



Ledamöter

Per Svensson (S)
Sandra Johansson (M)
Miranda Bodirosa (S)

Övriga närvarande

Philipp Seuffer, HR-chef, § 41
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef, § 41
Oskar Åhrén, utredningssekreterare, § 41

Paragrafer

§ 41

Justering

Ordföranden och Sandra Johansson.

Digitala underskrifter

Ordförande Per Svensson
Justerare Sandra Johansson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2024-11-15 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-11-14

Datum då anslaget sätts upp 2024-11-18

Datum då anslaget tas ned 2024-12-10

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Innehållsförteckning

§ 41	Information - Resultat av arbetsmiljöenkät 2024	2024/436	4 - 5
------	--	----------	-------

§ 41

Information - Resultat av arbetsmiljöenkät 2024, KS 2024/436

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Under perioden 23 september till 11 oktober 2024 genomfördes en arbetsmiljöenkät för alla månadsanställda i Falkenbergs kommun. Enkäten syftade till att mäta trivsel och arbetsmiljö samt ledarskap för att utveckla arbetsplatsen. Resultatet presenterades med två olika index: Total- och HME-index som beräknats på olika sätt. Totalindex (TI) är en sammanfattning av hela enkäten där viktning skett mot två nyckelfrågor inom meningsfullt arbete och arbetstillfredsställelse. Totalindex uppgick till 74 för 2024 jämfört med 75 2023.

Resultaten för HME (Hållbart Medarbetarengagemang) visar att engagemanget i kommunen totalt ligger på ett stabilt indexvärde om 82, i linje med tidigare år. HME delas upp i tre områden: motivation (81), ledarskap (82) och styrning (82). Resultaten för 2024 är enligt följande:

Bakgrund

Arbetsmiljöenkäten har genomförts av HR-avdelningen i samarbete med Zondera, Enkäten omfattade 42 frågor på en 5-gradig skala och inkluderade fritextsvar för fördjupade analyser, vilket gav viktiga insikter om områden som stress, arbetsbelastning och behovet av återhämtning.

I Falkenbergs kommun ligger arbetsmiljöansvaret på respektive chef, varje chef ansvarar för att arbeta med sitt resultat och tar fram en handlingsplan som följs upp på arbetsplatsträffar. För att säkerställa ett kontinuerligt arbetsmiljöarbete följs åtgärdsplanerna för arbetsmiljöenkäten upp inom ramen för samverkansavtalet. En förvaltningsövergripande handlingsplan tas fram i respektive förvaltningssamverkansgrupp. Samverkansgrupper består av representanter från arbetsgivaren och fackliga organisationer och skyddsombud, vars uppgift är att följa arbetsmiljöarbetet över tid som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Samverkansgruppen ersätter delar av medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen.

Arbetet med resultatet

Arbetet börjar med en gemensam analys där varje arbetsplats identifierar områden som ska bibehållas och utvecklas. Därefter väljer man ett övergripande arbetsmiljömål som blir ett fokusområde för året. För att konkretisera åtgärderna sätts eventuella delmål, specificeras ansvariga personer samt fastställs tidpunkter för uppföljning. Handlingsplanerna dokumenteras. För att främja delaktighet uppmuntras chefer att arbeta med resultatet i mindre grupper, vilket underlättar dialog och engagemang. För

vägledning finns HR-avdelningen och som stöd samt att HR tillhandahåller olika metoder och verktyg för chefer att arbeta vidare med. I särskilda fall kan även företagshälsan eller annan extern expertis kopplas in i samråd med HR.

Framtid

Nuvarande arbetsmiljöenkät har genomförts årligen de senaste åren. Inför nästa undersökning pågår en totalöversyn där frågeområden, antalet frågor och hur ofta en kommunövergripande enkät ska genomföras ses över. Översynen görs partsgemensamt och samverkas i den centrala samverkansgruppen CSG som är tillika Falkenbergs kommuns högsta skyddskommitté. Syftet med översynen är att vidareutveckla undersökningen, omfattning och frekvens för att säkerställa att den fortsatt ger värdefulla insikter samtidigt som den är effektiv att genomföra och ger avsedd effekt för att vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Motivering av beslut

Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt i organisationen. Kommunstyrelsen har fördelat arbetsmiljöuppgifter till respektive förvaltningschef/Kommundirektör som i sin tur fördelar vidare arbetsmiljöuppgifter till chefer. Det är uppgifter som fördelas, inte ansvar. Ansvaret för arbetsmiljöarbetet ligger alltid kvar på arbetsgivaren, dvs. Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige som har det yttersta arbetsmiljöansvaret. Det är därför av stor vikt att Kommunstyrelsen vid givna tillfällen tex. vid större undersökningar eller vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet som görs en gång per år får information om läget. Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs kontinuerligt upp i kommunen samverkansgrupper som är tillika skyddskommittéer och där djupare analyser hanteras.

Ekonomi

Arbetsmiljöarbetet är en del av chefens ordinarie budgetarbetet och denna undersökning bekostas centralt av HR-avdelningen.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2024-11-11
Hållbart medarbetarengagemang SKR
Presentation arbetsmiljöenkät 2024 hela kommunen