



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C), vice ordförande
Rebecka Kristensson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Therése Lundgren, personalchef
Beatrice Arturson, kanslisekreterare
Ulrika Plogeus, personastrateg § 47
Oscar Åström, personalstrateg § 47
Sandra Johansson, personalstrateg § 48
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef §§
49-57

Paragrafer

§§ 47-58

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Beatrice Arturson

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2020-12-21 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-12-17

Datum då anslaget sätts upp 2020-12-21

Datum då anslaget tas ned 2021-01-11

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Beatrice Arturson

Innehållsförteckning

| | | | |
|------|--|----------|---------|
| § 47 | Information- Arbetsmiljöenkät | 2019/549 | 4 |
| § 48 | Information- Äldreomsorgslyftet | 2020/42 | 5 |
| § 49 | Information - Genomförda förhandlingar 2020 | 2020/279 | 6 |
| § 50 | Information- Löneöversyn och arbetsvärdering | 2020/268 | 7 |
| § 51 | Lokalt kollektivavtal om samverkan och arbetsmiljö med fackförbund inom Saco och TCO | 2020/442 | 8 |
| § 52 | Huvudöverenskommelse HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet | 2020/530 | 9 - 10 |
| § 53 | Huvudöverenskommelse HÖK 20 Sveriges Läkarförbund | 2020/531 | 11 |
| § 54 | Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA 20 | 2020/532 | 12 - 13 |
| § 55 | Teckna kollektivavtal- Lokalt kollektivavtal (LOK) om HÖK 20 med kommunal | 2020/533 | 14 - 15 |
| § 56 | Teckna kollektivavtal- Lokalt kollektivavtal (LOK) om PAN 20 med kommunal | 2020/534 | 16 - 17 |
| § 57 | Teckna - Lokalt kollektivavtal (LOK) om BEA 20 med kommunal | 2020/535 | 18 - 19 |
| § 58 | Förtydligande av arvodesbestämmelser | 2020/553 | 20 |

§ 47

Information- Arbetsmiljöenkät, KS 2019/549

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om det pågående arbetet utifrån resultatet i arbetsmiljöenkäten.

§ 48

Information- Äldreomsorgslyftet, KS 2020/42

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om det aktuella läget för äldreomsorgslyftet.

§ 49

Information - Genomförda förhandlingar 2020 , KS 2020/279

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna till protokollet att genomförda förhandlingar för perioden har redovisats.

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen redogör för periodens genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar lista, 2020-12-14

§ 50

Information- Löneöversyn och arbetsvärdering, KS 2020/268

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om arbetet med löneöversyn och arbetsvärdering.

Underlag för beslut

Lönekartläggning 2020-12-14

§ 51

Lokalt kollektivavtal om samverkan och arbetsmiljö med fackförbund inom Saco och TCO, KS 2020/442

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna kollektivavtal – Lokalt kollektivavtal (LOK) om Samverkan och arbetsmiljö med och de fackliga organisationerna inom SACO och TCO området.

Beskrivning av ärendet

De centrala parterna (SKR och de fackliga organisationerna på det kommunala området) tecknade ett avtal 2017 som ersatte det tidigare samverkansavtalet (FAS 05). Nu är det dags att teckna ett lokalt kollektivavtal med det nya centrala samverkansavtalet som grund.

Genom att träffa ett lokalt samverkansavtal kan parterna omhänderta såväl den informations- och förhandlingsskyldighet som följer av medbestämmandelagen (MBL) som den samverkan som regleras i arbetsmiljölagen (AML) i ett och samma avtal. Det parterna har velat åstadkomma är att tydligare framhålla betydelsen av arbetsmiljöfrågorna och synliggöra kopplingen mellan verksamhetsutveckling och arbetsmiljöfrågor.

Parterna ser samverkan som mer än en metod och ett arbetssätt. Det är ett förhållningssätt för att ta tillvara medarbetares kompetens, initiativ och engagemang. Samverkan bygger på en övertygelse om att alla kan och vill bidra till att utveckla verksamheten och hitta lösningar på problem.

Motivering av beslut

En väl fungerande samverkan bidrar till att göra verksamheten bättre rustad för att möta framtidens utmaningar. I en väl fungerande samverkan förs kontinuerligt en gemensam dialog mellan chefer, medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud om verksamhetens utveckling.

Ekonomi

Detta förslag har ingen påverkan på kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-10

Avtal om samverkan och arbetsmiljö 2017-10-24

Samverkansavtal SACO och TCO 2020-12-17

§ 52

Huvudöverenskommelse HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet, KS 2020/530

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Den 3 november 2020 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 20 - för OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Avtalet är 41 månader med löpperiod 2020-11-01 till 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Retroaktivt löneavtal

Löneavtalet, bilaga 1, gäller retroaktivt fr.o.m. 2020-04-01. Detta innebär att ordinarie löneöversynsdatum för 2020 ligger kvar, och att ny lön gäller från och med 1 april 2020.

Löneavtal utan angiven nivå för avtalsperioden saknar således garanterat utfall.

I syfte att främja en lokal lönebildning har parterna varit eniga om att löneavtalet fortsatt ska vara utan angiven nivå för löneökningar.

Löneavtalet, har lämnats oförändrat.

Under avtalsperioden ska lokala dialoger ske mellan arbetsgivare och lokala företrädare gemensamt för OFR AKV om utveckling av lönespridning och lönekarriär för en eller flera utvalda yrkesgrupper.

AB 20 är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 20 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02
Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade
avtal.

Ekonomi

Överenskommelsen har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad
som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

Huvudöverenskommelse (HÖK) med OFR Allmän kommunal verksamhet

§ 53

Huvudöverenskommelse HÖK 20 Sveriges Läkarförbund, KS 2020/531

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20 med Sveriges Läkarförbund.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Överenskommelsen innebär i korthet att avtalsperioden omfattar tiden 2020-11-01—2024-03-31 och är inte möjligt att säga upp i förtid.

Löneavtalet gäller från 1 april 2020 och innehåller fyra löneöversynstidpunkter:

- 1 april 2020, ingen nivå anges för garanterat utfall.
- 1 april 2021, garanterat utfall för arbetstagarorganisationen utgör 2 %.
- 1 april 2022, garanterat utfall för arbetstagarorganisationen utgör 1,6 %.
- 1 april 2023, garanterat utfall för arbetstagarorganisationen fastställs av centrala parter.

AB 20 är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 20 med OFRs förbundsområde Läkare för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01 att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20 samt, att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet,

PU är sista instans för ärendet. Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Det garanterade utfallet ryms inom beslutad ram för löneökningar 2021.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

§ 54

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA 20, KS 2020/532

Beslut

Personalutskottet beslutar

- 1 Anta bestämmelserna enligt Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20.
- 2 Efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - BEA 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Två likalydande avtal, benämnda BEA 17, tecknade med två centrala motparter har ersatts av ett avtal, BEA 20. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BEA 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan några av nyheterna i avtalet BEA 20 Kommunal och OFR AKV.

I inledande bestämmelser har tillförts ett moment för att förtydliga att arbetsuppgifternas sammansättning för anställda på BEA-avtalet utgår från arbetstagarens individuella förutsättningar och varierar över tid.

Bestämmelserna om lön har förändrats. Månadslön kan tillämpas utan lokal överenskommelse. Lönesättningen vid anställningens ingående har tydliggjorts då avtalet även fortsättningsvis inte har någon lägstalön reglerad.

Avtalet är fortsättningsvis utan angiven nivå för löneökningar och har ingen koppling till löneöversyn enligt HÖK förutom för vissa OSA-anställda. Lönen sätts fortfarande individuellt och differentierat utifrån individens utveckling mot målet om en reguljär anställning, inte utifrån resultat och prestation sett till mål för verksamheten.

Där så är relevant för BEA-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BEA som har motsvarande innehåll som AB.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad BEA 20 med Kommunal och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01, att anta BEA 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

PU är sista instans för ärendet. Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Förslaget har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknads-
politiska insatser –BEA i lydelse 2020-11-01 med Svenska
Kommunalarbetarförbundet och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal
verksamhet

§ 55

Teckna kollektivavtal- Lokalt kollektivavtal (LOK) om HÖK 20 med kommunal, KS 2020/533

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner träffade den 2 november 2020 Huvudöverenskommelse, HÖK 20, med Svenska Kommunal- arbetareförbundet.

Överenskommelsen innebär i korthet att Avtalsperioden omfattar tiden 2020-11-01—2024-03-31 och är inte möjligt att säga upp i förtid.

Löneavtalet gäller från 1 november 2020 och innehåller fyra löneöversynstidpunkter:

Utrymme att fördelas vid löneöversyn utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön och beräknas enligt nedan.

2020: Utrymmet utgörs av 520 kr.

2021: Utrymmet utgörs av 530 kr.

2022: Utrymmet utgörs av 380 kr.

2023: Utrymmet för 2023 fastställs av centrala parter utifrån det fastställda märket för industrin.

Utöver ordinarie löneutrymme fördelas ytterligare 0,3 procent av lokala parter i lokala förhandlingar till yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg för åren 2020, 2021 och 2022.

Löneöversynstillfällen är 2020-11-01, 2021-04-01, 2022-04-01 och 2023-04-01.

Uppräkning av lägsta löner görs fr.o.m. 2022-01-01, fr.o.m. 2023-01-01 och fr.o.m. 2024-01-01.

Till månadsavlönade arbetstagare utgår vid ett tillfälle ett engångsbelopp på 5 500 kronor för 2020. Utbetalningstillfället är i december 2020. Beloppet som är pensionsgrundande inbegriper semesterlön och semesterersättning och reduceras i förhållande till arbetstagarens anställningstid och sysselsättningsgrad.

AB 20 är en del av huvudöverenskommelsen (HÖK) och innehåller allmänna anställningsvillkor.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioner rekommenderar kommunen, besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01: att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.04
Beslut om att teckna lokala kollektivavtal (LOK) i enlighet med centralt tecknade kollektivavtal.

Ekonomi

Överenskommelsen skapar en ekonomisk förutsägbarhet under avtalsperioden. Nivån för 2021 ligger något högre än budgeterat.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.-
HÖK 20 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

§ 56

Teckna kollektivavtal- Lokalt kollektivavtal (LOK) om PAN 20 med kommunal, KS 2020/534

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20.

Beskrivning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner träffade den 2 november 2020

Överenskommelse om PAN 20, med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Överenskommelsen innebär i korthet att

Avtalsperioden omfattar tiden 2020-11-01–2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

En central protokollsanteckning om ett partsgemensamt arbete mellan centrala parter har tillförts.

Utrymmet vid löneöversyn har fastställts enligt nedan:

1 november 2020 – 3,15 kronor,

1 april 2021 – 3,22 kronor och

1 april 2022 – 2,30 kronor.

Utrymmet per 1 april 2023 fastställs av centrala parter.

Löneöversynstillfällen är 2020-11-01, 2021-04-01, 2022-04-01 samt 2023-04-01.

Löneöversyn genomförs genom traditionell förhandling om inte annat överenskoms lokalt.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioner rekommenderar kommunen att besluta, med anledning av träffad Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare med Svenska Kommunalarbetsförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01: att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare samt att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet. Förslag till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.04 Beslut om att teckna lokala

kollektivavtal (LOK) i enlighet med centralt tecknade kollektivavtal.

Ekonomi

Överenskommelsen får ingen direkt påverkan på kommunens ekonomi, utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet

§ 57

Teckna - Lokalt kollektivavtal (LOK) om BEA 20 med kommunal, KS 2020/535

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Teckna lokalt kollektivavtal - BEA 20 - i enlighet med centrala förhandlings-protokollet.

Beskrivning av ärendet

Två likalydande avtal, benämnda BEA 17, tecknade med två centrala motparter har ersatts av ett avtal, BEA 20. Bokstaven T har tagits bort ur avtalets namn men BEA 20 är fortfarande ett tillsvidareavtal. Nedan några av nyheterna i avtalet BEA 20 Kommunal och OFR AKV.

I inledande bestämmelser har tillförts ett moment för att förtydliga att arbetsuppgifternas sammansättning för anställda på BEA-avtalet utgår från arbetstagarens individuella förutsättningar och varierar över tid.

Bestämmelserna om lön har förändrats. Månadslön kan tillämpas utan lokal överenskommelse. Lönesättningen vid anställningens ingående har tydliggjorts då avtalet även fortsättningsvis inte har någon lägstalön reglerad.

Avtalet är fortsättningsvis utan angiven nivå för löneökningar och har ingen koppling till löneöversyn enligt HÖK förutom för vissa OSA-anställda. Lönen sätts fortfarande individuellt och differentierat utifrån individens utveckling mot målet om en reguljär anställning, inte utifrån resultat och prestation sett till målen för verksamheten.

Där så är relevant för BEA-avtalet har ändringar i Allmänna bestämmelser 20 i lydelse 2020-11-01 förts in i bestämmelser i BEA som har motsvarande innehåll som AB.

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare besluta, med anledning av träffad BEA 20 med Kommunal och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01, att anta BEA 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Förslaget till beslut följer Kommunstyrelsens delegationsordning punkt 3.02 Antagande av centralt tecknade kollektivavtal samt andra centralt tecknade avtal.

Ekonomi

Förslaget har ingen påverkan på kommunens ekonomi utöver vad som avsatts i budget.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-12-09

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknads-
politiska insatser –BEA i lydelse 2020-11-01 med Svenska
Kommunalarbetarförbundet och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal
verksamhet

§ 58

Förtydligande av arvodesbestämmelser, KS 2020/553

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Arvode för sammanträde utgår endast till närvarande ledamöter och ersättare, i enlighet med gällande arvodesbestämmelser.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av rådande smittspridning av coronaviruset har en del politiska församlingar reducerats i varierande omfattning. Mot bakgrund därav föreligger behov av förtydligande gällande arvodesbestämmelserna.