



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodirosa (S)

Övriga närvarande

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 24-32
Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 24-29, 31-32
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 24-30
Kicki Nordberg, §§ 28, 31
Cornelia Larzénius, HR-utvecklare, § 28

Paragrafer

§§ 24-32

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2025-05-23 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Kommunstyrelsens personalutskott
----------------	----------------------------------

Sammanträdesdatum	2025-05-22
-------------------	------------

Datum då anslaget sätts upp	2025-05-26
-----------------------------	------------

Datum då anslaget tas ned	2025-06-17
---------------------------	------------

Protokollet förvaras hos	Kommunstyrelseförvaltningen
--------------------------	-----------------------------

Innehållsförteckning

§ 24	Huvudöverenskommelse, HÖK, Offentliganställdas Förhandlingsråd, Sveriges Lärare	2025/200	4 - 5
§ 25	Information - Revidering av tillgänglighetspolicy	2020/288	6
§ 26	Information om våld i nära relationer, SKR	2025/78	7
§ 27	Information - Arbetsskador och tillbud	2025/78	8
§ 28	Information - Redovisning Utvecklande Ledarskap (UL) 2024	2025/78	9
§ 29	Information - Löneöversyn	2025/78	10
§ 30	Information - Löneläge för kommunkoncernens högsta chefer	2025/78	11
§ 31	Information - Arvode gällande FEAB	2025/78	12
§ 32	Information - Genomförda förhandlingar	2025/76	13

§ 24

Huvudöverenskommelse, HÖK, Offentliganställdas Förhandlingsråd, Sveriges Lärare, KS 2025/200

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25
2. Efter framställan från respektive riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 13 maj 2025 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 25 för OFR förbundsområde Sveriges Lärare.

HÖK 25 gäller för perioden 2025-04-01–2027-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtalet, bilaga 1 till HÖK 25, gäller fr.o.m. 2025-04-01

För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.

Allmänna Bestämmelser (AB 25) är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor. AB 25 gäller från 2025-04-01.

Viktig förändring i AB 25 är att fyllnadslön stryks, deltidsanställda får övertidsersättning vid arbete utöver sysselsättningsgrad.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 25 för OFR förbundsområde Sveriges Lärare för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25, samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen vad gäller lönedelen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget. Däremot förändringen i AB 25 beräknas kosta ca 2 miljoner per år

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-05-13

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. - HÖK 25, för OFR förbundsområde Sveriges Lärare.

§ 25

Information - Revidering av tillgänglighetspolicy, KS 2020/288

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Phillip Seuffer, HR-chef, informerar om kommande revidering av tillgänglighetspolicyn.

Underlag för beslut

Förslag på revidering - Tillgänglighetspolicy för Falkenbergs kommun

§ 26

Information om våld i nära relationer, SKR, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om våld i nära relationer, SKR.

§ 27

Information - Arbetsskador och tillbud, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om arbetsskador och tillbud.

§ 28

Information - Redovisning Utvecklande Ledarskap (UL) 2024, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Cornelia Larzénus, HR-utvecklare, redovisar om arbetet med Utvecklande Ledarskap (UL).

§ 29

Information - Löneöversyn, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar av kommunens löneöversyn.

§ 30

Information - Löneläge för kommunkoncernens högsta chefer, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Kicki Nordberg, kommundirektör, informerar om löneläge för kommunkoncernens högsta chefer.

§ 31

Information - Arvode gällande FEAB, KS 2025/78

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Anteckna informationen till protokollet.

Motivering av beslut

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om arvodesfråga på FEAB.

§ 32

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2025/76

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar,

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2025-05-22