



Ledamöter

Per Svensson (S), ordförande
Anneli Andelén (C)
Rebecka Kristensson (S)

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Therese Lundgren, personalchef
Bengt-Erik Johansson, förhandlingschef
Anna Essbrant Wallenius, hälsoutvecklare
§ 35

Paragrafer

§§ 30-35

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare

Angela Moussallem

Ordförande

Per Svensson

Justerare

Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat	och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutsinstans	Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum	2019-08-22
Datum då anslaget sätts upp	2019-08-27
Datum då anslaget tas ned	2019-09-18
Protokollet förvaras hos	Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Angela Moussallem

Innehållsförteckning

§ 30	Informationsärende - Pensionsstatistik	2019/30	4
§ 31	Informationsärende - Pension för politiker	2019/30	5
§ 32	Överenskommelse om Krislägesavtal (LOK)	2019/342	6
§ 33	Årlig ändring i arvodesreglementet	2017/572	7
§ 34	Informationsärende - Genomförda förhandlingar	2019/30	8
§ 35	Informationsärende – Att arbeta förebyggande och främjande inom arbetsmiljöområdet	2019/30	9

§ 30

Informationsärende - Pensionsstatistik, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera att information har lämnats gällande pensionsstatistik av Thérèse Lundgren, personalchef.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-08-15

Pensionsstatistik 2019-08-14

§ 31

Informationsärende - Pension för politiker, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera att information har lämnats gällande pensions för politiker av Bengt Erik Johansson, förhandlingsstrateg.

§ 32

Överenskommelse om Krislägesavtal (LOK), KS 2019/342

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. att träffa kollektivavtal – LOK om krislägesavtal med berörda arbetstagarorganisationer i lydelse från och med 2019-07-01.

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivarna inom kommun- och regionsektorn har ett särskilt ansvar för att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner såsom sjukvård, kommunikation och annan samhällsservice samt att skydda medborgarna. Detta gäller särskilt i extra påfrestande situationer, där verksamheterna kan få svåra bemanningsproblem. I samband med de omfattande skogsbränderna sommaren 2018 aktualiserades ett antal frågor om anställningsvillkor och ersättningar för arbetstagare som arbetade i samband med bränderna. Det blev tydligt att befintliga kollektivavtal är otillräckliga i denna typ av situationer. SKL och Sobona bedömde därför att det var nödvändigt att ta fram ett särskilt kollektivavtal som ska gälla vid krislägen.

Krislägesavtalet är normativt. Detta innebär att det inte är möjligt för lokala parter att komma överens om avvikelser såsom lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser.

Motivering av beslut

Syftet med Krislägesavtalet är att ge en större flexibilitet vad gäller arbetsskyldighet, arbetstid och villkor i övrigt. För att uppnå detta behöver högre ersättningar utges. Kollektivavtalen för den ordinarie verksamheten ska tillämpas så långt det är möjligt. Är kriterierna i Krislägesavtalet inte uppfyllda kan avtalet inte aktiveras.

Ekonomi

Krislägesavtalet ger en större flexibilitet vad gäller arbetsskyldighet, arbetstid och villkor och i gengäld förmånligare ersättningar för arbetstagarna. Det finns en svårighet att bedöma i vilken omfattning arbetsgivaren kommer att behöva aktivera avtalet. Aktiveras inte avtalet så föreligger ingen påverkan på ekonomin.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-08-16

SKL cirkulär 19_32

Redogörelsetext Krislägesavtal

§ 33

Årlig ändring i arvodesreglementet, KS 2017/572

Beslut

Arvodeskommittén föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta tillägg till bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun.
2. Anta tillägg till bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun bolagen.

Beskrivning av ärendet

När beslutet om bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs Kommun togs var inte den politiska organisationen klar. Förslaget innehåller tillägg utifrån den politiska organisation som beslutats gälla för mandatperioden 2019 – 2022. Följande utskott har tillkommit. Personalutskott, Hållbarhetsutskott och Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott. Förslaget innehåller även månadsarvode 1:e vice ordf. i Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden samt Kultur- fritids- och tekniknämnd. Förslag till månadsarvoden enligt bilaga.

Båda förslagen innehåller förtydligande om vad som ingår i månadsarvodet.

Motivering av beslut

Förslaget är en anpassning till den politiska organisationen för 2019–2022.

Ekonomi

Förslaget innebär liten påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-08-13
Kommunen arvodesbestämmelser 2019–2022
Bolagen arvodesbestämmelser 2019–2022
Kommunstyrelsen 2019-04-09, § 119

§ 34

Informationsärenden - Genomförda förhandlingar, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera till dagens protokoll att information har lämnats gällande genomförda förhandlingar av Bengt Erik Johansson, kommunens förhandlingsstrateg.

§ 35

Informationsärende – Att arbeta förebyggande och främjande inom arbetsmiljöområdet, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera att information har lämnats gällande förebyggande och främjande arbete inom arbetsmiljöområdet av Anna Essbrant Wallenius, hälsoutvecklare.