



Dag: 2017-05-09
Plats: Upplevelsen
Närvarande: Martina Lund ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Birgitta Lomander Johansson avd. chef § 3
Mats Petersson kvalitetsstrateg § 4
Carl Håkansson utredningssekreterare § 5
Martin Christensson kvalitetsstrateg § 6
Eva Bjäräng MAR § 6
Anna Melin koskonsulent § 7
Eva-Marie Gustavsson avd. chef § 8

Hanna Portinsson Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby Vision
Irén Svensson Kommunal
Annica Sörensen Kommunal
Ej närvarande Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande SSR
Karin Claesson Vårdförbundet

§ 1 Justering Paragrafer: § 1-11
(Om protokollet inte justerats senast tisdag den 16 maj anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Martina Lund

För Fysioterapeuterna.....
Hanna Portinsson

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Sveriges
Arbetsterapeuter

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 19

§ 2

Ärende med anledning av SNAU 170510

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 170510.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 3

Information – digitala signeringslistor, nyckelgömmor och medicinskåp

Återkoppling gällande utfallet av införandet av digitala signeringslistor samt att befintliga nyckelgömmor och medicinskåp inom hemtjänsten ska digitaliseras (se bilaga).

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Etablering av boende socialpsykiatri

Socialförvaltningen uppmärksammade i målarbetet för 2016 att behov av ytterligare boende för målgruppen inom socialpsykiatri behövdes. Kommunfullmäktige (2016-05-31, § 141) gav även socialnämnden i uppdrag att redovisa förutsättningar för att utöka insatsen boende för personer med psykisk funktionsnedsättning. Det föreslagna boendet kommer att ersätta det boendet som i dagsläget finns på Falkenerarevågen samt innebära en viss utökning av antalet platser. Efter sammanlagd värdering framkommer att området Stafsinge-Arvidstorp 2:15 ses som det mest lämpliga.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Information – organisationsförändringar Falkenbergs egen regi

Socialförvaltningen planerar att genomföra en organisationsförändring inom Falkenbergs egen regi. Organisationsförändringen kommer innebära att tre områdeschefer tillförs i direkt led under verksamhetschefen. Organisationsförändringen innebär att Falkenbergs egen regi fördelas i tre områden med varsin områdeschef. Enheter som omfattar hälso-, sjukvård, rehab och hemtjänst kommer hädanefter att ingå i samma område av den orsaken att det finns omfattande utvecklingsmöjligheter i att samordna verksamheterna.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Tillsynsrapport hemtjänst egen regi

Kvalitets- och utredningsavdelningen har under våren 2017 utfört en tillsyn av samtliga hemtjänstområden. Syftet med tillsynen har varit att granska hur verksamheten arbetar med kvalitet i sina verksamheter med utgångspunkt i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) och identifiera områden som kan förbättras.

Av genomförd tillsyn framgår bl.a. att medvetenheten om kvalitetsarbete genomgående är låg i alla verksamheter, där det finns ett behov av att förtydliga Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2011:9) gällande det systematiska kvalitetsarbetet för chefer och medarbetare. Enheterna behöver komma igång med att regelbundet arbeta systematiskt med avvikelser, synpunkter/klagomål, riskanalyser och egenkontroller som grund för att säkra kvaliteten och arbeta med ständiga förbättringar. Förvaltningens förslag är att åiterrapportera enheternas vidtagna åtgärder inom ett halvår.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Överenskommelse avseende SÄRNÄR

Nutritionsområdet har under lång tid präglats av oklarheter kring ansvarsfrågor, skiftande taxor för patienter/brukare mellan huvudmännen och en allmänt outvecklad infrastruktur för förskrivning, upphandling, distribution och uppföljning. Under 2016 har Strategisk grupp Halland lett arbetet med att ta fram ett förslag till överenskommelse som bland annat innebär:

1. Enhetliga patientavgifter oavsett patientens boendeort, boendeform eller vilken huvudman som har hälso- och sjukvårdsansvar.
2. Likvärdig tillgång till dietist för samtliga patienter i länet.
3. Tydlighet i ansvarsfördelning och kostnadsansvar avseende nutritionsbehandling.
4. Möjlighet till samlad uppföljning av förskrivna produkter avseende volymer, produktslag och kostnader.

Region Halland har också remitterat frågan till samtliga Hallands kommunstyrelser.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Riktlinje trygghetsskapande välfärdsteknologi

Vuxna personer med nedsatt beslutsförmåga kan ha betydande svårigheter att fatta välgrundade beslut. Det kan medföra att de i sin vardag i hög grad blir beroende av stöd, exempelvis i form av olika hjälpmedel eller genom att andra vägleder i stort och smått. De kan ha stora svårigheter att bedöma konsekvenserna av sina handlingar.

Förvaltningens förslag är att anta riktlinjerna för trygghetsskapande välfärdsteknologi inom vård och omsorg, inklusive samtycke och upphäva rutinen för hjälpmedel som kan vara till skydd samt tvångsåtgärder i specifika situationer beslutad av socialnämnden 2013-10-29.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Ekonomisk uppföljning

Utgår från dagordningen.

§ 10

Arbetsmiljö

Vision har fått information om att arbetsgivaren ska göra kontor av tre samtalsrum på Storgatan och detta har inte samverkats på ett korrekt sätt och den fackliga organisationen saknar en konsekvensbeskrivning.

Martina Lund återkopplar informationen till socialchefen.

§ 11

Övriga frågor

Kommunal:

- Arbetsplatsträffar ska hållas under sommaren enligt samverkansavtalet.
- Viktigt att medarbetarna får ett besked om deras ledighetsansökan tillstyrks eller avslås inom en rimlig tid.
- AMA vill att arbetsgivaren utser ett särskilt boende och en hemtjänstenhet där vi provar att anställa arbetsökande med stöd från Arbetsförmedlingen, stödet kallas för extratjänster. De vill också att berörda bildar en arbetsgrupp som kan planera processen.

Martina Lund informerar cheferna om Kommunals synpunkter samt återkopplar till AMA.

Förhandlingen avslutades 2017-05-09.