioden 2024-06-28–2025-03-31, med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader.

Löneavtalet, bilaga 1 till HÖK 24, gäller fr.o.m. 2024-06-28 och att ny lön gäller från och med 28 juni 2024.

Det garanterade utfallet löneöversyn 2024 för arbetstagarorganisationen utgör 3,05 procent. Utöver detta har det avsatts 0,25 procent till arbetstidsförkortning.

Allmänna Bestämmelser (AB 24) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. AB 24 gäller för vårdförbundets medlemmar från den 28 juni.

#### Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2024-06-28, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

#### Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

#### Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-07-15



Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. - HÖK 24, Hälso- och sjukvård.

## § 33

### **Fastställande av sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2025 , KS 2024/317**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

1. Fastställa följande tider till personalutskottet 2025:

- a. 2025-02-27
- b. 2025-04-24
- c. 2025-05-22
- d. 2025-09-04
- e. 2025-10-16
- f. 2025-11-20

2. Samtliga sammanträden börjar kl. 9:00.

#### **Beskrivning av ärendet**

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar och tider för 2025 gällande kommunstyrelsens personalutskott.

#### **Motivering av beslut**

Antalet sammanträden med personalutskottet föreslås vara 6, detsamma som 2024.

#### **Ekonomi**

Då ingen förändring föreslås ske i antalet sammanträdesdagar så påverkas inte kommunens ekonomi.

#### **Underlag för beslut**

Beslutsförslag 2024-08-23

## § 34

### Information - Genomförda förhandlingar, KS 2024/74

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

#### Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar.

#### Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2024-09-02