

Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C), vice ordförande
Rebecka Kristensson (S)

Övriga närvarande

Therése Lundgren, personalchef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Mikael Paulsson, bitr. chef
arbetsmarknadsavdelningen § 12
Oscar Åström, utvecklingsledare §13
Maria Nebel, verksamhetschef barn-och
utbildningsförvaltningen §13
Kristina Kjellgren, förvaltningschef
serviceförvaltningen § 17
Anette Johansson, pensionshandläggare §14

Paragrafer

§§ 12-17

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2020-03-27 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-03-26

Datum då anslaget sätts upp 2020-03-30

Datum då anslaget tas ned 2020-04-20

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

§ 12	Förslag till riktlinje gällande anställningar med lönesubvention	2019/245	4 - 5
§ 13	Information - Ledarprogram	2020/42	6
§ 14	Information - Pension	2020/42	7
§ 15	Information - Löneöversyn	2020/42	8
§ 16	Information - Genomförda förhandlingar	2020/42	9
§ 17	Information - Situationen med coronaviruset i Falkenbergs kommun	2020/42	10

§ 12

Förslag till riktlinje gällande anställningar med lönesubvention, KS 2019/245

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anta riktlinje gällande anställning med lönesubvention inom Falkenbergs kommun.

Beskrivning av ärendet

Denna riktlinje gäller lönesubventionerade anställningar som görs av Falkenbergs kommuns förvaltningar och syftar till att ge stöd vid bedömning av vilket kollektivavtal som ska användas vid anställning av person som uppbär lönestöd. Vidare syftar riktlinjen till att beskriva det ansvar som anställande chef har vid anställning av person som uppbär lönestöd. Personer som är anställda med lönebidrag förväntas bidra till kärnverksamheten, men kan av olika anledningar inte utföra alla arbetsuppgifter p.g.a. av nedsatt arbetsförmåga. Det är viktigt att arbetsgivaren tar hänsyn till den personens nedsatta arbetsförmåga så att denna kan utföra sina arbetsuppgifter utifrån sina förutsättningar.

Falkenbergs kommun bedriver genom arbetsmarknadsavdelningen (AMA) även arbetsmarknadspolitiska projekt som AMA ansvarar för, dessa undantas från riktlinjen, exempelvis anställningar som görs av arbetsmarknadsskäl så som Resursjobb, introduktionsanställningar och Offentligt skyddad anställning (OSA). Dessa personer kan placeras på en förvaltning men AMA har fullt ansvar för anställningen. Anställningar med nystartsjobb berörs inte heller av de här riktlinjerna då det är ett generellt stöd från Arbetsförmedlingen.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-08-13 att föreslagen riktlinje skulle sändas ut till samtliga nämnder för yttrande.

Yttranden har inkommit från samtliga nämnder förutom bygglovsnämnden som väljer att avstå med hänvisning till att nämnden inte har några anställda hos sig.

Motivering av beslut

I ”program för hur Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning” är syftet att övergripande uttrycka utveckling och prioriteringar för hur Falkenbergs kommun som arbetsgivare ska inkludera människor med livslång fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning. Arbetet har sitt ursprung i ett av kommunens fyra utvecklingsmål; Falkenberg ska bli mer inkluderande. Genom föreslagen riktlinje underlättar det målet att Falkenbergs kommun

ska bli en mer inkluderande arbetsgivare genom att vägleda och stödja förvaltningarna i information gällande sitt åtagande, förväntningar samt stöd i bedömning gällande kollektivavtal vid anställning av person som uppbär lönestöd. Detta i sin tur bidrar till att förvaltningarna kan bidra till att främja individuella olikheter och mångfald hos medarbetare.

Kultur-fritids och tekniknämnden lämnar synpunkter på att de tycker att riktlinjen är utförlig och tydliggör hanteringen av anställningar med lönesubvention. Endast redaktionella justeringar i form av stavfel och syftningsfel behöver åtgärdas

Barn- och utbildningsnämnden ställer sig positiva till riktlinjen i sin helhet. Nämnden ser att det vore bra att förtydliga arbetsgången mellan de olika förvaltningarna vid anställning av arbets sökande, antingen i riktlinjen eller i anvisningarna.

Arbetsmarknadsavdelningen har efter det att remiserna inkommit gjort redaktionella justeringar och rättat till stavfel i riktlinjen. Arbetsmarknadsavdelningen har dessutom tagit fram anvisningar som på ett tydligare sätt beskriver arbetsgången vid en anställning och ansvarsfördelningen mellan de olika förvaltningarna.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-03-16

Riktlinje vid anställning med lönesubvention 2019-06-04

Remissvar Miljö och hälsoskyddsnämnden § 99, 2019-11-06

Remissvar Kultur-fritids och tekniknämnden § 166, 2019-10-24

Remissvar Servicenämnden § 77 2019-10-24

Remissvar Barn och utbildningsnämnden § 152 2019-11-14

Remissvar Socialnämnden § 203 2019-10-22

§ 13

Information - Ledarprogram, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Oscar Åström och Maria Nebel informerar om kommunens ledarprogram.

§ 14

Information - Pension, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Anette Johansson informerar om de pensionsförmåner Falkenbergs kommun erbjuder sina anställda. Hon presenterar en jämförelse som är gjord med andra kommuner.

§ 15

Information - Löneöversyn, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson informerar om löneöversynen 2020.

SKR och Sobona har kommit överens om att under rådande omständigheter med coronaviruset skjuta upp förhandlingarna och förlänga nu gällande avtal till och med 31 oktober 2020.

§ 16

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson informerar vilka förhandlingar som är genomförda.

§ 17

Information - Situationen med coronaviruset i Falkenbergs kommun, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Therese Lundgren och Kristina Kjellgren informerar om situationen med coronaviruset i Falkenbergs kommun. Therese visar frånvarostatistik som nu följs upp dagligen för att kunna personalplanera. Kristina informerar om bemanning och sårbarhet vid kompetensbrist.