



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Annelie Andelén (C), vice ordförande
Rebecka Kristensson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Therése Lundgren, personalchef
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Anette Johansson, pensionshandläggare § 30
Hanna Nyström, utvecklingsledare § 32
Sandra Johansson, personalstrateg § 35

Paragrafer

§§ 29-38

Justering

Ordföranden och Annelie Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Annelie Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2020-09-07 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-09-03

Datum då anslaget sätts upp 2020-09-08

Datum då anslaget tas ned 2020-09-29

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Anja Franck

Innehållsförteckning

§ 29	Redovisning av uppdrag-Ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda	2014/297	4
§ 30	Förändring av pensionsförmån 80/90/100	2020/370	5 - 6
§ 31	Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2021	2020/350	7
§ 32	Information - Återrapportering gemensam bemanningsenhet	2020/271	8
§ 33	Information - Löneöversyn 2020-2021	2020/268	9
§ 34	Information - Resultat arbetsmiljöenkät	2019/549	10
§ 35	Information - Äldreomsorgslyftet	2020/42	11
§ 36	Information- Sjukstatistik	2020/42	12
§ 37	Information - Genomförda förhandlingar 2020	2020/279	13
§ 38	Information - Arbetsmiljö	2020/42	14

§ 29

Redovisning av uppdrag-Ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda, KS 2014/297

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige

1. Godkänna redovisningen av uppdraget.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger förslag för kommunfullmäktige att godkänna redovisning av uppdrag att visa vilka utbildningsinsatser som genomförts för förtroendevalda i Falkenbergs kommun för att öka kompetensen inom HBTQ-frågor.

2014-06-24 inkom en motion om att kommunen genom olika utbildningsinsatser ska arbeta för att öka kunskapen och kompetensen kring HBTQ-frågor bland kommunens anställda. Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-29 att bifalla motionen samt ge kommunstyrelsen i uppdrag att under 2015 och 2016 organisera kommunövergripande utbildningsinsatser för tjänstemän och förtroendevalda med fokus på att öka kompetensen i HBTQ-frågor.

Vid behandlingen av uppdragsredovisningen beslutade kommunstyrelsen 2018-04-10 att återremittera ärendet för att få klarhet i vilka utbildningsinsatser som genomförts för förtroendevalda i Falkenbergs kommun för att öka kompetensen inom HBTQ-frågor.

Motivering av beslut

Fokus har inte enbart varit på HBTQ-frågor, utan ett helhetsgrepp har tagits kring mångfald i syfte att inte exkludera någon grupp.

Medarbetardagarna 2015 hölls med inriktning mångfald, mål och visionsarbete för att lyfta fördelarna med mångfald inom Falkenbergs kommun som arbetsplats. Mångfald berör således bland annat HBTQ-frågor.

Personalavdelningen tillhandahåller utbildning i HBTQ-frågor för kommunens anställda och förtroendevalda vid efterfrågan. Därmed bör uppdraget anses redovisat.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-08-27

Kommunstyrelsen 2018-04-10 § 121

Kommunfullmäktigen 2015-09-29 § 141

§ 30

Förändring av pensionsförmån 80/90/100, KS 2020/370

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta förslag om besparingar inom pensionsförmånen 80/90/100.
2. Därmed revidera riktlinjen pensionsförmåner enligt ovan beslut.

Beskrivning av ärendet

I samband med budget 2021 har personalutskottet önskemål om att personalavdelningen ser över och tar fram ett förslag till effektiviseringar inom pensionsförmånen 80/90/100 med en besparing på 1 miljon kronor. Det innebär att budgeten för pensionsförmånen minskas från 2,5 miljoner kronor till 1,5 miljoner kronor per år.

Dagens pensionsförmån 80/90/100 innebär att medarbetare som fyllt 63 år och som så önskar kan få möjlighet att gå ner i tid och samtidigt behålla 10 % av lönebortfallet samt 20 % av pensionsavsättningen. Arbetsgivaren bedömer utifrån verksamhetens och individens behov vilka som kan omfattas av förmånen.

I dagsläget omfattas 17 medarbetare i kommunen av pensionsförmånen 80/90/100. Inom åldersspannet 63-65 år är det 15 medarbetare som är beviljad pensionsförmånen och inom åldersspannet 66 år och äldre är det 2 medarbetare. Beviljad period för dessa personer sträcker sig fram till och med 2021-08-31.

De 17 medarbetare som har blivit beviljade pensionsförmånen 80/90/100 från 2020-09-01, kommer att beviljas pensionsförmånen under hela 2021. Utöver dessa 17 medarbetare, kommer vi endast kunna nybevilja ett fåtal medarbetare beroende på medarbetarens ålder. Under 2021 har vi 199 medarbetare som är inom åldersspannet 63-65 år och 50 medarbetare som 2021 fyller 66 år eller är äldre.

Det året medarbetaren fyller 66 år sänks arbetsgivaravgiften från 31,42% till 10,21%, vilket gör att det är en fördel att erbjuda pensionsförmånen 80/90/100 till de medarbetare som fyller 66 år eller är äldre.

Personalavdelningen föreslår att pensionsförmånen 80/90/100 i första hand ska gälla medarbetare som har fyllt 65 år och där verksamheten tillåter. Medarbetare i åldersspannet 63-65 år kan i begränsad omfattning beviljas utifrån budget, verksamhetens- och individens behov. Förändringen föreslås gälla från och med 2021-01-01.

Motivering av beslut

Genom att begränsa pensionsförmånen 80/90/100 till att i första hand gälla de medarbetare som har fyllt 65 år, minskas antalet medarbetare som kan ansöka om förmånen men samtidigt kan arbetsgivaren istället erbjuda fler medarbetare möjlighet till att gå ner i tjänst. Förslaget ligger även i linje med ambitionen att få medarbetare att arbeta längre generellt men även skapa bättre förutsättningar för våra äldre medarbetare.

Ekonomi

Genom att anpassa antal medarbetare som får ta del av pensionsförmånen 80/90/100, kan vi minska kostnaderna med 1 miljon kronor.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-08-26

§ 31

Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens personalutskott 2021, KS 2020/350

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Fastställa sammanträdesdagar och tider för kommunstyrelsens personalutskott under 2021 enligt följande:

2021-03-03 kl.13.00

2021-04-28 kl.13.00

2021-06-23 kl.13.00

2021-08-26 kl.08.30

2021-10-28 kl.08.30

2021-12-16 kl.08.30

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen lämnar ett förslag till sammanträdesdagar och tider för 2021. Förslaget följer samma intervall som under 2020.

Motivering av beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att personalutskottet beslutar om sammanträdesdagar- och tider för utskottet 2021.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-08-26

Förslag till sammanträdesdagar och tider för kommunstyrelsens personalutskott 2021, 2020-08-26

§ 32

Information - Återrapportering gemensam bemanningsenhet, KS 2020/271

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om pågående arbete med gemensam bemanningsenhet.

§ 33

Information - Löneöversyn 2020-2021, KS 2020/268

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om löneöversynsarbetet för 2020-2021.

§ 34

Information - Resultat arbetsmiljöenkät, KS 2019/549

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om resultatet av arbetsmiljöenkäten som genomfördes våren 2020.

§ 35

Information - Äldreomsorgslyftet, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om äldreomsorgslyftet som är en statlig insats.

§ 36

Information- Sjukstatistik, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information och redovisning av sjukstatistiken för de första 7 månaderna 2020.

§ 37

Information - Genomförda förhandlingar 2020 , KS 2020/279

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda förhandlingar 2020.

§ 38

Information - Arbetsmiljö, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information från personalutvecklarna om nuläge och pågående arbete.