



FALKENBERG

Datum  
2014-10-14

## Protokoll samverkan kultur- och fritidsförvaltningen

Datum: 2014-10-14  
Plats: Rådhuset  
Tid: 13:30-14:15

Parter: Kultur- och fritidsförvaltningen, Kommunal, Vision

Närvarande:

För arbetsgivaren:	Jan P Bordahl (ordf.) Carola Andersson (sekr.)
För Vision:	Bengt-Arne Carlsson, Rolf Svensson
För Kommunal:	Rigmor Sjöblom-Petterson, Mohamed Omar Jama

Till justerare utses: Mohamed Omar Jama, Kommunal

### Föregående protokoll

Arbetsstagarorganisationerna har inga synpunkter.

### Dialog

#### Samverkan inom förvaltningen

Kultur- och fritidsförvaltningen har till skillnad från större förvaltningar inga lokala samverkansgrupper. Det innebär att det finns två nivåer inom förvaltningen, arbetsplatsträff och förvaltningssamverkan.

För att kunna representera hela arbetsplatsen i större utsträckning efterfrågar arbetsstagarorganisationerna material inför samverkan tidigare för att kunna föra en dialog med dem som företräds.

Arbetsgivaren ska fortsättningsvis skicka ut kallelsen två veckor innan mötet.

#### Arbetsmiljöutbildning

Förvaltningschef, verksamhetschefer och verksamhetsledare går en arbetsmiljöutbildning under hösten. Utbildningen leds av Previa på uppdrag av förvaltningarna och syftet är att implementera det systematiska arbetsmiljöarbetet på ett bra sätt i verksamheterna.

I samband med detta ska också verksamhetsledarnas arbetsuppgifter inom arbetsmiljö formaliseras genom en skriftlig delegation. Rolf Svensson undrar om utbildning för övrig

personal kommer att erbjudas. Arbetsgivaren har inte planerat för det i nuläget men tar med frågan och kommer att se över vilket behov som finns.

### **Organisationsutveckling**

Arbetet med att sätta den nya organisationen fortsätter. Arbetsgivaren ser över hur ledningen fungerar och vilken roll verksamhetsledarna ska ha. I arbetet läggs stor vikt vid att undvika att verksamheterna hamnar i ”stuprör”. Vi ska arbeta som **en** förvaltning. Yttre faktorer påverkar vår organisation, ex kontaktcenter, serviceförvaltningen m.m. vilket innebär ständig anpassning, förändring och utveckling.

Verksamhetsledare och chefer kommer i vår att ha regelbundna mötestillfällen ca var 3:e vecka. Ledningsgruppen träffas varje måndag. Rolf Svensson meddelar att personal på park- och kustavdelningen upplever att det finns ett stort avstånd mellan ledning och fält och att information inte når ut. Upplevelsen är att det blivit sämre med den nya organisationen. Arbetsgivaren tar emot synpunkten och ska arbeta för att det ska bli bättre.

### **Stora projekt**

Kunskaps- och kulturcenter innefattande gymnasieskola, bibliotek, idrottshall m.m. är ett projekt som fortfarande befinner sig i ett tidigt stadie. Information ges allteftersom processen fortlöper.

För Falkenbergs Arena finns det en politisk majoritet för naturgräs samt beslut om att bygga efter allsvenska normer.

Alliansen +:s budgetförslag presenteras 5 och 6 november.

### **Ärenden till nämnden (MBL § 19)**

Ärenden till nämnden föredrogs.

Utvärderingsringen kommer att presentera sin slutrapport avseende utvärdering av det totala föreningsstödet.

Arbetsstagarorganisationen har mottagit informationen.

### **Arbetsmiljö**

Fysiska arbetsmiljöronder efterfrågas där det inte redan genomförts i år. Arbetsgivaren tar upp frågan med verksamhetscheferna.

### **Övriga frågor**

Vid protokollet,

sekreterare, Carola Andersson: \_\_\_\_\_

justerare, Jan P Bordahl, arbetsgivaren: \_\_\_\_\_

justerare, Mohamed Omar Jama, Kommunal: \_\_\_\_\_