



Ledamöter

Miranda Bodiroza (S)
Sandra Johansson (M)
Marcus Dufwa (S)

Övriga närvarande

Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 21-25
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 21-25
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 21-25

Paragrafer

21-25

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

**Digitala
underskrifter**

Ordförande Miranda Bodiroza
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2026-06-05 och anslaget.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum 2026-06-04
Datum då anslaget sätts upp 2026-06-08
Datum då anslaget tas ned 2026-06-30
Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 21	Nedtrappningsförmån i avgiftsbestämd kollektiv avtalad pension kommun region (AAKAP-KR)	2026/175	4 - 5
§ 22	Information - Nyckeltal HR - tertial 1	2026/74	6
§ 23	Information - Kompetens och omställningsstrategi	2026/74	7
§ 24	Information - Lönetransparensdirektivet	2026/74	8
§ 25	Information - Genomförda förhandlingar	2026/75	9

§ 21

Nedtrappningsförmån i avgiftsbestämd kollektiv avtalad pension kommun region (AAKAP-KR) , KS 2026/175

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Ersätta förmånen minskad arbetstid 80/80/100 med partiell nedtrappningsförmån.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs Kommun har under de senaste åren haft tre pensionsförmåner

- Löneväxling till pension
- Minskad arbetstid 80/80/100
- Stimulansåtgärder i samband med ett förlängt arbetsliv

Från den 1 januari 2027 gäller ett nytt centralt avtal "Partiell nedtrappningsförmån" inom ramen för pensionsavtalet AKAP-KR.

Förmånens omfattning till och med året för uppnådd riktålder

Förmånen innebär minskad arbetstid ner till som mest 80 procent av heltid, motsvarande fast kontant lön och en fortsatt inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Förmånen året efter arbetstagaren uppnått riktåldern innebär en möjlighet till minskad arbetstid ner till som mest 80 procent av heltid, lön om 90 procent av fast kontant lön på heltid och en fortsatt inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Från den 1 januari 2027

Ska kommunen fortsatt erbjuda tre pensionsförmåner

- Löneväxling till pension
- Partiell nedtrappningsförmån

- Stimulansåtgärder i samband med ett förlängt arbetsliv

Motivering av beslut

Den nya nedtrappningsförmånen är normerande och gäller enligt centrala avtal.

Ekonomi

Förslaget innebär inga ökade kostnader. Arbetsgivaren gör en individuell prövning av inkommit önskemål om att få ta del av förmånen.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2026-06-01

Överenskommelse om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR

Redogörelsetext - Överenskommelse om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR

§ 22

Information - Nyckeltal HR - tertial 1, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om HR:s nyckeltal – tertial 1.

§ 23

Information - Kompetens och omställningsstrategi, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om kompetens och omställningsstrategin.

§ 24

Information - Lönetransparensdirektivet , KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om lönetransparensdirektivet.

§ 25

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2026/75

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2026-05-29