



Dag: 2016-02-09
Plats: Upplevelsen

Närvarande:	Ola Götesson	ordförande
	Yvonne Utbult	tf. verksamhetschef Myndighetsavd
	Susanne Winroth	sekreterare
	Ingemar Bergstedt	avtalscontroller §
	Mats Petersson	utredningssekreterare § 6
	Sophia Lehnberg	MAS § 7
	Kristina Privér	kvalitetscontroller § 8
	Martin Christensen	kvalitetscontroller § 8

Ej närvarande	Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby	Vision
Iréne Svensson	Kommunal
Maria Jörmalm Andersson	Kommunal
Magdalena Säker	FSA
Ej närvarande	SSR
Karin Claesson	Vårdförbundet

§ 1 Justering Paragrafer: §§ 1-11
(Om protokollet inte justerats senast tisdag den 16 februari anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Ola Götesson

För Fysioterapeuterna.....

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Iréne Svensson

För FSA
Magdalena Säker

För Vårdförbundet
Karin Claesson

För SSR

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående mötesprotokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 19

§ 3

Ärende med anledning av SNAU 160210

Arbetsgivaren informerar om ärenden till SNAU 160210.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 4

Förlängning av entreprenadavtal med Attendo

Arbetsgivarens förslag är att utnyttja möjligheten till förlängning av entreprenadavtalet med Attendo AB avseende drift av boenden och daglig verksamhet enligt LSS. Förlängningsperioden avser 2017-05-01 till och med 2020-04-30.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Medborgarförslag om kommunalt alternativ inom personlig assistans

Ett medborgarförslag har lämnats in där förslagsställaren vill att personer i Falkenbergs kommun som är beviljade personlig assistans ska få utökad valfrihet att välja utförare och därigenom även kunna välja kommunen som utförare av personlig assistans.

Socialförvaltningen har upphandlat personlig assistans. Entreprenaden gäller samtliga personer som valt kommunen som assistansgivare. Avtalet som tecknats med Frösunda AB löper till och med 2017-05-31. Det är ej möjligt att förändra avtalet i den omfattning som önskas i förslaget. Socialnämnden har ej fattat något beslut huruvida tjänsten åter ska upphandlas eller om det skall drivas i egen regi efter nuvarande avtalsperiod.

Arbetsgivarens förslag är socialnämnden antar remissvaret och översänder det till kommunstyrelseförvaltningen.

Kommunal yrkar på att medborgarförslaget bifalles. En del medlemmar uppger att de har fått försämrade anställningsvillkor hos den nya entreprenaden.

Arbetsgivaren vidhåller förslaget att medborgarförslaget avslås.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Motion om införande av behovsnivåer i hemtjänsten (återremitterat ärende SN 2016-01-27)

Socialnämnden föreslår, mot bakgrund av bland annat ansvarsfördelningen mellan fullmäktige och nämnden, att motionen avslås i sin helhet och att frågan om digitala arbetsverktyg samt metoder för biståndsbedömning även fortsättningsvis hanteras i socialnämnden.

Kommunal yrkar på att motionen bifalles och att förvaltningen ser över detaljstyrning tillsammans med fack, brukare och medarbetare. Lämnar även en skrivelse som Kommunal vill lägga som en bilaga till protokollet.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

Arbetsgivaren vidhåller förslaget att motionen avslås.

§ 7

Patientsäkerhetsberättelsen

Socialnämnden ska såsom vårdgivare årligen upprätta en patientsäkerhetsberättelse i enlighet med patientsäkerhetslagen SFS 2010:659 kap. 3 § 10. Patientsäkerhetsberättelsen ska beskriva hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts. Förslag till patientsäkerhetsberättelse redovisas.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Kvalitetsuppföljning HVB ensamkommande barn, Strandkanten HVB Living

Enligt socialnämndens beslut ska det genomföras ett verksamhetsbesök i all verksamhet minst en gång per år för att granska kvaliteten i verksamheten. Kvalitetsområden som det ställs frågor kring i samband med kvalitetsuppföljning är ledningssystem för kvalitet, dokumentation, avvikelshantering, sekretess, information, samverkan och kompetens. Iakttagelser från genomförd kvalitetsuppföljning bygger huvudsakligen på samtal med representanter för ledning och personal på boendet samt uppgifter från intervjuer med tre ensamkommande ungdomar.

Resultatet visar att det finns en förbättringspotential inom samtliga kvalitetsområden utom sekretess. IVO kommer att göra en tillsyn med anledning av att Socialförvaltningen inlämnat synpunkter på brister i deras verksamhet. Arbetsgivaren kommer att ha ytterligare uppföljningsbesök.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Organisation flykting/integration, strategi ensamkommande – information

Arbetsgivaren informerar om rekryteringar inom flykting/integration:

Verksamhetschef – Tor Jacobsen

Enhetschefer – rekrytering pågår

Assisterer – Jenny Svensson och Charlotte Rohdén

Verksamhetsekonom – Isabell Kjellin

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Arbetsmiljö

Arbetsgivaren redovisar sjukstatistiken samt tillbud/arbets-skador för jan-dec 2015.

Kommunal anser att det är viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta med arbetsmiljöförbättringar inom hemtjänsten.

Vision får signaler från deras medlemmar att man efterfrågar andra alternativ än vad Previa kan erbjuda.

Alla enhetschefer inom hemtjänsten arbetar aktivt med arbetsmiljöarbetet kontinuerligt samt att representanter i alla förvaltningar arbetar med att ta fram förslag till andra alternativ utöver Previas utbud.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 11

Övriga frågor

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-02-09.