



Dag: 2017-01-24
Plats: BUF:s sammanträdesrum

Närvarande: Johan Klingborg Ordförande
Susanne Winroth Sekreterare
Ingemar Bergstedt Avtalscontroller § 2
Carl Håkansson Utredningssekreterare § 3

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Iréne Svensson Kommunal
Ej närvarande SSR
Jeanette Nyström Vårdförbundet
Annette Svensson Sveriges arbetsterapeuter
Cecilia Nordh Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-7

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 31 januari anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Johan Klingborg

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För Sveriges
Arbetsterapeuter
Annette Svensson

För Fysioterapeuterna.....
Cecilia Nordh

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 11

§ 2

Upphandling av hälso- och sjukvårdsverksamhet

Med anledning av att avtalsperioden börjar närma sig sitt slut med Synapsen och att ett arbete med att producera ett nytt förfrågningsunderlag behöver starta så är frågan om huruvida en ny upphandling är aktuell eller ej. Arbetsgivaren förslag är att upphandla utförare av Hälso-och sjukvårdsverksamhet som kan utföras av legitimerade sjuksköterskor

Vårdförbundet yrkar på att få vara delaktiga i framtagandet av förfrågningsunderlaget. Arbetstagarorganisationerna har för övrigt inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 3 Motion och medborgarförslag - Arbetstidsförkortning inom äldreomsorgen

Socialförvaltningen har tagit del av medborgarförslag om att införa 30 timmars arbetsvecka inom äldreomsorgen i Falkenberg. Socialförvaltningen har i en tjänsteskrivelse utrett hur förslaget vid ett införande kan förväntas påverka Falkenbergs kommun och därefter gjort en bedömning.

Socialförvaltningen förespråkar att satsningar inom äldreomsorgen i första hand riktas mot att förbättra arbetsmiljön genom de arbetsuppgifter som utförs – utöver att skapa förutsättningar för brukaren att vara mer självständig kan detta även bidra till att minska sjukskrivningar, frigöra mer brukartid och skapa en attraktivare arbetsplats. Socialförvaltningens bedömning är därmed att medborgarförslag om införandet av 30 timmars arbetsvecka inte är att förorda.

Kommunals synpunkter:

- äldreomsorgen blir en mer attraktiv arbetsgivare
- vill ha en tidplan gällande framtidens IT-innovationer och hur detta kan påverka medarbetarnas arbetsmiljö positivt
- redan idag använder äldreomsorgen ett stort antal timvikarer
- arbetstidsmättet kan diskuteras

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4 Alternativa driftsformer

Diskussion om hur avvikelser/synpunkter gällande de privata utförarnas verksamhet når socialförvaltningen och hur socialförvaltningen hanterar informationen.

§ 5

Heltid som norm

Arbetsgivaren informerar om hur den fortsatta utredningen om en gemensam bemanningsenhet fortskrider.

§ 6

Arbetsmiljö

Diskussion om behov av utbildning i KIA för huvudskyddsombuden. Personalenheten håller på att se över vilken typ av utbildningsform som kan vara lämplig.

§ 7

Övriga frågor

- Arbetsgivaren informerar om Migrationsverkets beslut att avveckla asylboenden i Falkenbergs kommun.
- Kommunal anser att det ska finnas tillgängliga chefer utöver dagtid. Vid speciella händelser måste medarbetarna kunna kontakta någon som är ansvarig för verksamheten.

Enligt arbetsgivaren finns det en skriftlig handlingsplan som ska vara känd ute i verksamheterna och det är viktigt att denna kontinuerligt tas upp på APT.

Förhandlingen förklarades avslutad 2017-01-24.