

Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C), vice ordförande
Rebecka Kristensson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Therése Lundgren, personalchef
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Linda Corneliusson-Linde,
utvecklingsledare § 42
Emily Johansson, personalstrateg § 42
Oscar Åström, personalstrateg § 39

Paragrafer

§§ 39-45

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2020-10-27 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-10-22

Datum då anslaget sätts upp 2020-10-28

Datum då anslaget tas ned 2020-11-18

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

§ 39	Information-Ledarfilosofi och chef- och ledarprogram	2020/42	4
§ 40	Lokalt kollektivavtal om samverkan och arbetsmiljö	2020/442	5
§ 41	Information - Genomförda förhandlingar 2020	2020/279	6
§ 42	Antagande av ny rese- och mötespolicy	2018/162	7 - 9
§ 43	Revidering pensionsriktlinje	2020/370	10
§ 44	Information-Löneöversyn 2020-2021	2020/268	11
§ 45	Information - Förslag till ny arbetsordning för personalutskottet	2020/430	12

§ 39

Information-Ledarfilosofi och chef- och ledarprogram, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Oscar Åström på personalavdelningen informerade om förslaget till ledarfilosofi och chef- och ledarprogram.

§ 40

Lokalt kollektivavtal om samverkan och arbetsmiljö, KS 2020/442

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Att teckna kollektivavtal – Lokalt kollektivavtal (LOK) om Samverkan och arbetsmiljö.

Beskrivning av ärendet

De centrala parterna (SKR och de fackliga organisationerna på det kommunala området) tecknade ett avtal 2017 som ersatte det tidigare samverkansavtalet (FAS 05). När det dags att teckna ett lokalt kollektivavtal med det nya centrala samverkansavtalet som grund.

Genom att träffa ett lokalt samverkansavtal kan parterna omhänderta såväl den informations- och förhandlingsskyldighet som följer av medbestämmandelagen (MBL) som den samverkan som regleras i arbetsmiljölagen (AML) i ett och samma avtal. Det parterna har velat åstadkomma är att tydligare framhålla betydelsen av arbetsmiljöfrågorna och synliggöra kopplingen mellan verksamhetsutveckling och arbetsmiljöfrågor.

Parterna ser samverkan som mer än en metod och ett arbetssätt. Det är ett förhållningssätt för att ta tillvara medarbetares kompetens, initiativ och engagemang. Samverkan bygger på en övertygelse om att alla kan och vill bidra till att utveckla verksamheten och hitta lösningar på problem.

Motivering av beslut

En väl fungerande samverkan bidrar till att göra verksamheten bättre rustad att möta framtidens utmaningar. I en väl fungerande samverkan förs kontinuerligt en gemensam dialog mellan chefer, medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud om verksamhetens utveckling.

Ekonomi

Detta förslag har ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-10-12

Avtal om samverkan och arbetsmiljö 2017-10-24

Samverkansavtal Kommunal 2020-10-01

§ 41

Information - Genomförda förhandlingar 2020 , KS 2020/279

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna till protokollet att genomförda förhandlingar för perioden har redovisats.

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen redogör för periodens genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar, lista 2020

§ 42

Antagande av ny rese- och mötespolicy , KS 2018/162

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta föreslagen mötes- och resepolicy.
2. Därmed upphäva policy för resor, fordon och trafiksäkerhet.
3. Uppdra åt kommunstyrelsen att, tillsammans med servicenämnden och kommunala bolag, ta fram en fordonspolicy.

Beskrivning av ärendet

Nytt förslag till mötes- och resepolicy föreligger att ersätta policy för resor, fordon och trafiksäkerhet. Kommunstyrelseförvaltningen har fått i uppdrag att lämna förslag på revidering av policy för resor, fordon och trafiksäkerhet efter att Per Svensson (S) inkommit med en motion om att införa krav på att alla tjänsteresor kortare än fem km i första hand ska ske med cykel eller genom gång, och i andra hand med kollektivtrafik.

Föreslagen mötes- och resepolicy beskriver den prioriteringsordning som anställda och förtroendevalda förväntas följa vid val av mötesform och eventuellt transportmedel. I första hand ska resfritt möte väljas. Om resfritt möte inte är lämpligt ska resan genomföras så miljöanpassat, trafiksäkert, och kostnadseffektivt som möjligt.

Förslaget till ny mötes- och resepolicy har tagits upp som information för kommunstyrelsens presidium och i kommunstyrelsens hållbarhetsutskott. Förslaget har inte skickats på remiss till nämnder och bolag enligt sedvanlig process, då det från förvaltningarna och bolagen funnits önskemål om att minska administrationen som uppstår i samband med detta. Istället har förslaget skickats ut till förvaltningschefer och bolagens VD med inbjudan till dialog och synpunktsinlämning.

Destination Falkenberg AB, Falkenberg Energi AB och kommunstyrelseförvaltningens näringslivsavdelning har inget att erinra mot föreslagen mötes- och resepolicy. Inga synpunkter har inkommit från kultur-, fritids- och teknikförvaltningen, socialförvaltningen eller Falkenbergs Bostads AB.

Serviceförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen efterlyste tydligare definition av tjänsteresor kontra verksamhetsresor, vilket kommunstyrelseförvaltningen besvarat genom att använda skatteverkets definition av tjänsteresor i policyn.

Serviceförvaltningen efterlyste även att policyn skulle anpassas utifrån rådande coronasituation. Kommunstyrelseförvaltningen har besvarat denna synpunkt genom att skriva in en generell mening om krissituationer i policyn. Serviceförvaltningen påtalade även att en mötespolicy bör innehålla fler delar som berör själva mötet och inte enbart resandet till och från mötena. Kommunstyrelsen har besvarat denna synpunkt genom att i policyn hänvisa till riktlinje för representation och gåvor, samt kommunens upphandlade ramavtal.

Det nya förslaget till mötes- och resepolicy är anpassat till kommunens struktur för styrande dokument.

Motivering av beslut

Syftet med den föreslagna mötes- och resepolicy är att anställda och förtroendevalda vid tjänsteresor ska göra ett aktivt och förnuftsbaserat val med hänsyn till miljön, minimera riskerna för att drabbas av ohälsa och olycksfall även i den del av arbetsmiljön som trafiken utgör, samt att skapa ett styrmedel och en fungerande kostnadskontroll över kommunens resor och möteskultur.

Under 2019 och 2020 har kommunstyrelseförvaltningen deltagit i det regionala projektet Hållbart resande i tjänsten. Projektet har haft fokus på att öka antalet resfria möten och att öka resor med cykel. Under coronapandemin våren 2020 har kommunkoncernen tagit stora utvecklingssteg kring resfria möten. Kommunstyrelseförvaltningen ser stora vinster inom ekonomi, miljö och effektivitet om flera möten fortsatt genomförs i digital form och därmed minskar vårt resande.

I samband med kommunkoncernens klimatbokslut har behovet framkommit av ett mer samlat arbete inom koncernen kring fordon och deras påverkan på miljö, klimat och ekonomi.

Kommunstyrelseförvaltningen ser därför behov av att skilja på nuvarande policy för resor, fordon och trafiksäkerhet och ta fram en renodlad policy för fordon. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därmed kommunfullmäktige anta föreslagen mötes- och resepolicy, samt att fullmäktige därmed också upphäver nu gällande policy för resor, fordon och trafiksäkerhet. Vidare föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsen uppdras att, tillsammans med servicenämnden och kommunala bolag, ta fram en fordonspolicy.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Falkenbergs kommun
Kommunstyrelsens personalutskott 2020-10-22

Beslutsförslag 2020-10-08
Förslag till ny mötes- och resepolicy, 2020-09-25
Policy för resor, fordon och trafiksäkerhet, 2009-10-29

§ 43

Revidering pensionsriktlinje, KS 2020/370

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Revidera pensionsriktlinjen i enlighet med kommunstyrelseförvaltningens förslag avseende bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Beskrivning av ärendet

Det föreligger förslag till revidering av gällande pensionsriktlinje. Revideringen härrör från omställningsstödet. Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd. Möjligheten att få omställningsstöd gäller förtroendevalda som har uppdrag om sammanlagt minst 40 % och omfattas av OPF-KL.

I den nu gällande pensionsriktlinjen framgår att förtroendevald som avgår före pensionsåldern kan ha rätt till dels ett ekonomiskt omställningsstöd under en period, dels aktiva omställningsinsatser för att öka den egna anställningsbarheten.

Den förändring av pensionsriktlinjen som nu föreslås är ett förtydligande om att arvodeskommittén fattar beslut vid varje enskilt tillfälle då en förtroendevalds uppdrag upphör. Den nya skrivningen tydliggör att det inte är en rättighet per automatik att få omställningsstöd, utan enskilda beslut krävs och arvodeskommittén för ställningstagande.

Motivering av beslut

Förändringar i pensionsriktlinjen görs för att ge arvodeskommittén möjlighet att begränsa rätten till omställningsstöd för förtroendevald. Kommunstyrelseförvaltningens personalavdelning föreslår att kommunstyrelsen beslutar anta reviderade riktlinjer.

Ekonomi

Förslaget har ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-10-14

Pensionsriktlinje

Förslag till reviderad pensionsriktlinje

§ 44

Information-Löneöversyn 2020-2021, KS 2020/268

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen informerar om det pågående arbetet i löneöversynen.

§ 45

Information - Förslag till ny arbetsordning för personalutskottet, KS 2020/430

Ärendet utgår