



Dag: 2016-02-23

Plats: BUF:s sammanträdesrum

Närvarande:	Eva-Marie Gustafsson	Ordförande
	Susanne Winroth	Sekreterare
	Ingemar Bergstedt	Avtalscontroller § 3
	Daniel Johansson	Controller § 4
	Helena Nyman	Vision
	Annica Sörensen	Kommunal
	Iréne Svensson	”
	Ej närvarande	SSR
	Carina Liljegren	Vårdförbundet
	Ej närvarande	Sveriges arbetsterapeuter
	Ej närvarande	Fysioterapeuterna
Paragrafer:		§§ 1-8

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 1 mars anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Eva-Marie Gustafsson

För Vision
Helena Nyman

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Carina Liljegren

För Sveriges
Arbetsterapeuter

För Fysioterapeuterna.....

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Förlängning av entreprenadavtal med Attendo

Arbetsgivarens förslag är att utnyttja möjligheten till förlängning av entreprenadavtalet med Attendo AB avseende drift av boenden och daglig verksamhet enligt LSS.

Förlängningsperioden avser 2017- 05-01 till och med 2020-04-30.

Kommunals medlemmar på Attendos enheter har fått ett försämrat jouravtal samt att det även framkommer att antal fordon har minskat vilket medför svårigheter att ta sig till och från fritidsaktiviteter. Kommunal tecknar oenighet i ärendet eftersom det ej är konkurrensneutrala avtal.

Enligt arbetsgivaren finns det inget krav på att tillhandahålla fordon i förfrågningsunderlaget.

Övriga arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 4

Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska uppföljningen t.o.m. januari månad samt nyckeltal redovisas.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Alternativa driftsformer

Information om upphandlingsprocessen inom LSS, underlag har kommit in och intervjuer hålls i nästa vecka.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Heltidsprojektet

Kommunal arbetar för att all tid ska vara schemalagd, d.v.s. att det inte ska finnas någon flyttid och har lagt detta som ett krav till arbetsgivaren. Fortsatt förhandling sker i ärendet.

§ 7

Arbetsmiljö

Vårdförbundet uppger att personalens arbetssituation inom hemsjukvården är mycket ansträngd. Arbetsbelastningen är hög pga. underbemanning vilket bl.a. beror på långtidssjukskrivningar samt ej tillsatta vakanser. Det är svårt att rekrytera sjuksköterskor och det finns heller inga timvikarier att tillgå. Pga. situationen måste verksamheten prioritera i det dagliga arbetet vilket kan påverka deras tillgänglighet, information kommer att skickas ut till samtliga enhetschefer.

Arbetsgivaren tar med sig synpunkterna till berörd verksamhetschef.

§ 8

Övriga frågor

- Diskussion om hur stimulansmedel till förstärkning av BAS-personal ska användas framöver.
- Kommunal vill ha ett förtydligande från arbetsgivaren varför det inte är rättsäkert med behovsnivåer inom hemtjänsten.

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-02-23.