



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodiroza (S)

Övriga närvarande

Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 49-55
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 49-55
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 49-54

Paragrafer

49-55

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

**Digitala
underskrifter**

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2025-11-21 och anslaget.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2025-11-20

Datum då anslaget sätts upp 2025-11-24

Datum då anslaget tas ned 2025-12-16

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 49	Tecknande av lokalt kollektivavtal om olika lång ordinarie arbetstid fastställas under olika delar av året	2025/412	4
§ 50	Lönekartläggning samt beslut om prioriterade grupper	2025/413	5 - 6
§ 51	Information - Delegationsbeslut	2025/78	7
§ 52	Information - Ny leverantör för friskvårdstjänster	2025/78	8
§ 53	Information - VD FEAB	2025/78	9
§ 54	Information - Redovisning av arbetsmiljöenkät 2025	2025/78	10
§ 55	Information - Genomförda förhandlingar	2025/76	11

§ 49

Tecknande av lokalt kollektivavtal om olika lång ordinarie arbetstid fastställas under olika delar av året, KS 2025/412

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Teckna lokalt kollektivavtal med Kommunal

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren vill teckna lokalt kollektivavtal om säsonganpassad arbetstid. Den totala angivna arbetstiden kommer i genomsnitt per kalenderår att behållas. Denna förändring sker med giltighet från 1 jan 2026. Det lokala avtalet gäller samtliga medarbetare inom Park och Kust verksamheten.

Motivering av beslut

Inom park och kust behövs en säsonganpassad olika lång ordinarie arbetstid under olika delar av året. Den totala angivna arbetstiden kommer i genomsnitt per kalenderår att behållas.

Ekonomi

Förslaget har ingen påverkan på kommunens ekonomi

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-11-04

Lokal kollektivavtal

§ 50

Lönekartläggning samt beslut om prioriterade grupper, KS 2025/413

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen om löneöversyn till protokollet.
2. Besluta om att prioritera följande grupper:
 - a. Kompensera för nya lägsta löner på barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden.
 - b. Vissa händläggargrupper
 - c. Badmästare
 - d. Åtgärder för att rätta till strukturproblem med sjuksköterskor.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2025. Lönekartläggningen följer de krav som ställs enligt diskrimineringslagen. Lönekartläggningen föranleder inga åtgärder utifrån diskrimineringslagen. De löneskillnader som finns mellan män och kvinnor är antingen så små att behovet inte finns till åtgärder eller där skillnaden är mer än 5 % så går dessa att förklara med könsneutrala begrepp. Årets lönekartläggning innehåller ingen marknadsanalys då några grannkommuner inte längre deltar i det tidigare samarbetet kring löner. Fackförbund och förvaltningar har fått ta del av lönekartläggningen och getts möjlighet att inkomma med synpunkter kring inriktningsbeslut.

Motivering av beslut

Att kunna behålla och rekrytera kompetent personal är en viktig framgångsfaktor för en kommun. De centrala avtalen har blivit mer normerande då det finns skrivningar och garanterat utfall per förbundet för de större fackförbunden. Lönebildningen för de fackförbund som saknar garanterat utfall i sina avtal behöver följa de omgivande kommunernas nivå för löneökningar för att tillgodose verksamhetens behov och utveckling av personal.

Ekonomi

De centrala avtalens löneökningar och höjningar av ingångslöner har varit kända vid budgetarbetet. HR avdelning ser inte att det behövs mer medel utöver vad som är avsatt i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-11-04

Lönekartläggning 2025-10-27

Medianlöner 2025

Yttrande fysioterapeuterna

Yttrande Sveriges skolledare

Yttrande Naturvetarna

Yttrande Sveriges Arkitekter

Lönebildning 2026 – Serviceförvaltningen

Lönebildning 2026 – Socialförvaltningen

§ 51

Information - Delegationsbeslut, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om kommande förändringar som berör personalutskottet, gällande uppdatering av kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 52

Information - Ny leverantör för friskvårdstjänster, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om ny leverantör för friskvårdstjänster.

§ 53

Information - VD FEAB, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om rekrytering av ny VD till FEAB.

§ 54

Information - Redovisning av arbetsmiljöenkät 2025, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, redovisar resultatet av arbetsmiljöenkät 2025.

§ 55

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2025/76

Beslut

Personalutskottet beslutar att

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2025-11-20