



Dag: 2016-08-23  
Plats: Upplevelsen

Närvarande:	Johan Klingborg	Ordförande
	Susanne Winroth	Sekreterare
	Ingemar Bergstedt	Avtalscontroller § 2
	Daniel Johansson	Controller § 3
	Birgitta Lomander Johansson	Avd.chef § 4
	Rolf Karlsson Söderby	Vision
	Annica Sörensen	Kommunal
	Iréne Svensson	Kommunal
	Ej närvarande	SSR
	Jeanette Nyström	Vårdförbundet
	Anna Hurtig	Sveriges arbetsterapeuter
	Ej närvarande	Fysioterapeuterna
Paragrafer:		§§ 1-8

**§ 1 Justering** (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 30 augusti anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren .....  
Johan Klingborg

För Vision .....  
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal .....  
Annica Sörensen

För Vårdförbundet .....  
Jeanette Nyström

För Sveriges  
Arbetsterapeuter .....  
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna.....

För SSR .....

Vid protokollet .....  
Susanne Winroth

## **MBL § 11**

### **§ 2**

#### **Budget 2017-2019**

Arbetsgivaren redovisar förslag till budget för 2017-2019 och vissa tillägg har gjorts.

Arbetsmiljöverket har genomfört en inspektion gällande 1:a linjens chefer inom äldreomsorgen och deras rekommendation är färre medarbetare per enhetschef, ca 40 medarbetare/enhetschef. Kartläggning visar ett behov av 2 enhetschefer och 3 verksamhetsledare vilket innebär en ökad kostnad till 2 600 tkr.

Då samtliga nyckelgömmor behöver digitaliseras innebär detta en investeringskostnad om totalt 2 800 tkr för år 2017

Kommunal yrkar på att grundbemanningen ska höjas till 0.7 åa inom Säbo och till 0.8 åa inom demens för att förbättra medlemmarnas arbetsmiljö och är inte överens med arbetsgivarens förslag och tecknar därmed oenighet i ärendet.

Vision är kritisk till att förvaltningen inte beaktar medarbetskapsenkätens resultat i äskandet av medel till budget, bl.a. medarbetarnas upplevelser av stress i sitt arbete, och tecknar oenighet i ärendet.

Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

### **§ 3**

#### **Kontrakt LOV hemtjänst**

Hemservice i Halland AB har 2016-04-18 inkommit med ansökan om att få teckna avtal om att utföra hemtjänst, avlösning samt ledsagning för områdena: Laurentii, Gruebäck, Västra Gärdet, Herting, Hjortsberg, Stafsinge samt Vinberg. Anbudsgivaren är kvalificerad och kontrakt kan skrivas med utföraren.

Arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

### **§ 4**

#### **Digitalisering nyckelgömmor**

Socialförvaltningens förslag är att digitalisera befintliga nyckelgömmor för att bl.a. öka tryggheten för våra brukare och kvalitetssäkra besöken.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

## **MBL § 19**

### **§ 5**

#### **Alternativa driftsformer**

Förvaltningen har för avsikt att inte förlänga avtalet med HVB-hemmet Strandkanten pga. minskad efterfrågan av platser.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 6**

### **Heltidsprojektet**

- Kommunal informerar om ”Rapport Status Prekär” (bilaga).
- Information om hur förhandlingarna pågår om nytt arbetstidsavtal.
- Vision har fått uppgifter om att vissa enhetschefer gör provanställningar utan att kontakt med berörda fackliga organisationer har gjorts och anser att denna typ av anställning ska användas väldigt restriktivt.

Arbetsgivaren är av samma åsikt och kommer gå ut med en påminnelse till berörda chefer.

## **§ 7**

### **Arbetsmiljö**

Kommunal vill ha en utvärdering av enhetscheferna inom äldreomsorgen om hur sommaren varit för personalen. De har fått information om att det varit många inbeordringar.

Återkoppling sker på avdelningssamverkan den 13/9 av arbetsgivaren.

## **§ 8**

### **Övriga frågor**

- Arbetsgivaren informerar om att förvaltningen har för avsikt att rekrytera en verksamhetsanalytiker på en projektanställning under 18 månader.

**Förhandlingen förklarades avslutad 2016-08-23.**