



Dag: 2015-11-24

Plats: Upplevelsen, stadshuset

Närvarande:	Malin Krantz	Ordförande
	Susanne Winroth	Sekreterare
	Kristina Privér	Kvalitetscontroller §§ 3-5
	Ingemar Bergstedt	Avtalscontroller §§ 3-5
	Daniel Johansson	Controller § 6

Rolf Karlsson Söderby	Vision
Annica Sörensen	Kommunal
Iréne Svensson	”
Ej närvarande	SSR
Karin Claesson	Vårdförbundet
Ann-Charlotte Ibrahim	FSA
Ej närvarande	Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-14

**§ 1 Justering** (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 1 december anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren .....  
Malin Krantz

För Vision .....  
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal .....  
Annica Sörensen

För Vårdförbundet .....  
Karin Claesson

För FSA .....  
Ann-Charlotte Ibrahim

För Fysioterapeuterna.....

För SSR .....

Vid protokollet .....  
Susanne Winroth

## **§ 2**

### **Föregående protokoll**

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

## **MBL § 11**

## **§ 3**

### **Kontrakt hemtjänst FUAB hemtjänst AB**

FUAB Hemtjänst AB har 2015-08-03 inkommit med ansökan om att få teckna avtal om att utföra hemtjänst, avlösning samt ledsagning för områdena: Laurentii, Gruebäck, Västra Gärdet, Herting, Hjortsberg, Stafsinge samt Vinberg. Organisationsnr: 559014-0884.

Anbudsgivaren är kvalificerad och kontrakt kan skrivas med utföraren.

Kommunal anser att det är viktigt med kollektivavtal även hos de privata utförarna.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

## **§ 4**

### **Upphandling LSS (överförande av sekretess MBL § 21)**

Förfrågningsunderlag samt tidplan redovisas.

Kommunal anser att kollektivavtal bör ställas som ett krav i förfrågningsunderlaget.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

## **§ 5**

### **Kvalitetskrav inom LSS-verksamheten**

Idag finns två olika uppsättningar av tjänste- och servicekvalitet. Ett som Nytida och Humana arbetar enligt och ett som Attendo arbetar enligt. Dokumentet Kvalitetskrav för LSS verksamheten ersätter dessa två dokument vilket innebär att samtliga entreprenader kommer att arbeta enligt samma kvalitetskrav. I dokumentet Kvalitetskrav för LSS verksamheten framgår kvalitetskrav för samtliga insatser inom LSS, kompetens, systematiskt kvalitetsarbete, social dokumentation, hälso-och sjukvård, kost och nutrition.

Frösunda arbetar enligt kvalitetskrav som framgår i avtalet som är tecknat mellan Frösunda och kommunen.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

## **MBL § 19**

## **§ 6**

### **Ekonomisk uppföljning**

Redovisar ekonomisk uppföljning tom oktober månad samt nyckeltal.

Dialog förs om de olika nyckeltalen gällande sjukfrånvaron och hur arbetet med att minska frånvaron ska fortsätta.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 7**

### **Överföring av projektansvar för ”Steget vidare”**

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta att: Överföra ansvaret för ”Steget vidare” från socialnämnden till kommunstyrelsen samt minska socialnämndens budgetram 2016 med 1,0 mkr och utöka kommunstyrelsen budgetram 2016 med motsvarande belopp.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 8**

### **SSBETK – nationell bastjänst för ekonomiskt bistånd**

Socialnämnden behöver inhämta information från olika myndigheter och organisationer för att utreda och fatta beslut i ärenden om ekonomiskt bistånd. Tidigare utförde handläggarna detta arbete till stor del manuellt trots att det fanns legala förutsättningar att hämta uppgifter elektroniskt.

Förslaget är att ge SKL i uppdrag att fortsätta utveckla och förvalta den nationella tjänsten för ekonomiskt bistånd samt anta erbjudandet om fortsatt användning av tjänsten enligt den invånarbaserade finansieringsmodellen

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 9**

### **Projektdirektiv Natt- och dagpatruller**

I led med diskussionen om en övergång av dagpatrullerna till Räddningstjänsten Väst har även motfrågan lyfts, hur skulle verksamheten påverkas om nattpatrullerna återgick till den kommunala regin? Det vill säga, att dag- och nattpatruller ingår i ett helhetskoncept fast inom kommunal regi istället för hos Räddningstjänsten Väst. Även huruvida en sådan övergång vore att rekommendera kommer därför att utredas i det aktuella projektet.

Kommunal efterlyser en allsidig belysning.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 10**

### **Inköp av arbetsskor och arbetsjackor**

Arbetsgivarens förslag är att:

Köpa in jackor till personal som arbetar i brukarnas hem.

Köpa in arbetsskor till personal inom äldreomsorg och hemsjukvård.

Socialförvaltningen tar fram rutiner för fortsatt hantering inom förvaltningens ekonomiska ram

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 11**

### **Alternativa driftsformer**

## **§ 12**

### **Heltidsprojektet**

Malin Krantz kontaktar Therese Lundgren om hur arbetet med årsarbetstidsavtalet fortskrider.

### **§ 13**

#### **Arbetsmiljö**

Kommunal informerar om att arbetsmiljön är pressad i vissa hemtjänstgrupper.

Vision, Kommunal och arbetsgivaren arbetar gemensamt med att se över arbetsmiljön inom integration och hur den kan förbättras.

FSA informerar om att det är en hög personalomsättning inom Rehab, vilket innebär att det blir glapp innan ny personal är på plats samt att tjänsterna är svåra att rekrytera till. Kommunals medlemmar märker av detta ute i verksamheterna på så sätt att det är svårt att få kontakt med rehab.

### **§ 14**

#### **Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

**Förhandlingen förklarades avslutad 2015-11-24.**