



## FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll  
Sammanträdesdatum  
2014-10-16  
Sammanträdestid  
08.00-11.20

Nr 7

### Närvarande

### Ledamöter

Stig Agnåker (c), ordförande  
Per-Gunnar Andersson (s), vice ordförande  
Angela Malmgren (m)

### Tjänstemän

Therese Lundgren, personalchef  
Peter Axelsson, förhandlare  
Eva Otterdahl, personalassistent § 48  
Maria Holmén, högskolepraktikant §§ 48-56  
Jan Bordahl, Kultur & Fritidschef § 57  
Jenny Larsson Svenmyr, PA-konsult § 58

### Paragrafer

§§ 48-60

### Justering

Ordföranden samt Per-Gunnar Andersson

### Underskrifter

Sekreterare .....  
Peter Axelsson

Ordförande .....  
Stig Agnåker

Justerare .....  
Per-Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2014-10-20 och anslaget samma dag.

Underskrift .....  
Peter Axelsson



Kommunfullmäktige beslutade under § 123/2014 att anta ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2015-2018”. Av bestämmelsernas § 6

framgår att ”Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån”. Den grundläggande tanken är att ingen ska förlora på att ta ett förtroendeuppdrag. Regeln har tillämpats så att den förtroendevalde som upplever att hen har förlorat semesterförmån har inkommit med ett intyg från sin arbetsgivare som visar förlustens omfattning och sedan blivit ersatt för detta. Ytterst ett fåtal förtroendevalda (5-10/år) har inkommit med begäran vilket kan bero på att man inte har förlorat någon semesterförmån (ex. man har tagit ut någon form av kompensationsledighet eller flexledighet eller som pensionär inte haft någon anställning) eller att man upplever förfarandet som krångligt. Att, som vid en anställning, påföra varje ersättning 12 % semesterersättning skulle innebära en stor kostnadsökning och kunna upplevas som märklig då det inte gäller en anställning.

Förfarandet kan förenklas på så sätt att den förtroendevalde som förlorat semesterförmån inkommer med en begäran om att bli ekonomisk kompenserad i januari varje år, baserad på utfallet året innan. Kompensationen kan då uppgå till vad som motsvarar arvodet för heldagssammanträde, f.n. 1 600 kr., per förlorad semesterdag.

## § 50

### Förhandlingar

#### Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att i dagens protokoll notera inkomna förhandlingsframställningar och att redogörelse över genomförda förhandlingar lämnats

#### Beslutsunderlag

Till Arbetsgivarenheten har inkommit påkallande av förhandlingar från de fackliga organisationerna. Arbetsgivarenheten har därtill genomfört förhandlingar och överläggningar. Vid dagens sammanträde lämnas redogörelse.

## § 51

### Lönekartläggning 2014

#### Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att till protokollet anteckna att en intern lönekartläggning gjorts och att den ska vara en del i den pågående löneöversynen.

#### Beslutsunderlag

Arbetsgivarenheten har tagit fram en kartläggning avseende löneläget efter löneöversyn 2014. Det kan konstateras att de problem som tidigare varit ang. marknadsaspekten nu minskat. Däremot torde vissa problem avseende jämställdhetsaspekten kvarstå. Närmare redogörelse kommer att lämnas vid sammanträdet.

## § 52

### **Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun; arvode till ordföranden och vice ordföranden i Servicenämnden**

#### **Arbetsgivarutskottet beslutar**

Att föreslå Kommunstyrelsen tillstyrka Kommunfullmäktige besluta komplettera ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun”

fr.o.m. 2015-01-01 med att det begränsade arvode (fast månadsarvode) till ordföranden i Servicenämnden skall vara 3 400 kr. och till vice ordföranden 1 700 kr.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunfullmäktige beslutade under § 123/2014 att anta ”Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun 2015-2018”. Kommunfullmäktige har därefter, vid sitt septembersammanträde, beslutat att införa en Servicenämnd fr.o.m. kommande årsskifte. Behov finns därmed för Arbetsgivarutskottet att bestämma arvodet för ordföranden respektive vice ordföranden i nämnden.

## § 53

### **Anmälan om facklig förtroendeman**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar  
**att** anteckna anmälningarna i dagens protokoll

#### **Beslutsunderlag**

Anmälan om facklig förtroendeman mm har inkommit från arbetstagarorganisationerna enligt följande:

1. Lärarförbundet, 2014-09-04, anmälan om fackliga förtroendemän
2. LR, 2014-09-05, anmälan om fast facklig tid
3. Akademikerförbundet SSR, 2014-09-11 anmälan om fast facklig tid

## § 54

### **Beslutsattestanter och ersättare**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar att anteckna anmälan om beslutsattestanter i dagens protokoll  
(Bilaga § 54/2014)

#### **Beslutsunderlag**

Mot bakgrund av de förändringar som gjorts inom Arbetsgivarenheten finns det behov av att se över beslutsattestantförteckningen. Enligt attestreglementet skall beslut om attestanter, ersättare och omfattning av uppdragen redovisas till resp. nämnd/styrelse. Arbetsgivarenheten har tagit fram en förteckning över förslag till beslutsattestanter.

## § 55

### **Förlängning av avtal om pensionsadministration**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar

**att** förlänga avtalet med KPA Pensionservice AB som leverantör av pensionsadministrationstjänster under perioden 2015-04-01-2016-03-31

#### **Beslutsunderlag**

Arbetsgivarutskottet beslöt under § 49/2011 att anta KPA Pensionservice AB som leverantör av pensionsadministrationstjänster och att avtal tecknas för perioden 2012-04-01-2015-03-31, med möjlighet till maximalt två års förlängning. Då det nu är aktuellt med en gemensam upphandling av pensionsadministration mm tillsammans med Halmstad och

Varbergs kommuner föreslås att förlängningen av avtalet med KPA Pensionservice AB gäller under ett år, t.o.m. 2016-03-31.

## § 56

### **Förfrågningsunderlag inför upphandling av pensionsadministration**

#### **Arbetsgivarutskottets beslut**

Arbetsgivarutskottet beslutar uppdra åt Arbetsgivarenheten att, tillsammans med Halmstad Varbergs kommuner, genomföra upphandling av pensionsadministration i enlighet med framtaget förslag

#### **Beslutsunderlag**

Falkenbergs kommun har fram t.o.m. 2016-03-31 avtal med KPA ang. pensionsadministration. I samarbete med Halmstad och Varbergs kommuner har förutsättningar för en gemensam upphandling av pensionsadministration mm utretts. Syftet med en gemensam upphandling är dels samordningsvinster, dels att på sikt inrikta verksamheten mot en gemensam pensionsadministration.

## § 57

### **Avstämning med förvaltningsföreträdare**

#### **Arbetsgivarutskottet beslutar**

att i dagens protokoll anteckna att avstämning gjorts med Kultur & Fritidschef Jan Bordahl.

#### **Beslutsunderlag**

Arbetsgivarutskottet kommer att under hösten 2014 träffa företrädare från förvaltningarna för avstämning i aktuella personalfrågor.

## § 58

### Heltidsprojektet – önskad sysselsättningsgrad

#### Arbetsgivarutskottet beslut

Arbetsgivarutskottete beslutar att anteckna informationen i dagens protokoll

#### Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige beslutade under § 192/2011 att starta ”Heltidsprojektet”. Projektledaren, Jenny Larsson Svenmyr, kommer att lämna information kontinuerligt vid Argus sammanträden.

## § 59

### Information

Information och avstämning lämnas i följande frågor

- Pensionsfrågor: Förtida uttag och kvarstående i tjänst samt beslut om livränta.
- Fågelfri, protokoll från styrelsemöte, 2014-08-19
- PA-info nr 8 och 9 2014
- Sjukfrånvarostatistik 2014-08-31 och sjukfrånvaro viss bestämd dag

## § 60

### Diskussion kring väckt ärende om arbetsgivarutskottet

#### Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att återuppta ärendet vid nästa sammanträde

#### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott har under § 138/2014 beslutat att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att ta fram förslag på hur arbetsgivarutskottet skulle kunna utformas framöver och vilket uppdrag utskottet skulle kunna ha.