



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C), vice ordförande
Rebecka Kristensson (S)

Övriga närvarande

Thérese Lundgren, personalchef
Johan Ahlberg, utredningssekreterare
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Emily Johansson, PA-konsult § 4
Annelie Elofsson, PA-konsult § 6

Paragrafer

§§ 1-7

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Johan Ahlberg

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2020-01-23 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum 2020-01-23
Datum då anslaget sätts upp 2020-01-24
Datum då anslaget tas ned 2020-02-17
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Anja Franck

Innehållsförteckning

§ 1	Stöd för lönesättning	2020/46	4
§ 2	Information - Lönepolitik	2020/42	5
§ 3	Information - Lönesättning sommarjobb	2020/47	6
§ 4	Åtterrapporering av uppdrag att utreda förutsättningarna för att anställda i Falkenbergs kommun ska kunna utbilda sig och rekryteras till att arbeta som deltidbrandmän	2019/418	7 - 8
§ 5	Uppdrag att utreda förutsättningarna för heltid som norm i Falkenbergs kommun	2020/48	9
§ 6	Information - Sjukstatistik	2020/42	10
§ 7	Information - Genomförda förhandlingar	2020/42	11

§ 1

Stöd för lönesättning, KS 2020/46

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta nivåer för stöd i lönesättning i enlighet med personalavdelningens förslag.

Beskrivning av ärendet

Varje år görs en uppräknning av ingångånglönerna för arbetstagare som inte har någon arbetslivserfarenhet inom Kommunals avtalsområde, gäller för Socialförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen och Serviceförvaltningen. Dokumentet är ett ensidigt arbetsgivarbeslut, vi har i år höjt månadslönen med 500 kr, vilket i stort sett motsvarar kommunals avtal för tillsvidareanställda de senaste åren.

I detta förslag finns även lägsta löner även detta för kommunals avtalsområde. Förslaget innebär att lägstalönerna höjs 2020-01-01. En höjning 2020-01-01 finns med i nu gällande löneavtal för Kommunals avtalsområde.

Motivering av beslut

I syfte att följa centralt avtal som finns tecknat med Kommunal bör nivåerna i stöd för lönesättning höjas enligt förslaget.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna på detta område ökar med ca 2,5 %.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-01-16

Kommunstyrelseförvaltningen, Stöd för lönesättning

§ 2

Information - Lönepolitik, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om pågående lönerörelse.

§ 3

Information - Lönesättning sommarjobb, KS 2020/47

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om kommande förhandling avseende förhandling om lönesättning för sommarjobb.

§ 4

Återrapportering av uppdrag att utreda förutsättningarna för att anställda i Falkenbergs kommun ska kunna utbildas sig och rekryteras till att arbeta som deltidsbrandmän, KS 2019/418

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Godkänna utredningen om förutsättningarna för att anställda i Falkenbergs kommun ska kunna utbildas sig och rekryteras till att arbeta som deltidsbrandmän i orter där det råder brist på deltidsbrandmän.
2. Uppdra åt kommunstyrelsen att, tillsammans med Räddningstjänst Väst, lansera en informationskampanj riktad till de områden inom kommunkoncernens verksamheter där rekryteringsbehovet är störst.
3. Uppdra åt kommunstyrelsen att efter genomförd informationskampanj vidare utreda behovet och möjligheterna för att underlätta rekryteringen av deltidsbrandmän med hjälp av exempelvis kombinationstjänster och dubbelbemanning.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2019-09-24 att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med Räddningstjänsten Väst utreda förutsättningarna för anställda i Falkenbergs kommun att kunna utbildas sig och rekryteras som deltidsbrandmän på orter där det råder brist på deltidsbrandmän.

I korthet behandlar utredningen problematiken att rekrytera deltidsbrandmän bland kommunanställd personal på orterna Vessigebro, Ullared, Ätran och Fegen. Då anställda deltidsbrandmän behöver viss ledighet från ordinarie arbete för att utföra sitt uppdrag krävs samtycke från huvudarbetsgivaren för att en person ska kunna rekryteras som deltidsbrandman.

Tillfrågade enhetschefer inom inlandets verksamheter uppger att de ser stora svårigheter att tillåta sina medarbetare att arbeta som deltidsbrandmän då vikarieanskaffning med kort varsel krävs för att täcka upp för frånvaron vid utryckningar. Dock uppger samma enhetschefer att de inte alla har kunskap om vad uppdraget innebär, och de har heller inte fått förfrågningar från medarbetare som vill arbeta som deltidsbrandmän. Detta kan tyda på att det finns en låg medvetenhet och/eller intresse bland medarbetarna om uppdraget som deltidsbrandman.

Då deltidsbrandmännens behov av ledighet från ordinarie arbete är schemalagt till fastställda beredskapsveckor kan man till viss grad planera behovet av vikarieanskaffning, något som även kan underlättas med hjälp av kommunens vikariepool.

Motivering av beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår utredningen ska godkänna samt att kommunstyrelsen, tillsammans med Räddningstjänst Väst, lanserar en informationskampanj riktad till de områden inom kommunens verksamheter där rekryteringsbehovet är störst. Vidare föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunfullmäktige, efter genomförd informationskampanj, beslutar att utreda behovet och möjligheterna för att ytterligare underlätta rekryteringen av deltidsbrandmän med hjälp av exempelvis kombinationstjänster och dubbelbemanning.

Kommunstyrelseförvaltningen anser att frågan om att underlätta möjligheterna för att kommunanställda ska arbeta som deltidsbrandmän är viktig eftersom rekryteringssvårigheterna leder till ett försämrat beredskapsläge då Räddningstjänsten får svårt att bemanna de mindre räddningsstationerna.

Då utredningen visar att det råder en kunskapsbrist bland både personal och arbetsgivare vad gäller uppdraget som deltidsbrandman anser kommunstyrelseförvaltningen att det är av största vikt att man först satsar på utbildning och informationsspridning inom de områden där rekryteringsproblematiken är som störst. Förhoppningen är då att rekryteringsproblematiken kan lösas utan att det innebär en ökad kostnad för kommunen. Om Räddningstjänst Väst därefter upplever att det ändå föreligger ett rekryteringsproblem kan behovet av ytterligare åtgärder behöva utredas vidare.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-01-16

Kommunstyrelseförvaltningen, utredning om deltidsbrandmän, 2020-01-16

Statistik över uttryckningar

Kommunfullmäktige 2019-09-24, § 193

Yrkande

Per Svensson (S) yrkar att informationsinsatser ska riktas till områden inom kommunkoncernens verksamheter, istället för kommunens verksamhet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelseförvaltningens förslag mot Per Svenssons (S) ändringsyrkande och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

§ 5

Uppdrag att utreda förutsättningarna för heltid som norm i Falkenbergs kommun, KS 2020/48

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Uppdra åt personalavdelningen att anordna ett dialogforum i syfte att utreda förutsättningarna för heltid som norm.

Beskrivning av ärendet

Per Svensson (S) initierar ett uppdrag till personalavdelningen att anordna ett dialogforum i syfte att utreda förutsättningarna för heltid som norm i Falkenbergs kommun.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Per Svenssons (S) yrkande mot avslag och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

§ 6

Information - Sjukstatistik, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om statistik över sjuktal i Falkenbergs kommun.

§ 7

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar, lista 2019

Genomförda förhandlingar, lista 2020