



Dag: 2016-12-13
Plats: Strandbaden
Närvarande: Johan Klingborg Ordförande
Susanne Winroth Sekreterare
Karin Fahlman Myndighetsavdelningen
Birgitta Lomander J IT-avdelningen
Daniel Johansson Administrativa avdelningen
Martina Lund Falkenbergs egenregi
Eva-Marie Gustavsson Kvalitets- och utredningsavdelningen
Heidi Evesson Falkenbergs egenregi

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Irène Svensson ”
Maria Jörmalm Andersson ”
Ej närvarande SSR
Carina Liljegren Vårdförbundet
Karin Claesson ”
Anna Hurtig Sveriges arbetsterapeuter
Annette Svensson Sveriges arbetsterapeuter
Cecilia Nordh Fysioterapeuterna

§ 1 Justering Paragrafer: §§ 1-11
(Om protokollet inte justerats senast tisdag den 20 december anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Johan Klingborg

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Carina Liljegren

För Sveriges
Arbetsterapeuter
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna.....
Cecilia Nordh

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 11

§ 2

Bemanningsenheten

Arbetsgivaren har gjort en översyn av nuvarande bemanningsenhet och redovisar förslag på ny struktur för en gemensam bemanningsenhet för socialförvaltningen. Annika Hoffsten Hultén är anställd som enhetschef för bemanningsenheten och när hon är i tjänst påbörjas arbetet med att utforma rutiner osv.

Kommunal har pratat med sina medlemmar och synpunkterna som har kommit fram är att medarbetarna vill kunna välja att arbeta antingen inom hemtjänst eller särskilt boende. De är överens med arbetsgivaren att det ska vara en gemensam bemanning men att de vill vara delaktiga i processen.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

§ 3

Planerarnas organisation inom hemtjänsten

Arbetsgivaren har gjort en översyn av nuvarande organisation för planering inom hemtjänst och redovisar förslag till förändringar inom organisationen. Syftet med förändringarna är att det ska leda till ökat brukarfokus, bättre teamkänsla och god arbetsmiljö för alla i hemtjänsten. Samtal har genomförts med planerarna och diskuterat aktuella frågeställningar men är medveten om att i dagsläget finns det inte svar på alla frågor, utan dessa får lösas efterhand under omorganisationen.

Kommunal har varit i kontakt med medlemmarna och de är positiva till förändringen men känner en viss oro över alla frågor som inte kan besvaras av arbetsgivaren. Även i denna omändring är det viktigt med delaktighet för personalen.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 4

HSL-genomlysning

Arbetsgivaren kommer återkomma i januari med en skriftlig sammanfattning.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Ekonomisk uppföljning

Arbetsgivaren redovisar den ekonomiska uppföljningen tom november månad.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Utvärdering arbetsskor

Arbetsgivaren redovisar utvärdering av arbetsskor och sammanfattningsvis visar utvärderingen att medarbetare inom hemtjänst är nöjda medan en del inom särskilda boende upplever skorna som hårda vilket medfört ryggont samt att de blivit förstörda i tvätten. Personalen tycker det är bra att arbetsgivaren bekostat ett par arbetsskor men ser hellre att de fortsättningsvis kan få ett ekonomiskt bidrag för att på så sätt kunna välja skomodell själv.

Kommunal yrkar att arbetsgivaren ska fortsätta att bekosta arbetsskor med hänvisning till att detta är en jämställdhetsfråga.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Redovisning brukarenkät

Arbetsgivaren redovisar de förbättringsområden som framkommit i resultatet av brukarenkäten.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Alternativa driftsformer

§ 9

Heltidsprojektet

Arbetsgivaren och Kommunal har tecknat ett nytt arbetstidsavtal och nu fortsätter arbetet med att ta fram en tid- och genomförandeplan. Vi kommer överens om att punkten Heltidsprojektet byts ut mot Heltid som norm fortsättningsvis.

§ 10

Arbetsmiljö

Sveriges Arbetsterapeuter informerar om att det fortfarande är svårigheter att rekrytera legitimerad personal vilket påverkar medarbetarnas arbetssituation.

§ 11

Övriga frågor

- Arbetsgivaren informerar om hur processen fortskrider gällande en central bemanningsenhet inom kommunen. Utredningen ska genomföras efter Falkenbergs projektstyrningsmodell och då har Socialförvaltningen representanter i styr- och projektgrupp.

Kommunal är bekymrade över att utredningen drar ut på tiden eftersom det påverkar beslutet om en central bemanningsenhet.

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-12-13.

