



Dag: 2017-05-30
Plats: Upplevelsen
Närvarande: Martina Lund ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Carl Håkansson utredningssekreterare § 4
Eva Bjäräng MAR § 5
Eva-Marie Gustavsson avd. chef § 6
Daniel Johansson tf. adm.chef § 7

Ej närvarande Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby Vision
Irén Svensson Kommunal (ej § 2)
Ej närvarande Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande SSR
Jeanette Nyström Vårdförbundet
Eva-Marie Mattson ”

Paragrafer: § 1-9
§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 6 juni anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Martina Lund

För Fysioterapeuterna.....

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Sveriges
Arbetsterapeuter

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 14

§ 2 Organisationsförändring Falkenbergs egenregi

Separat protokoll.

MBL § 19

§ 3

Ärende med anledning av SNAU 170531

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 170531.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Gemensam bemanningsenhet

Falkenbergs kommun har sedan 2015 undersökt möjligheten att införa en gemensam bemanningsenhet med uppdrag att hantera bemanningen av vikarier för flera av kommunens förvaltningar. En gemensam bemanningsenhet är tänkt att följa kommunfullmäktiges ansats att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare och att arbetstagare ska kunna erhålla önskad sysselsättningsgrad (KF 2011 § 192).

I syfte att avgöra om socialförvaltningen ska ingå i en gemensam bemanningsenhet uppdrog socialnämnden i december 2016 åt socialförvaltning att ta fram ett projektdirektiv för ytterligare utredning av ärendet och att projektet skulle leda till ett underlag för beslut. Även kommunstyrelsen godkände i januari 2017 ett projektdirektiv för att vidare redogöra för förutsättningarna till en gemensam bemanningsenhet.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden entledigar socialförvaltningen från det nuvarande uppdraget att ta fram ett beslutsunderlag för införandet av en gemensam bemanningsenhet. Socialförvaltningen kommer i samarbete med övriga förvaltningar och personalavdelningen istället inleda arbetet med att samlokalisera och samordna bemanningsenheternas administrativa personal (se bilaga).

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Riktlinje hjälpmedel

Hantering och användning av hjälpmedel är reglerad i lag.

Oklarheter kring ansvar och inköp av grundutrustning samt ansvar och kunskap kring förskrivning och användande av hjälpmedel har uppmärksamats av medicinskt ansvarig för rehabilitering, MAR. För att klargöra ansvarsfrågorna och kunskapsbehovet har Riktlinje för hjälpmedel tagits fram.

Sveriges arbetsterapeuter och Vårdförbundet har vissa synpunkter till riktlinjerna som arbetsgivaren noterar.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Trygghetsboende plus

Syftet med Trygghetsboende plus för äldre är att med fokus på ett tryggt åldrande, utveckla innovativa idéer inom äldreområdet för att på så sätt öka kvalitet, hållbarhet och individens självständighet.

Trygghetsboende plus ska överbrygga glappet mellan vanligt ordinärt boende och det särskilda boendet med heldygnsomsorg. Då kan behovet av särskilt boende med heldygnsomsorg skjutas upp.

På Trygghetsboende plus kommer användandet av välfärds- och hälsoteknik stödja och underlätta för den enskilde. Införandet och användandet av välfärds- och hälsotekniska produkter ska vara utformade efter målgruppens behov och förutsättningar. Användandet av trygghetstjänster genom digital teknik ska vara ett komplement till andra former av insatser.

Förvaltningen har tagit fram ett nytt förslag på kriterier för att en person ska kunna flytta till Trygghetsboende plus och vad som ska erbjudas inom ramen för denna boendeform.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Information budgeten

Arbetsgivaren informerar om budgetprocessen och diskussion förs mellan parterna. Vi kommer överens om att ev. synpunkter/tillägg från de fackliga organisationerna mailas till Daniel Johansson.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Arbetsmiljö

§ 9

Övriga frågor

Kommunal: Hur används stimulansmedel för 2018?

Arbetsgivaren är inte klar med fördelningen inför 2018.

Förhandlingen avslutades 2017-05-30.