#

# **Anvisning för antigentest i vård- och omsorg för personal vid utbrott vid smitta av covid-19**

.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dokumenttyp | Version | Dokumentet gäller för | Datum för fastställande |
| Anvisning |  | Uförare av vård och omsorg, chefer, vård- och omsorgspersonal  | 2021-12-10 |
| Revideringsansvarig  | Reviderinsgintervall | Reviderad datum |
| MAS, MAR | Vid behov | 2021-12-10 |
| Dokumentansvarig  | Uppföljningsansvarig och tidplan |
| MAS, MAR | MAS, MAR  |

## **Syfte**

Att minska smittspridning mellan brukare och vård- och omsorgspersonal. Denna anvisning syftar till att ge vägledning för antigentestning av personal i utbrottssituation vid covid-19 smitta inom vård och omsorg i Falkenbergs kommun. Anvisningen beskriver hur antigentest kan användas vid screening av personal i samband med svårbegränsat utbrott av covid-19 i kommunal vård och omsorg. Denna anvisning är ett komplement till de övergripande rutinerna från Region Halland.

## **Koppling till lagstiftning och andra styrdokument**

* Smittskydd Halland har kommit med rekommendation för screening och smittspårning inom kommunal vård- och omsorg.
* [Smittskyddslagen](https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/smittskyddslag-2004168_sfs-2004-168) beskriver hur vi ska tillgodose befolkningens behov av skydd mot spridning av smittsamma sjukdomar.

**Anvisning**

* Om övriga vårdhygieniska åtgärder utförts kan användning av antigentester för screening av symtomfri vård- och omsorgspersonal inför arbetspass övervägas. Detta för att minimera risk för att asymtomatiska /presymtomatiska bärare inom personalgrupp underhåller fortsatt smittspridning inom verksamhet med pågående svårbegränsat utbrott.
* Att implementera denna rutin skall förankras med MAS.
* Observera att om personal får symtom under arbetspasset ska denne skyndsamt lämna prov för PCR-analys (inte antigentest då antigentest är mindre säkert) och sedan direkt lämna arbetsplatsen.

**Om detta förfarande bedöms vara indicerat görs följande:**

* Samtliga asymtomatiska medarbetare provtas i anslutning till att arbetspasset startar.
* Under den tidsperiod rutinen används skall testning utföras inför varje arbetspass, eller efter överenskommelse.
* Ett test per dygn räcker (om medarbetare t.ex. jobbar dubbla pass eller extrainkallas.)
* Eventuellt kan personer som ska ansvara för provtagning och utförande av analysen behöva utses.
* En lista över medarbetare som skall provtas behöver upprättas och förvaras av en ansvarig person så som en enhetschef.
* Använd lämplig personlig skyddsutrustning för provtagning (om inte personal utför provtagningen själv).
* Hantera alla prover som att de potentiellt innehåller smittbärande agens.

**Screening och utförande**

* Sker när MAS i dialog med enhetschef beslutar om denna åtgärd.
* Samtliga asymtomatiska medarbetare provtas i anslutning till att arbetspasset startar. Observera att screening alltid är **frivillig**.
* Även personal som vaccinerats mot covid-19 inkluderas.
* Personal som haft konfirmerad covid-19 inkluderas generellt **inte** i screening inom 6 månader från infektionstillfället.
* Under den tidsperiod rutinen används ska testning utföras inför varje arbetspass (dvs kan bli varje dag). Ett test per dygn räcker.
* Följ separat instruktion för provtagning. Använd lämplig personlig skyddsutrustning enligt riktlinjer för handläggning av misstänkta och bekräftade fall av covid-19, för provtagning och analys (om inte personal utför provtagningen på sig själv).
* Hantera alla prover som att de potentiellt innehåller smittbärande agens.

* **Personal med positivt provsvar betraktas som smittsam och lämnar omedelbart arbetsplatsen** **och utför PCR-prov, t ex genom självprovtagning.**
* Positiva provsvar ska omgående meddelas till enhetschef.
* Vid positivt antigentest informerar enhetschef skyndsamt resultatet till behandlande läkare/smittspårningsansvarig, alternativt MAS för vidare åtgärder enligt smittskyddslagen.
* Ett positivt svar på antigentest innebär ett nytt indexfall och smittspårning av enhetens personal och patienter ska påbörjas enligt rutin.
* Personal är vid positivt provsvar skyldig att delta i smittspårning och följa förhållningsregler enligt smittskyddslagen.
* Vid negativt uppföljande PCR-prov kan antigentest betraktas som falskt positivt och personal återgå i tjänst förutsatt att hen är fortsatt symtomfri och behandlande läkare/smittspårningsansvarig gjort bedömning av det enskilda fallet. SmiNet-anmälan kompletteras med dessa uppgifter.

**Ansvar**

**Behandlande läkare/smittspårningsansvarig**

* ansvarar för åtgärder enligt Smittskyddslagen vid positiva svar, såsom information till personen om förhållningsregler och anmälan till SmiNet.

**MAS**

* ansvarar för att anvisningen blir känd i verksamheterna
* ger stöd i implementering av arbetssätt till enhetschef

**Enhetschef inom kommunal vård och omsorg**

* kontaktar medicinskt ansvarig sjuksköterska för dialog om att påbörja antigentestning vid smittspårning som ytterligare förstärkt åtgärd att minska smittspridning.
* enhetschef gör en lokal rutin/handlingsplan för hur screening på arbetsplatsen ska utföras.
* informerar medarbetare om beslutet att införa antigentestning.
* utser lämplig plats på arbetsplatsen för medarbetare att utföra provtagning på.
* utser eventuellt provtagningspersonal och ger information om utförande av provtagning, analys och handläggning av provsvar.
* beställer antigentester från hemsjukvården egen regi.
* upprättar en lista över medarbetare som ska provtas.

**Omsorgspersonal, hälso- och sjukvårdspersonal, övrig personal som arbetar i vård-och omsorgsmiljöer (lokalvårdare, kök osv)**

* delta i screeningen, antingen genom att genomföra självtest eller genom att utsedd personal tar testet
* om personal får ett positivt provsvar ska denne skyndsamt boka tid för självprovtagning med PCR-test för att verifiera positivt provsvar av antigentestet
* personal som visar positivt provsvar ska informera enhetschef
* personal som visar positivt provsvar ska omgående lämna arbetsplatsen
* även personal som vaccinerats mot covid-19 inkluderas.
* personal som haft konfirmerad covid-19 inkluderas generellt **inte** i screening inom 6 månader från infektionstillfället
* samtliga asymtomatiska medarbetare provtas i anslutning till att arbetspasset startar.