



Ledamöter	Stig Agnåker (C), ordförande Per-Gunnar Andersson (S), vice ordförande Ninni Gustavsson (M), ej § 56 Dahn Persson (S) Georgia Ferris (KD)
Tjänstgörande ersättare	Claës-L Ljung (M) ersätter Ninni Gustavsson § 56
Ersättare	Lars Fagerström (L) Per Svensson (S) Claës-L Ljung (M)
Tjänstemän	Therese Lundgren, personalchef Johan Ahlberg, utredningssekreterare Bengt-Erik Johansson, löne- och förhandlingsstrateg §§ 56-57 Annelie Elofsson, PA-strateg § 59 Sandra Johansson, PA-strateg § 60 Annika Hoffsten Hultén, enhetschef socialförvaltningen § 60 Mikael Paulsson, biträdande chef arbetsmarknadsavdelningen §§ 61-62 Dan Randelid, chef arbetsmarknadsavdelningen § 62
Paragrafer	§§ 55-62
Justering	Ordföranden och Per-Gunnar Andersson.
Underskrifter	Sekreterare Johan Ahlberg Ordförande Stig Agnåker Justerare Per-Gunnar Andersson

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2018-12-14. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Sammanträdesdatum 2018-12-13

Datum då anslaget sätts upp 2018-12-17

Datum då anslaget tas ned 2019-01-08

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Johan Ahlberg

Innehållsförteckning

§ 55	Information - Organisationsförändring	
§ 56	Information - Genomförda förhandlingar	2018/424
§ 57	Lönekartläggning 2018	2018/626
§ 58	Information - Anvisningar gällande pensionsriktlinje	
§ 59	Motion - att kommunanställda utbildas och att upphandlade företag har utbildning i sexualiserat våld, våld i nära relation samt jämställdhetsarbete, V-motion	2018/153
§ 60	Information - Önskad sysselsättningsgrad	
§ 61	Information om utvärdering - Kommunala sommarjobb 2018	2018/630
§ 62	Information - Stegvis jobb- och utbildningsstrategi	2018/196

§ 55

Information - organisationsförändring, KS 2018/03

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna information till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om ny politisk organisation och ny förvaltningsorganisation från och med 2019-01-01.

§ 56

Information - Genomförda förhandlingar, KS 2018/424

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen har genomfört överläggningar och förhandlingar i enlighet med upprättad förteckning. Vid sammanträdet lämnas en redogörelse över detta. Därtill informeras om de förhandlingsframställningar som inkommit.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-12-05

Lista genomförda förhandlingar

§ 57

Lönekartläggning 2018, KS 2018/626

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna till dagens protokoll att en intern lönekartläggning med gjorts och att den ska vara en del i förberedelserna

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2018.

Motivering av beslut

Lönekartläggning klar och redovisad för arbetsgivarutskottet.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-12-05

Lönekartläggning 2018

Sammanställning av Yrkanden från fackförbunden 2019

§ 58

Information - Anvisningar gällande pensionsriktlinje, KS 2018/3

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om den av personalavdelningen upprättade anvisningen till gällande pensionsriktlinje.

§ 59

Motion - att kommunanställda utbildas och att upphandlade företag har utbildning i sexualiserat våld, våld i nära relation samt jämställdhetsarbete, V-motion, KS 2018/153

Beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Att uppdra åt kommunstyrelsen att arbeta fram underlag för utbildning inom jämställdhet. Därmed anses motionens andra att-sats om att alla kommunanställda ska få utbildning i jämställdhetsarbete vara bifallen.
2. Att alla kommunanställda ska få utbildning om sexualiserat våld och våld i nära relationer avslås.
3. Att företag som kommunen upphandlar tjänster av ska kunna uppvisa att företaget utbildat sin personal om sexualiserat våld och våld i nära relationer avslås.
4. Att företag som kommunen upphandlar tjänster av ska kunna uppvisa att företaget utbildar sin personal i jämställdhet inom arbetslivet avslås.

Beskrivning av ärendet

Det har inkommit en motion via Mikael Hallberg och Per Sjöwall (V) om att alla kommunanställda ska utbildas och att upphandlade företag har utbildning i sexualiserat våld, våld i nära relationer samt jämställdhetsarbete. De yrkar på att alla kommunanställda ska få utbildning om sexualiserat våld och våld i nära relationer, att alla kommunanställda ska få utbildning i jämställdhetsarbete, att företag som kommunen upphandlar tjänsten av ska kunna uppvisa att företaget utbildat sin personal om sexualiserat våld i nära relationer, att företag som kommunen upphandlar tjänster av ska kunna uppvisa att företaget utbildar sin personal i jämställdhet inom arbetslivet.

Motivering av beslut

Personalavdelningen och upphandlingsenheten vid kommunstyrelseförvaltningen har getts möjlighet att yttra sig. I korthet föreslår personalavdelningen att utbildningsinsatsen sker genom implementering i det systematiska arbetsmiljöarbetet, via information och dialog på arbetsplatsträffar och att kommunikation förs om vart medarbetarna vänder sig om hen upplevt våld i nära relationer eller sexualiserat våld. Tillvägagångssättet grundar sig i vikten av att arbeta systematiskt med jämställdhetsfrågor för att undvika att det blir en sidofråga utanför det ordinarie arbetet.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att avslå de övriga att- satserna för att det inte är förenligt med grundprinciper i anbudsskedet och för att det inte finns någon standard för utbildningsinnehållet vilket blir svårt att

upprätthålla och kvalitetsmässigt efterfölja. Upphandlingsenheten ställer dock redan idag krav i samband med upphandlingar på följande:
Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering inte får förekomma (ILO 100 och 110).

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2018-12-05

Personalavdelningen

Motionärer

§ 60

Information - Önskad sysselsättningsgrad, KS 2018/3

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Information om arbetet med önskad sysselsättningsgrad som genomförts på socialförvaltningen.

§ 61

Information om utvärdering - kommunala sommarjobb 2018, KS 2018/630

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Antalet sökande till årets kommunala sommarjobb var 360 varav 55 % är pojkar och 45 % är flickor.

Falkenbergs kommun har avsatt pengar i sin budget motsvarandecirka 150 anställningar, men tack vare de statliga pengar som staten genom arbetsförmedlingen även i år beslutade att skjuta till blev det möjligt att erbjuda runt 30 ytterligare platser. Arbetsförmedlingen fördelar ut pengarna vilket innebär att Falkenbergs kommun har ansökt om 447 000:-

15 platser, varav 10 är kommunala, är i år köpta av HVB-hem som vill vara garanterade platser för de boende (några av de boende på dessa hem fick plats via den vanliga utlottningen, de söker på samma villkor som alla andra).

Av de sökande som inte fick en plats kan skälet vara att de var folkbokförda i annan kommun, saknade uppehållstillstånd, var över- eller underåriga, hade haft ett av dessa jobb tidigare eller att de inte kunde matchas p.g.a. för snäv sökning t.ex. bara sökt en av perioderna och/eller bara ett eller få arbetsområden.

Även i år var färre sökande än föregående år kan förklaras av att det fanns väldigt gott om andra sommarjobb att söka. I år tackade 100 personer nej till jobberbjudandet, en del direkt och andra lite senare när de fått besked om jobb på andra arbetsplatser. Så gott som samtliga av de som tackade nej gjorde det p.g.a. att de fått ett annat jobb, som då sträcker sig över en längre period av sommaren. De flesta som hoppar av anger att de fått jobb på Gekås eller i andra butiker samt inom restaurang och övrig besöksnäring. I år har vi även sett en ökning av antalet avhopp p.g.a. psykisk ohälsa.

Även i år har 9:or av sina kuratorer kunnat prioriteras till ett sommarjobb. Dessa elever är mer svårplacerade än gymnasieleverna då de är yngre och oftast har någon problematik. Dock fungerade det bättre i år än tidigare år då kuratorerna informerats om skärpta krav på eleverna, de ska kunna fungera på en arbetsplats och vara något sånär självgående efter instruktion och handledning. Detta för så väl elevens som arbetsplatsens bästa.

Även i år har det varit trögt att få platser inom de kommunala förvaltningarna med undantag av äldreomsorgen som tagit emot så många sommarjobbare vi kunnat erbjuda. De ser chansen att visa sin verksamhet och väcka intresse för arbetsområdet. Varje år är det flera av de som jobbat

sina tre veckor som får vikariat, antingen under samma eller nästa sommar samt på helger och lov.

Precis som tidigare har de som haft sommarjobb fått fylla i en enkät. Den visar att fler än 96 % av dem som haft ett sommarjobb i år har trivts på sin arbetsplats. Cirka 40% skulle kunna tänka sig att arbeta med likande arbetsuppgifter i framtiden, lika många vet inte om detta jobbet passade dem.

§ 62

Information - stegvis jobb- och utbildningsstrategi, KS 2018/196

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Anteckna informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

För att möta framtidens stora rekryteringsbehov, där Falkenberg som arbetsgivare med allra största sannolikhet inte kommer att kunna rekrytera tillräckligt många nya medarbetare med önskvärd utbildning och kompetens, behöver kommunen tänka i nya banor. Många arbetsuppgifter som utförs idag ligger under den kompetensnivå medarbetaren har och kommunen behöver ställa oss frågan om andra personer kan utföra dessa arbetsuppgifter som kräver lägre utbildningsnivå. Falkenbergs kommun behöver då ställa sig frågan vilken utbildning och kompetens dessa medarbetare i så fall behöver ha.

I samverkan med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen har en modell för hur en stegvis utbildnings- och jobbstrategi kan fungera i praktiken inom yrkesområdena vård- och omsorg, barnomsorg, fritidshem och kök tagits fram. Presentation av modellen och dialog med förvaltningscheferna på Serviceförvaltningen, Barn- och utbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen samt kommunchef ska äga rum torsdagen 17 januari 2019.