



Ledamöter

Miranda Bodiroza (S)
Sandra Johansson (M)
Marcus Dufwa (S)

Övriga närvarande

Philipp Seuffer, HR-chef, §§ 1-14
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, §§ 1-14
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, §§ 1-13
Alexandra Bäckström, praktikant, §§ 1-13
Izabela Balog Topalovic, bemanningschef, § 1
Kicki Nordberg, kommundirektör, §§ 4-5, 13

Paragrafer

1-14

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

**Digitala
underskrifter**

Ordförande Miranda Bodiroza
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2026-02-27 och anslaget.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2026-02-26

Datum då anslaget sätts upp 2026-03-02

Datum då anslaget tas ned 2026-03-24

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 1	Information - Bemaningsenhetens uppföljning 2025	2026/74	4
§ 2	Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenberg kommun - Kommunen, 2027-2030	2026/76	5 - 7
§ 3	Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenberg kommun - Bolagen, 2027-2030	2026/77	8 - 9
§ 4	Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF 26)	2026/78	10 - 12
§ 5	Information - Arvodesfråga	2026/74	13
§ 6	Revidering av riktlinje för representation och gåvor	2025/350	14 - 15
§ 7	Revidering av riktlinje för distansarbete	2025/351	16 - 17
§ 8	Revidering av riktlinje vid anställningar med lönesubvention	2025/352	18 - 19
§ 9	Information - Klimakterievänlig arbetsplats	2026/74	20
§ 10	Information - Ledningsgruppsutveckling	2026/74	21
§ 11	Information - Nyckeltal 2025	2026/74	22
§ 12	Information - Arbetsmiljöenkät på kommunnivå	2026/74	23
§ 13	Information - Ökad sysselsättningsgrad	2026/74	24
§ 14	Information - Genomförda förhandlingar	2026/75	25

§ 1

Information - Bemanningsenhetens uppföljning 2025, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Izabela Balog Topalovic, bemanningschef, informerar om bemanningsenhetens uppföljning 2025.

§ 2

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenberg kommun - Kommunen, 2027-2030, KS 2026/76

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta:

1. Anta "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun, kommunen 2027–2030".
2. Uppdra åt kommunstyrelsen att under kommande mandatperiod, i enlighet med bestämmelserna, årligen göra översyn av årsarvode, det begränsade arvodets storlek samt arvode för sammanträde och övrig ersättningsberättigad tjänstgöring.

Personalutskottet beslutar:

1. Till kommunstyrelsen, tillägga vad som är ett rimligt månadsarvode för kommunstyrelsens 1:e vice ordförande i arvodesbestämmelserna.

Beskrivning av ärendet

Inför varje mandatperiod görs en större genomgång av de förtroendevaldas arvoden. Förslaget "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2027–2030" innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun. Det har gjorts ett flertal förändringar i relation till nuvarande arvodesbestämmelse, bland annat följande:

- Den totala löneökningen för kommunens anställda beräknas till 3 % för 2026. Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2027-01-01 höjs med ca 3 %.

- I den nya bygg-, miljö-, och tillsynsnämnden har den tidsmässiga omfattningen för uppdragen som ordförande respektive vice ordförande bedömts vara lika stor som i kultur- fritids- och tekniknämnden.
- Det har också gjorts förtydliganden kring förlorad arbetsinkomst speciellt för "egenföretagare".
- Förslaget omfattar nu även förtroendevalda som har utsetts av kommunfullmäktige och som ska representera kommunen i något samverkansorgan eller annat sammansatt organ utanför den politiska organisationen i Falkenbergs kommun.
- Nytt i förslaget är att kommunstyrelsen kan föreslå kommunfullmäktige besluta att inte följa löneutvecklingen, alternativt föreslå att översynen pausas för enskilt år.

Motivering av beslut

Inför kommande mandatperiod ska kommunfullmäktige besluta om ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Falkenbergs kommun. Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag som innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden och sammanträdesersättningar, ökar med ca 3 %.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2026-02-10

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2027–2030, Kommunen.

Yrkanden

Sandra Johansson (M) yrkar att till kommunstyrelsen tillägga vad som är ett rimligt månadsarvode för kommunstyrelsens 1:e vice ordförande i arvodesbestämmelserna.

Propositionsordning

Ordförande ställer först proposition på Sandra Johanssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar bifalla yrkandet.

Ordförande ställer därefter proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller förslaget.

§ 3

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenberg kommun - Bolagen, 2027-2030, KS 2026/77

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta:

1. Anta "Bestämmelser och ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun – Bolagen 2027-2030".
2. Uppdra åt kommunstyrelsen att under kommande mandatperiod, i enlighet med bestämmelserna, årligen göra översyn av årsarvode, det begränsade arvodets storlek samt arvode för sammanträde och övrig ersättningsberättigad tjänstgöring.

Beskrivning av ärendet

Inför varje mandatperiod görs en större genomgång av de förtroendevaldas arvoden. Förslaget "Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2027–2030 Bolagen" innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun. Det har gjorts ett flertal förändringar sedan tidigare arvodesbestämmelse, bland annat följande:

- Den totala löneökningen för kommunens anställda beräknas till 3 % för 2026. Förslaget innebär att ersättningar och arvoden för förtroendevalda fr.o.m. 2027-01-01 höjs med ca 3 %.
- Det har också gjorts förtydliganden kring förlorad arbetsinkomst bland annat för "egenföretagare".

- Nytt i förslaget är att kommunstyrelsen kan föreslå Kommunfullmäktige besluta att inte följa löneutvecklingen, alternativt föreslå att översynen pausas för enskilt år.

Motivering av beslut

Inför kommande mandatperiod ska kommunfullmäktige besluta om ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Falkenbergs kommuns bolag. Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag som innebär att ersättningsnivåerna räknas upp med den genomsnittliga löneökningen för de anställda i Falkenbergs kommun.

Ekonomi

Förslaget innebär att kostnaderna för den politiska verksamheten, när det gäller arvoden och sammanträdesersättningar, ökar med ca 3 %.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2026-02-10

Förslag - Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommuns, 2027–2030, Bolagen

§ 4

Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF 26), KS 2026/78

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta:

1. Anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor med ikraftträdandedatum tidigast från och med 15 oktober 2026

Personalutskottet beslutar:

1. Till kommunstyrelsen, bibehålla text i förslagna strykningar i § 9 omarbetas för att överensstämma med kommunallagen.

Beskrivning av ärendet

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd:

Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid.

SKR inför en ny regel som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Falkenbergs Kommun har sedan tidigare motsvarande regel med enda skillnaden att beslut inte ska underställas kommunfullmäktige, utan verkställas. Därför avser inte kommunen inte att göra någon förändring.

Pension:

Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd:

Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

En ny försäkringsteknisk bilaga med uppdaterade delningstal samt en reviderad kommentar som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.

I övrigt så har det centrala förslaget ändrats när det gäller samordning. Förslaget från SKR är det som redan gäller i Falkenbergs Kommun: Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Motivering av beslut

Med anledning av SKR:s översyn av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda så har kommunstyrelseförvaltning lagt fram ett nytt förslag inför ny mandatperiod.

Ekonomi

Avsättningarna till pension är på samma nivå som nuvarande pensionsreglemente.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2026-02-10

Omställningsstöd, pension och familjestöd för förtroendevalda, OPF-KR 26
SKR cirkulär OPF-KR 26

Bilaga 1 - Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Bilaga 2 - Kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Bilaga 3 - Delningstal OPF-KR 26

Yrkanden

Miranda Bodirosa (S) yrkar till kommunstyrelsen, bibehålla text i förslagna strykningar i § 9 omarbetas för att överensstämja med kommunallagen.

Propositionsordning

Ordförande ställer först proposition på Miranda Bodirosa (S) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar bifalla yrkandet.

Ordförande ställer därefter proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller förslaget.

§ 5

Information - Arvodesfråga, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om arvodesfrågor.

§ 6

Revidering av riktlinje för representation och gåvor, KS 2025/350

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. Anta reviderad riktlinje för representation och gåvor.

Personalutskottet beslutar:

1. Till kommunstyrelsen, revidera skrivningar gällande utländsk representation och mängd alkohol förtydligas i riktlinjen.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs kommun är en organisation med verksamheter som kontinuerligt kommer i kontakt med både interna och externa parter. I dessa kontakter utgör representation ett viktigt och naturligt inslag för att utveckla och bedriva en god verksamhet samt för att nå uppsatta mål.

Falkenbergs kommun hanterar skattefinansierade medel vilket ställer höga krav på ansvar och måttfullhet, bland annat vad gäller representation och gåvor. Syftet med denna riktlinje är därför att ange den norm som ska gälla vid kommunalt bekostad representation, uppvaktningar och givande av gåvor inom kommunens samtliga nämnder, bolag och kommunalförbund.

Det revideringsförslag som ligger på bordet innebär bland annat att beloppen för representation och gåvor har flyttats till en speciell beloppsbilaga. En annan förändring är tillägget av ett nytt stycke, 2.3.7 Officiell avtackning, förvaltningschefer och övriga chefer.

Motivering av beslut

HR avdelning har tagit fram förslaget utifrån revideringsintervallet. Förslaget innebär en gemensam hållning för både nämnder och bolag i frågan om

representation och gåvor för alla anställda. Oavsett vem som är den formella arbetsgivaren blir det lika regler för alla anställda.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-11-04

Förslag till revidering av riktlinje representation och gåvor

Bilaga till riktlinje representation och gåvor - 2026

Yrkanden

Sandra Johansson (M) yrkar till kommunstyrelsen, revidera skrivningar gällande utländsk representation och mängd alkohol förtydligas i riktlinjen.

Propositionsordning

Ordförande ställer först proposition på Sandra Johanssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar bifalla yrkandet.

Ordförande ställer därefter proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller förslaget.

§ 7

Revidering av riktlinje för distansarbete, KS 2025/351

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta:

1. Anta reviderad riktlinje för distansarbete.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger förslag för kommunstyrelsen att anta reviderad riktlinje för distansarbete.

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag till reviderad riktlinje för distansarbete. Med distansarbete avses ett sätt att organisera och/eller utföra arbete med användande av informationsteknik inom ramen för ett anställningsavtal, där arbete som även kan utföras i arbetsgivarens lokaler regelbundet utförs utanför dessa lokaler.

Revideringen innebär en anpassning till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete, vilka har fått en ny regelstruktur. Riktlinjen har uppdaterats i enlighet med gällande föreskrifter och struktur.

Vidare har chefens ansvar förtydligats, särskilt avseende uppföljning av arbetsmiljö och arbetssituation på såväl grupp- som individnivå. Ett nytt avsnitt om informationssäkerhet har tillförts. Dokumentet har även anpassats till kommunens aktuella dokumentmall.

Motivering av beslut

Revideringen genomförs i enlighet med fastställt revideringsintervall. Förslaget innebär ett tydliggörande av ansvar och uppföljning, uppdatering i förhållande till gällande föreskrifter samt ett stärkt fokus på informationssäkerhet. Riktlinjen har därutöver anpassats till kommunens gällande dokumentmall och struktur för styrdokument.

Distansarbete kan öka förutsättningarna för medarbetare att skapa en god balans mellan arbetsliv och privatliv. I Falkenbergs kommun är distansarbete frivilligt och utgör inget krav från arbetsgivarens sida. Det är respektive chef som, utifrån verksamhetens behov och förutsättningar, beslutar om möjligheten till distansarbete samt dess omfattning.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsen antar den reviderade riktlinjen för distansarbete.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-11-03

Reviderad - Riktlinje för distansarbete

Befintlig – Riktlinje för distansarbete

§ 8

Revidering av riktlinje vid anställningar med lönesubvention , KS 2025/352

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta:

1. Anta reviderad riktlinje vid anställning med lönesubvention kommun

Beskrivning av ärendet

Denna riktlinje gäller lönesubventionerade anställningar som görs av Falkenbergs kommuns förvaltningar och syftar till att ge stöd vid bedömning av vilket kollektivavtal som ska användas vid anställning av person som uppbär lönestöd. Vidare syftar riktlinjen till att beskriva det ansvar som anställande chef har vid anställning av person som uppbär lönestöd. Personer som är anställda med lönebidrag förväntas bidra till kärnverksamheten, men kan av olika anledningar inte utföra alla arbetsuppgifter på grund av nedsatt arbetsförmåga. Det är viktigt att arbetsgivaren tar hänsyn till den personens nedsatta arbetsförmåga så att denna kan utföra sina arbetsuppgifter utifrån sina förutsättningar.

Falkenbergs kommun bedriver genom arbetsmarknadsavdelningen (AMA) även arbetsmarknadspolitiska projekt som AMA ansvarar för, dessa undantas från riktlinjen, exempelvis anställningar som görs av arbetsmarknadsskäl så som Resursjobb, introduktionsanställningar och Offentligt skyddad anställning (OSA). Dessa personer kan placeras på en förvaltning men AMA har fullt ansvar för anställningen. Anställningar med nystartsjobb berörs inte heller av de här riktlinjerna då det är ett generellt stöd från Arbetsförmedlingen. De förändringar som skett är att HR chef är nu ansvarig för riktlinjen då AMA inte längre tillhör kommunstyrelseförvaltningen. Riktlinjen anses vara en del av kommunens arbetsgivarpolitik. I övriga är hänvisningar till äldre ej gällande riktlinjer borttagna.

Motivering av beslut

Revideringen genomförs i enlighet med fastställt revideringsintervall. Förslaget innebär ansvaret finns kvar på kommunstyrelseförvaltningen men att dokument ansvaret flyttar från arbetsmarknadschefen till HR-chefen.

Genom föreslagen riktlinje underlättar det för Falkenbergs kommun ska bli en mer inkluderande arbetsgivare genom att vägleda och stödja förvaltningarna i information gällande sitt åtagande, förväntningar samt stöd i bedömning gällande kollektivavtal vid anställning av person som uppbär lönestöd. Detta i sin tur bidrar till att förvaltningarna kan bidra till att främja individuella olikheter och mångfald hos medarbetare.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2025-11-03

Reviderad - Riktlinje vid anställning med lönesubvention

Befintlig – Riktlinje vid anställning med lönesubvention

§ 9

Information - Klimakterievänlig arbetsplats, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om klimakterievänlig arbetsplats.

§ 10

Information - Ledningsgruppsutveckling, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om ledningsgruppsutveckling.

§ 11

Information - Nyckeltal 2025, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om nyckeltal 2025.

§ 12

Information - Arbetsmiljöenkät på kommunnivå, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, informerar om arbetsmiljöenkät på kommunnivå.

§ 13

Information - Ökad sysselsättningsgrad, KS 2026/74

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna information till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Philipp Seuffer, HR-chef, och Kicki Nordberg, kommundirektör, informerar om ökad sysselsättningsgrad.

§ 14

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2026/75

Beslut

Personalutskottet beslutar:

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, informerar om genomförda förhandlingar.

Underlag för beslut

Genomförda förhandlingar t.o.m. 2026-02-23