



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodirosa (S)

Övriga närvarande

Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 14-23
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 14-23

Paragrafer

§§ 14-23

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2025-04-24 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2025-04-22

Datum då anslaget sätts upp 2025-04-25

Datum då anslaget tas ned 2025-05-19

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 14	Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Kommunal	2025/153	4 - 5
§ 15	Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Offentliganställdas Förhandlingsråds, OFR, förbundsområde Allmän kommunal verksamhet	2025/155	6 - 7
§ 16	Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Offentliganställdas Förhandlingsråds, OFR, förbundsområde hälso- och sjukvård	2025/154	8 - 9
§ 17	Information - Huvudöverenskommelse HÖK 25 - Akademikeralliansen	2025/78	10
§ 18	Information - Läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Sveriges Lärare	2025/78	11
§ 19	Information - Kostandsökningar till följd av huvudöverenskommelse HÖK 25	2025/78	12
§ 20	Information - E-passi	2025/78	13
§ 21	Information - Revidering av riktlinje för representation och gåvor	2025/78	14
§ 22	Information - Status kompetensförsörjning	2025/78	15
§ 23	Information - Genomförda förhandlingar	2025/76	16

§ 14

Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Kommunal, KS 2025/153

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25
2. Efter framställan från respektive riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 5 april 2025 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 25 med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

HÖK 25 gäller för perioden 2025-04-01–2027-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet, bilaga 1 till HÖK 25, gäller fr.o.m. 2025-04-01

För 2025 utgörs löneutrymmet av 1000 kr respektive 915 kronor för 2026.

Individgarantin för 2025 är 600 kronor och för 2026 är individgarantin 600 kronor.

Lägstalönerna för arbetstagare som fyllt 19 år uppgår till 23 638 kronor från och med 2026-01-01 och från och med 2027-01-01 till 24 676 kronor.

Lägstalönerna för arbetstagare med yrkesförberedande gymnasieutbildning uppgår till 25 798 kronor från och med 2026-01-01 och 26 572 kronor från och med 2027-01-01

Allmänna Bestämmelser (AB 25) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. AB 25 gäller från 2025-04-01

Viktig förändring i AB 25 är att fyllnadslön stryks, deltidsanställda får övertidsersättning vid arbete utöver sysselsättningsgrad

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 25 med Svenska Kommunalarbetsförbundet för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02
Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade
avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen vad gäller lönedelen har ingen påverkan på kommunens
ekonomi utöver vad som avsatts i budget. Däremot förändringen i AB 25
beräknas kosta ca 2 miljoner per år

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-04-10

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt
rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. - HÖK 25, med Svenska
Kommunalarbetareförbundet

§ 15

Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Offentliganställdas Förhandlingsråds, OFR, förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, KS 2025/155

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25
2. Efter framställan från respektive riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 7 april 2025 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 25 för OFR förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

HÖK 25 gäller för perioden 2025-04-01–2027-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet, bilaga 1 till HÖK 25, gäller fr.o.m. 2025-04-01

För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.

Allmänna Bestämmelser (AB 25) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. AB 25 gäller från 2025-04-01.

Viktig förändring i AB 25 är att fyllnadslön stryks, deltidsanställda får övertidsersättning vid arbete utöver sysselsättningsgrad.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 25 för OFR förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen vad gäller lönedelen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget. Däremot förändringen i AB 25 beräknas kosta ca 2 miljoner per år

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-04-14

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. - HÖK 25, för OFR förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

§ 16

Huvudöverenskommelse, HÖK 25, Offentliganställdas Förhandlingsråds, OFR, förbundsområde hälso- och sjukvård, KS 2025/154

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25
2. Efter framställan från respektive riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 7 april 2025 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 25 - för OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

HÖK 25 gäller för perioden 2025-04-01–2027-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet, bilaga 1 till HÖK 25, gäller fr.o.m. 2025-04-01

Det garanterade utfallet löneöversyn 2025 för arbetstagarorganisationen utgör 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.

Allmänna Bestämmelser (AB 25) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. AB 25 gäller från 2025-04-01

Viktigare förändring i AB 25 är att fyllnadslön stryks, deltidsanställda får övertidsersättning vid arbete utöver sysselsättningsgrad.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 25 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen vad gäller lönedelen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget. Förändringen av AB 25 beräknas kosta 2 miljoner per år.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-04-10

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. - HÖK 25, Hälso- och sjukvård

§ 17

Information - Huvudöverenskommelse HÖK 25 - Akademikeralliansen , KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om huvudöverenskommelse HÖK 25 för Akademikeralliansen.

§ 18

Information - Läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Sveriges Lärare, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om läget i de centrala avtalsförhandlingarna med Sveriges lärare.

§ 19

Information - Kostandsökningar till följd av huvudöverenskommelse HÖK 25, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om kostnadsökningar till följd av huvudöverenskommelsen.

§ 20

Information - E-passi, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om E-passi.

§ 21

Information - Revidering av riktlinje för representation och gåvor, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om revidering av riktlinje för representation och gåvor.

§ 22

Information - Status kompetensförsörjning, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om status gällande kompetensförsörjning.

§ 23

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2025/76

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om genomförda förhandlingar,

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2025-04-22