



Angela 3/7
2019

Moussalle m

Ledamöter

Per Svensson (S)
Annli Andelén (C)
Rebecka Kristersson (M) CS

Tjänstgörande ersättare

Ersättare

Övriga närvarande

Thérese Lundgren, Personalchef, § 7-17
Bengt Erik Johansson, Förhandlingschef, §,
7-17
Anette Johansson, Pensionshandläggare, §
7
Lina Weetman, Kommunjurist, § 8-10
Annelie Elofsson, Personalstrateg, § 11

Paragrafer

§§ 7-17

Justering

Ordföranden och Anneli Andelén.

Underskrifter

Sekreterare
Angela Moussalle m

Ordförande
Per Svensson

Justerare
Anneli Andelén

Anslag/Bevis

Protokollet justerat 2019-03-20 och anslaget. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2019-03-15

Datum då anslaget sätts upp 2019-03-20

Datum då anslaget tas ned 2019-04-10

Protokollet förvaras hos Kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

.....

Angela Moussallem

Innehållsförteckning

§ 7	Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)	2019/137	4 - 5
§ 10	Antagande av riktlinje för representation och gåvor	2018/255	6 - 7
§ 8	Antagande av antikorrupsionspolicy	2018/256	8 - 10
§ 9	Antagande av riktlinje mot mutor	2018/257	11 - 12
§ 11	Upphandling av företagshälsovård	2018/542	13 - 14
§ 12	Antagande av bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun samt Falkenbergs kommun bolag	2017/572	15
§ 13	Informationsärenden - om lokala kollektivavtal	2019/30	16
§ 14	Informationsärenden om förhandling - uppräknning av tolvavtalet	2019/30	17
§ 15	Informationsärenden - stöd för lönesättning	2019/30	18
§ 16	Unga möter äldre	2018/279	19
§ 17	Utbildning -Förtroendevaldas arbetsmiljösansvar		20

§ 7

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18), KS 2019/137

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta de nya ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)” med tillhörande bilaga enligt SKL:s rekommendationer och att gälla från 2019-01-01.
2. Ge personalavdelningen i uppdrag att skriva lokala tillämpningsanvisningar.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har antagit nuvarande ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)” med tillhörande bilagor och lokala tillämpningsanvisningar att gälla från 2015-01-01 (KF 2014 § 143).

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 gett förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF-KL14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. (Cirkulär 2018:31) Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL, som antogs av SKLs styrelse 2013-10-20 och som har antagits av Falkenbergs kommuns Fullmäktige 2014-08-26.

De stora förändringarna som gäller för OPF-KL18 är:

- Att det nu finns ett familjeskydd som motsvarar det som gäller för anställda enligt AKAP-KL, gäller för de förtroendevalda med uppdrag om sammanlagt minst 40 % av heltid.
- Ändrade regler för utbetalning av efterlevandeskydd (5 år).
- Rätten till omställningsstöd, följer LAS-åldern.
- Lägsta pensionsavgift som sätts av till pensionsbehållning har ändrats från 1,5 % av aktuellt inkomstbasbelopp till 3 %.
- Pensionsavgifter under 200 kronor per år, behöver inte utbetalas (OPF-KL18 och AKAP-KL).

Motivering av beslut

Sveriges Kommuner och Landsting har antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna och lokala tillämpningsanvisningar.

Ekonomi

Kostnaderna kommer inte att påverkas i någon större utsträckning.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-03-08

Bilaga ”Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

§ 10

Antagande av riktlinje för representation och gåvor, KS 2018/255

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Revidera punkt 3.3.9 uppvaktning vid bortgång eller sjukdom i Riktlinje för representation och gåvor genom att höja beloppet för gåvor vid uppvaktning vid bortgång eller sjukdom.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Under förutsättning att kommunfullmäktige antar föreslagen antikorrupcionspolicy, anta föreliggande förslag till riktlinje för representation och gåvor att gälla från och med att antikorrupcionspolicyn får laga kraft.
2. Uppmana Vatten och miljö i Väst AB och Räddningstjänsten Väst att anta likalydande dokument efter erforderliga anpassningar till Varbergs kommuns motsvarande dokument.
3. Bestämmelser för gratifikationer till kommunens anställda samt minnesgåva efter 15-års praktikplats i daglig verksamhet upphör att gälla från det att beslutet riktlinje för representation och gåvor fått laga kraft.

Beskrivning av ärendet

Falkenbergs kommun är en organisation med verksamheter som kontinuerligt kommer i kontakt med både interna och externa parter. I dessa kontakter utgör representation ett viktigt och naturligt inslag för att utveckla och bedriva en god verksamhet samt för att nå uppsatta mål.

Falkenbergs kommun hanterar skattefinansierade medel vilket ställer höga krav på ansvar och måttfullhet, bland annat vad gäller representation och gåvor. Syftet med denna riktlinje är därför att ange den norm som ska gälla vid kommunalt bekostad representation, uppvaktningar och givande av gåvor inom kommunens samtliga nämnder och helägda bolag.

Förslaget på riktlinjer för representation och gåvor har varit ute på remiss hos samtliga nämnder, bolag och kommunalförbund. Samtliga nämnder som svarat ställer sig bakom förslaget. När det gäller de helägda bolagen ställer sig samtliga bolag utom Fabo och Feab bakom förslaget i sin helhet.

Förslaget anger att arbetsgivaren kan ge en julgåva alternativt julbord. Fabo har rutinen att i samband med julgåva bjuda medarbetare på lättare jullunch/jultallrik. Vid intern representation för Fabo gäller totalkostnad om 550 kr per person (jämfört med remiss om 480).

Falkenberg Energi AB:s förhållningssätt gällande extern representation stämmer väl överens med Falkenbergs kommuns riktlinjer enligt

dokumentationen. Falkenberg Energi eftersträvar att aktivt verka för att vara en attraktiv arbetsgivare där begränsningar i rubricerad dokumentation verkar vägledande men ej tvingande.

Riktlinjen innebär att äldre bestämmelser inom området upphör att gälla:
Bestämmelser för gratifikationer till kommunens anställda.
Minnesgåva efter 15-års praktikplats i daglig verksamhet.

Motivering av beslut

Samtliga nämnder som svarat och flera bolag, bland dessa Falkenbergs Stadshus AB har beslutat att anta förslaget. Från det tidigare förslaget har vi tagit bort delägda bolag och kommunalförbund för att enbart ha med helägda bolag. Förslaget innebär en gemensam hållning för både nämnder och bolag i frågan om representation och gåvor för alla anställda. Oavsett vem som är den formella arbetsgivaren blir det lika regler för alla anställda.

Ekonomi

Förslaget innebär ingen extra påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-03-11
Förslag till riktlinje för representation och gåvor
Kommunstyrelsen 2018-06-12 § 168
Barn- och utbildningsnämnden 2018-10-30 § 147
Kultur- och fritidsnämnden 2018-10-29 § 91
Tekniska nämnden 2018-10-31, § 112
Falkenbergs Stadshus AB 2018-10-24 § 82
Falkenbergs Näringsliv AB 2018-09-24 § 24
Destination Falkenberg AB 2018-09-28 § 39
Falkenbergs Bostads AB 2018-11-22 § 143
Vatten och Miljö i Väst AB, 2018-11-05
Räddningstjänsten Väst 2018-11-05
Falkenbergs Energi AB 2018-10-26
Antikorruptionspolicy, kommunfullmäktige 2013-04-23 § 53

Yrkande

Anneli Andelén (C) yrkar, med instämmande av Per Svensson (S) och Rebecka Kristensson (M) att revidera punkt 3.3.9 uppvaktning vid bortgång eller sjukdom i Riktlinje för representation och gåvor genom att höja beloppet för gåvor vid uppvaktning vid bortgång eller sjukdom.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på personalutskottets förslag mot Anneli Andeléns (C) ändringsyrkande och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Anneli Andelén (C) yrkande.

§ 8

Antikorruptionspolicy, KS 2018/256

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Upphäva befintlig antikorruptionspolicy.
2. Anta föreliggande förslag till antikorruptionspolicy.
3. Uppdra åt samtliga nämnder och bolag att, utöver kommunövergripande riktlinjer, utreda behovet av egna nämnds-/bolagsspecifika styrdokument vad avser antikorruption, mutor och jäv.
4. Uppmana Vatten & Miljö i Väst AB och Räddningstjänsten Väst att anta likalydande dokument efter erforderliga anpassningar till Varbergs kommuns motsvarande dokument.

Beskrivning av ärendet

Demokrati och rättssäkerhet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Tilltron till demokratiska institutioner bygger på att medborgarna uppfattar institutionerna som opartiska och sakliga. Korruption och oegentligheter ger inte bara ekonomiska konsekvenser utan påverkar legitimiteten för det politiska systemet, synen på politiker och medarbetare och kommunens varumärke.

Kommunfullmäktige fattade 2013-04-23 § 53 beslut om ett antal punkter som ska gälla för kommunens verksamheter vad avser mutor och jäv. Dessa kan dock upplevas som otydliga och är i behov av uppdatering, både vad avser innehåll och utformning. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför att man antar ett nytt övergripande styrdokument, en antikorruptionspolicy.

Syftet med den föreslagna policyn är att minska risken för korruption och andra oegentligheter inom Falkenbergs kommun genom att, på ett övergripande plan, tydliggöra de såväl legala som etiska krav som ställs på förtroendevalda, medarbetare och uppdragstagare. Policyn syftar även till att fungera som vägledning vid misstanke om korruption.

För att konkretisera antikorruptionspolicyn ges kommunstyrelsen, i den föreslagna policyn, i uppdrag att ta fram mer detaljerade riktlinjer på området som ska gälla för samtliga nämnder och bolag. Detta bl.a. vad avser mutor och representation och gåvor.

Motivering av beslut

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag på ny antikorruptionspolicy och kommunstyrelsen beslutade 2018-06-12 att förslaget skulles sändas ut på remiss till samtliga nämnder, styrelser och

direktion. Av de synpunkter som inkommit under remisstiden framgår att nämnder och styrelser välkomnar förslaget till en ny antikorrupsionspolicy.

Följande synpunkter har inkommit i remissvaren:

- Tekniska nämnden anser att det hade varit bra om riktlinje mot mutor hade integrerats i denna policy.

Syftet med att ha både en policy och en riktlinje är att skilja på övergripande och detaljerad reglering. Det mer övergripande beslutas av fullmäktige i en policy och det som rör området mer i detalj av kommunstyrelsen i en riktlinje. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår ingen ändring med anledning av TKN:s synpunkt.

- Räddningstjänsten Väst anger att man inte ingår i kommunkoncernen och att man behöver besluta sina egna styrande dokument för verksamheten. VIVAB anger att man har egna riktlinjer för att motverka mutor och otillbörliga förmåner men väljer att följa den av Falkenbergs kommun framtagna policyn.

Eftersom Räddningstjänsten Väst, liksom VIVAB, har att anpassa sig till både Varbergs och Falkenbergs styrande dokument föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunfullmäktige uppmanar dessa att anta likalydande dokument efter anpassningar till Varbergs kommuns motsvarande dokument. Räddningstjänsten Väst tas bort från policyn samt tillägg om att den omfattar *helägda* bolag.

Det kan finnas behov av en mer detaljerad och nämnds-/bolagsspecifik reglering. Med anledning härav föreslås även att samtliga nämnder och bolag ges i uppdrag att utreda behovet av att ta fram egna riktlinjer, utöver de som kommunstyrelsen beslutar, vad avser antikorrupcion, mutor och jäv

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-03-06

Förslag till antikorrupsionspolicy 2019-03-06

Kommunstyrelsen 2018-06-12 § 166

Barn- och utbildningsnämnden 2018-10-25, § 145

Kultur- och fritidsnämnden 2018-08-30 § 69

Servicenämnden 2018-09-27, § 57

Socialnämnden 2018-10-24, § 210

Tekniska nämnden 2018-10-24, § 110

Falkenbergs Stadshus AB 2018-10-01 § 59

Falkenbergs Näringsliv AB 2018-09-17 § 26

Destination Falkenberg AB 2018-09-18 § 41

Falkenbergs Bostads AB 2018-09-24 § 120

Falkenbergs Energi AB 2018-08-17

Vatten och Miljö i Väst AB, 2018-10-31

Räddningstjänsten Väst 2018-07-31

Antikorruptionspolicy, kommunfullmäktige 2013-04-23 § 53

§ 9

Antagande av riktlinje mot mutor, KS 2018/257

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Under förutsättning att kommunfullmäktige antar föreslagen antikorrupsionspolicy KS2018-256, anta föreliggande förslag till riktlinje mot mutor, att gälla från och med det att antikorrupsionspolicyn fått laga kraft.
2. Uppmana Vatten & Miljö i Väst AB och Räddningstjänsten Väst att anta likalydande dokument efter erforderliga anpassningar till Varbergs kommuns motsvarande dokument.

Beskrivning av ärendet

Den offentliga förvaltningen arbetar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i enlighet med de krav som uppställs i regeringsformen. Detta innebär att medarbetare, förtroendevalda och uppdragstagare ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, t ex genom att ta emot icke godtagbara gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har att göra med i tjänsten.

Kommunfullmäktige fattade 2013-04-23 § 53 beslut om ett antal punkter som ska gälla för kommunens verksamheter vad avser mutor och jäv. Dessa kan dock upplevas som otydliga och är i behov av uppdatering, både vad avser innehåll och utformning. För att säkerställa att kommunens verksamheter agerar sakligt och opartiskt förslår därför kommunstyrelseförvaltningen att man antar ett nytt övergripande styrdokument, en antikorrupsionspolicy, samt underliggande riktlinjer för att konkretisera policyn.

Den föreslagna riktlinjen mot mutor syftar till att minska risken för korruption inom Falkenbergs kommun genom att tydliggöra hur medarbetare, förtroendevalda och uppdragstagare ska agera vad avser förmåner. Den syftar även till att tydliggöra gränsdragningen mellan godtagbara och icke godtagbara förmåner.

Motivering av beslut

Kommunstyrelsen beslutade 2018-06-12 att skicka ut föreslagen riktlinje på remiss till samtliga nämnder, bolag och förbund. Av de synpunkter som inkommit under remisstiden framgår att nämnder och styrelser välkomnar förslaget till riktlinje mot mutor. Följande synpunkter har inkommit:

Barn- och utbildningsnämnden önskar att det ska framgå hur man ska förhålla sig vid måltider och nätverksträffar med andra kommuner, regionen och övriga organisationer.

Av p. 4 ”Definitioner och avgränsningar” framgår att riktlinjen avser situationer när en medarbetare, förtroendevald eller uppdragstagare är mottagare av en förmån och avsändaren är en extern part. Kommunstyrelseförvaltningen anser att de parter BUN anger omfattas av begreppet ”extern part” och att samma förhållningssätt ska gälla i dessa fall. Någon ändring med anledning av BUN:s anmärkning görs därför inte.

Vidare anger BUN att det inom nämndens verksamheter är vanligt med gåvor från barn och vårdnadshavare till personal vid högtider och avslutningar. Formuleringen kan tolkas som att detta inte är godtagbart. Det vore bra att förtydliga var gränsen för obetydligt värde går.

Kommunstyrelseförvaltning anser inte att det är möjligt att formulera ett dokument som täcker samtliga nämnder och bolags verksamheter. Med anledning härav föreslås kommunfullmäktige, i ärende KS2018-256, uppdra åt samtliga nämnder och bolag att utreda behovet av egna nämnds-/bolagsspecifika riktlinjer vad avser antikorruption, mutor och jäv.

Räddningstjänsten Väst och VIVAB har att anpassa sig till både Falkenbergs och Varbergs styrdokument. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför att kommunstyrelsen uppmanar Räddningstjänsten Väst och VIVAB att anta likalydande styrdokument efter erforderliga anpassningar till Varbergs kommuns motsvarande dokument.

Ekonomi

Förslaget påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-03-06

Förslag till riktlinje mot mutor 2019-03-06

Kommunstyrelsen 2018-06-12 § 167

Barn- och utbildningsnämnden 2018-10-25, § 146

Kultur- och fritidsnämnden 2018-08-30 § 70

Servicenämnden 2018-09-27, § 56

Socialnämnden 2018-10-24, § 211

Tekniska nämnden 2018-10-24, § 111

Falkenbergs Stadshus AB 2018-10-01 § 60

Falkenbergs Näringsliv AB 2018-09-17 § 25

Destination Falkenberg AB 2018-09-18 § 40

Falkenbergs Bostads AB 2018-09-24 § 121

Vatten och Miljö i Väst AB, 2018-10-31

Räddningstjänsten Väst 2018-07-31

Antikorruptionspolicy, kommunfullmäktige 2013-04-23 § 53

§ 11

Upphandling av företagshälsovård, KS 2018/542

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Anta föreliggande förslag gällande ”Intern och extern hantering av företagshälsovård”.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen fick i uppdrag av personalutskottet att utvärdera kostnad av offererade anbud vid tidigare upphandling av företagshälsa. Personalavdelningen fick även i uppdrag att se över alternativa lösningar för företagshälsa. Ärendet innehåller därför en utvärdering som påvisar kostnadsbärande faktorer såsom beräkning av sjuk och friskanmälan och krishantering per person. Ärendet innehåller även tre förslag för hantering av företagshälsa där personalavdelningen förordar förslag ett ”Intern och extern hantering”. Denna innehåller 5 delar.

1. Upphandling av rehabilitering.
2. Upphandling av främjande och förebyggande insatser.
3. Nyttja interna resurser till främjande och förebyggande insatser.
4. Separat upphandling för sjuk och friskanmälan.
5. Separat upphandling för krishantering.

Motivering av beslut

Personalavdelningen förespråkar alternativet ”Intern och extern hantering” för att skapa goda möjligheter för hälsosamma arbetsplatser, där intern personal kan arbeta med det främjande och förebyggande med stöd av extern part. Rehabiliteringsdelen bör ligga externt då personalresurser är svåra att tillgå på marknaden. Upphandling av sjuk och friskanmälan är en insats för att försöka minska korttidssjukfrånvaron samt upphandling av krisstöd om medarbetarna inom kommunen hamnar i svår kris. Fördelar är att den interna personalen har god kännedom om Falkenbergs kommun och kan stötta förvaltningarna att göra tydliga beställningar, att kommunen har kontroll över personalresurser men att det även finns fler externa aktörer att nyttja.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås personalutskottet att anta föreliggande förslag gällande intern och extern hantering av företagshälsovård.

Ekonomi

Budget för företagshälsovården är fastställd inom ramen för insatser inom området främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.

Underlag för beslut

Falkenbergs kommun
Kommunstyrelsens personalutskott 2019-03-15

Beslutsförslag 2019-03-11
Förslag 1-3 - hantering av företagshälsa 2019- 03-08
Utvärdering - företagshälsa – 2019 2019-03-08

§ 12

Antagande av bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun samt Falkenbergs kommun bolag, KS 2017/572

Beslut

Arvodeskommittén föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Anta tillägg till bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun.
2. Anta tillägg till bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs kommun bolagen.

Beskrivning av ärendet

När beslutet om bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Falkenbergs Kommun togs var inte den politiska organisationen klar. Förslaget innehåller tillägg utifrån den politiska organisation som beslutats gälla för mandatperioden 2019 – 2022. Följande utskott har tillkommit. Personalutskott, Hållbarhetsutskott och Näringslivs- och arbetsmarknadsutskott. När det gäller Kultur-, fritids- och tekniknämnden så har den till skillnad från Kultur- och fritidsnämnden 1:e och 2:e vice ordförande. Förslag till månadsarvoden enligt bilaga.

När det gäller bolagen så behöver texten ”Sammanträdesarvode (hel- eller halvdag) enligt § 1 under förutsättning att det inte ingår i det begränsade månadsarvode” förtydligas med att sammanträden i det egna bolaget ingår i det begränsade månadsarvode.

Motivering av beslut

Förslaget är en anpassning till den politiska organisationen för 2019–2022

Ekonomi

Förslaget innebär liten påverkan på kommunens kostnader.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2019-03-06

Kommunen arvodesbestämmelser 2019–2022

Bolagen arvodesbestämmelser 2019–2022

§ 13

Informationsärenden - om lokala kollektivavtal, KS 2019/30

Beslut

Information har lämnats gällande lokala kollektivavtal av Bengt Erik Johansson, kommunens förhandlingsstrateg.

§ 14

Informationsärende om förhandling - uppräknig av tolvavtalet, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera att information har lämnats gällande tolvavtal av Bengt Erik Johansson, kommunens förhandlingsstrateg.

§ 15

Informationsärenden - stöd för lönesättning, KS 2019/30

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Notera till dagens protokoll att information har lämnats gällande stöd för lönesättning av Bengt Erik Johansson, kommunens förhandlingsstrateg.

§ Nr

Unga möter äldre, KS 2018/279

Ärendet utgår

Beslutsförslag 2019-03-08

§ 17

Utbildning -Förtroendevaldas arbetsmiljöansvar, KS XXXX/XXX

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Utbildning i förtroendevaldas arbetsmiljöansvar, för förtroendevalda i personalutskottet, kommer att planeras av personalavdelning.