



FALKENBERG

2009-09-02

MÅNGFALD I ARBETSLIVET

Antagen av kommunfullmäktige 2009-11-26 § 182

Mångfald i arbetslivet

Innehållsförteckning

Policy om Mångfald i arbetslivet	3
Handlingsplan	4
Ansvarfördelning	4-5
Uppföljning	5

Bilagor till Mångfald i arbetslivet

Bilaga 1: Upprättande och kartläggning av jämställdhetsfrågor

Bilaga 2: Diskrimineringslagen

Bilaga 3: Sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Bilaga 4: Lag mot diskriminering av deltidsanställda

Bilaga 5: Lag mot diskriminering av föräldralediga

Policy om mångfald i arbetslivet

Vi vill med dynamisk mångfald skapa ett öppet förhållningssätt i Falkenbergs kommun, där vi ser att alla människor bidrar med sin unika och individuella kompetens. Vi ser kraft och möjligheter i att arbeta aktivt med att öka mångfalden i våra verksamheter.

Mångfald utgörs av *män och kvinnor* med olika *härkomst, åldersmässig spridning, människor med funktionshinder, olika bakgrund, religion, könsöverskridande identitet och sexuell läggning*.

Falkenbergs kommun skall därför vara en kommun som genomsyras av mångfald och detta skall även synas i personalsammansättningen. Vi tror att vi blir bättre som organisation och arbetsplats om kommunens anställda är olika!

Vi skall därför sätta fokus på mångfald genom att:

- *värdera kompetens oavsett kön, etnisk härkomst, ålder, handikapp, religion sexuell läggning, eller könsöverskridande identitet för att skapa en bra balans av mångfald på enheten/avdelningen*
- *Vi skall sprida kunskap om mångfald*
- *Vi skall underlätta för alla anställda att kunna kombinera arbetsliv med familjeliv*
- *Vi skall ge nyanställda en bra introduktion med värdegrundsfrågor*
- *Vi skall arbeta för jämställdhet i alla lägen*
- *Vi skall agera kraftfullt för att motverka trakasserier och mobbing.*

De grundläggande kraven på kommunen och bolagen är att omsätta denna policy i konkret handling. För att kunna ta detta ansvar är det av största vikt att varje arbetsledare ser detta som sin skyldighet och tar sitt ansvar och är informerad om diskrimineringslagen och agerar därefter. Varje anställd har även ett ansvar för att bistå i detta arbete.