



Dag: 2017-01-10
Plats: Upplevelsen
Närvarande: Martina Lund ordförande
Carl Håkansson utredningssekreterare § 3-4
Kristina Privér kvalitetsstrateg § 5-6
Anna-Karin Eurenus Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Irén Svensson Kommunal
Anna Hurtig Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande SSR
Jeanette Nyström Vårdförbundet
Paragrafer: §§ 1-8

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 17 januari anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Martina Lund

För Fysioterapeuterna
Anna-Karin Eurenus

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Sveriges
Arbetsterapeuter
Anna Hurtig

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

MBL § 19

§ 2

Ärende med anledning av SNAU 170111

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 170111.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 3

Medborgarförslag – Arbetstidsförkortning inom äldreomsorgen

Socialförvaltningen har tagit del av medborgarförslag om att införa 30 timmars arbetsvecka inom äldreomsorgen i Falkenberg. Socialförvaltningen har i en tjänsteskrivelse utrett hur förslaget vid ett införande kan förväntas påverka Falkenbergs kommun och därefter gjort en bedömning.

Socialförvaltningen förespråkar att satsningar inom äldreomsorgen i första hand riktas mot att förbättra arbetsmiljön genom de arbetsuppgifter som utförs – utöver att skapa förutsättningar för brukaren att vara mer självständig kan detta även bidra till att minska sjukskrivningar, frigöra mer brukartid och skapa en attraktivare arbetsplats. Socialförvaltningens bedömning är därmed att medborgarförslag om införandet av 30 timmars arbetsvecka inte är att förorda.

Kommunals synpunkter:

- äldreomsorgen blir mer attraktivt med arbetstidsförkortning
- vill ha en tidplan gällande framtidens IT-innovationer och hur detta kan påverka medarbetarnas arbetsmiljö positivt
- redan idag använder äldreomsorgen ett stort antal timvikarer
- arbetstidsmättet kan diskuteras

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Motion – Arbetstidsförkortning inom äldreomsorgen

Se paragraf 3.

§ 5

Uppföljningsbesök HVB-hem egenregi

Enligt socialnämndens beslut ska det genomföras verksamhetsbesök i all verksamhet för att granska kvaliteten i verksamheten. Kvalitetsområden som det ställs frågor kring i samband med kvalitetsuppföljning är ledningssystem för kvalitet, dokumentation, avvikelshantering, sekretess, information, samverkan och kompetens. Ifall verksamhetsbesöket resulterar i förbättringsområden ska dessa följas upp inom 6 månader.

I samband med uppföljningsbesöket genomfördes uppföljning av förbättringsområden som framkom i samband med verksamhetsbesök. Resultatet visar att det kvarstår arbete med förbättringsområden.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Verksamhetsbesök Ätradalens HVB-hem

Enligt socialnämndens beslut ska det genomföras ett verksamhetsbesök i all verksamhet för att granska kvaliteten i verksamheten. Kvalitetsområden som det ställs frågor kring i samband med kvalitetsuppföljning är ledningssystem för kvalitet, dokumentation, avvikelshantering, sekretess, information, samverkan och kompetens.

Den sammantagna bedömningen är att verksamheten bedrivs med en god kvalitet. Kompetensen bland medarbetare och ledning är god och arbetet kring ungdomarna bedrivs med god kvalitet. Verksamheten kännetecknas av ett nära och tydligt ledarskap. Ledning och medarbetare genomför daglig uppföljning och avstämning kring ungdomarna.

Identifierade förbättringsområde handlar om att socialförvaltningens broschyr gällande hantering av synpunkter ska finnas tillgänglig på hemmet och information om att broschyrerna finns ska lämnas till bland annat ungdomar och gode män.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Arbetsmiljö

Kommunal vill att arbetsgivaren framöver gör en utvärdering av den nya bemanningsenheten samt planerarorganisationen.

Arbetsgivaren kommer att göra en utvärdering och redovisa på samverkan till hösten.

Kommunal framför att det är problem med hemtjänstens elbilar när det är kallt ute, elen tar slut när personalen ökar värmen.

Arbetsgivaren tar kontakt med Bilpoolen.

§ 8

Övriga frågor

Kommunal: hemtjänstens medarbetare kan inte se larmpatrullens (Räddningstjänst Väst) dokumentation.

Birgitta Lomander Johansson har fått i uppdrag att se över problemet.

Arbetsgivaren informerar om Socialpsykiatrins nya verksamhet på Fjällvråsvägen och detta kommer att medföra organisationsförändringar. Arbetsgivaren har för avsikt att flytta personal från Falkenerarvägen och Rimmarevägen till Fjällvråsvägen för att undvika en helt ny arbetsgrupp. Ytterligare planerade förändringar är att de schemalagda boendestödjarna kommer att utgå från de tre boendena för att få en mer flexibel arbetsgrupp samt en ökad effektivitet. Bemanningen kommer att utökas med en vaken natt som ska alternera mellan de olika boendena utefter behov. Dialog pågår med arbetsplatsombud på respektive boende.

Kommunal yrkar på att personal och arbetsplatsombud ska vara delaktiga i processen.

Förhandlingen avslutades 2017-01-10.