



FALKENBERG

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Protokoll
Sammanträdesdatum
2013-03-27
Sammanträdestid
08:00-11:30

Nr 3

Närvarande

Ledamöter

Stig Agnåker (c), ordförande
Per-Gunnar Andersson (s), vice ordförande
Angela Malmgren (m)

Tjänstemän

Peter Axelsson, personalchef
Sandra Johansson, PA-konsult §§ 14-15
Viveka Hebler, förhandlare §§ 16-20
Rolf Söderby, Vision § 21
Anders Haag och Ann-Margret Antonsson
Akademikerförbundet SSR § 21

Paragrafer

§§ 14-21

Justering

Ordföranden samt Per-Gunnar Andersson

Underskrifter

Sekreterare
Peter Axelsson

Ordförande
Stig Agnåker

Justerare
Per-Gunnar Andersson

Protokollet justerat 2013-03-28 och anslaget samma dag.

Underskrift
Peter Axelsson

§ 14

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att anta bestämmelserna enligt BAL 13 och efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BAL 13 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landsting träffade den 27 februari 2013 en Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning - BAL 13 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

I korthet innebär överenskommelsen följande

- Avtalet syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för att ge arbetslösa ungdomar 19-25 år möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Centrala parter är överens om att anställningar även ska kunna erbjudas inom andra verksamheter men då krävs ett lokalt kollektivavtal. Avtalet löper tillsvidare fr.o.m. 2013-02-27 med 3 månaders ömsesidig uppsägningstid.
- Anställningen är tidsbegränsad och arbetstagaren anställs under ett år. Anställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads ömsesidig uppsägningstid.
- Arbetstagaren får en lön motsvarande lägst 75 procent av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetsareförbundet (idag: 16 720 kr)
- För anställningen ska en utbildnings- och introduktionsplan upprättas och en handledare utses.
- 25 procent av anställningen ska utgöras av utbildnings- och introduktionsinsatser.

§ 15

Heltidsprojektet – önskad sysselsättningsgrad

Arbetsgivarutskottet beslutar

att anteckna informationen i dagens protokoll

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige beslutade under § 192/2011 att starta ”Heltidsprojektet”.

Projektledaren kommer att lämna information kontinuerligt vid Argus sammanträden. Vid dagens sammanträde medverkar Sandra Johansson.

§ 16

Förhandlingar

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. att i dagens protokoll notera inkomna förhandlingsframställningar och att redogörelse över genomförda förhandlingar lämnats
2. att lokalt kollektivavtal tecknas med
 - Akademikerförbundet SSR och Vision, 2013-02-15, avtal för personal som ingår i projektet IHF - Intensiv Hemmabaserad Familjebehandling

Beslutsunderlag

Till Arbetsgivarenheten har inkommit påkallande av förhandlingar från de fackliga organisationerna. Arbetsgivarenheten har därtill genomfört förhandlingar och överläggningar. Vid dagens sammanträde lämnas redogörelse.

§ 17

Löneöversyn 2013

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att rekommendera ingångslöner för 2013 och att till protokollet anteckna att avstämningar i samband Löneöversyn 2013 gjorts med fackliga organisationer enligt nedan

Beslutsunderlag

Akademikeralliansen (11 fackförbund), Vårdförbundet och LSR har tillsvidareavtal om löneavtal mm som är sifferlösa och utan några individgarantier. Löneökningstidpunkt är 1 april varje år, såvida inget annat överenskommes. För övriga förbund – Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Vision, Akademikerförbundet SSR, Läkarförbundet och Ledarna – finns ännu inga centrala avtal klara. Målsättningen är att nya centrala avtal skall vara klara då nuvarande avtalstid löper ut 2013-03-31.

Enligt kommunens handlingsprogram – Lönepolicy och lönepolitik - skall dock Löneöversynsprocessen med lönekartläggning, analys, medarbetarsamtal, uppföljningssamtal och överläggningar med de fackliga organisationerna pågå kontinuerligt oavsett huruvida centrala avtal är klara eller inte. Överläggningar har därför genomförts med samtliga förbund och för vissa har även löneförändringar gjorts, där ny lön utbetalas i april månad. Avstämningar har gjorts enligt följande:

- Vårdförbundet, 2013-03-18
- LSR, 2013-03-19
- FSA, 2013-03-19
- Naturvetarna, 2013-03-21
- Sveriges Ingenjörer, 2013-03-25
- Sveriges Arkitekter, 2013-03-25

Enligt de centrala avtalen finns inga fastställda ingångslöner. De enda centrala regleringar som finns är skrivningar i Kommunals avtal om att lönen, för arbetstagare med fast kontant lön i yrken där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning, ska från 2012-09-01 uppgå till lägst 18 420 kronor per månad. För övriga är lägsta lön 16 720 kronor per månad för de som fyllt 19 år.

Inom vissa yrken finns det dock behov av centralt rekommenderade ingångslöner ex. p.g.a. kontinuerligt rekryteringsbehov. Arbetsgivarenheten har därför, i samråd med berörda förvaltningar och arbetstagarorganisationer, tagit fram förslag till ingångslöner fr.o.m. 2013-05-01.

§ 18

Lönekartläggning 2012

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

att till protokollet anteckna att en lönekartläggning gjorts och att den ska vara en del i den pågående löneöversynen.

Beslutsunderlag

Enligt jämställdhetslagen § 9a skall arbetsgivaren, som ett led i verksamheten, årligen kartlägga förekomsten av löneskillnader mellan kvinnor och män i skilda typer av arbeten och för olika kategorier av arbetstagare.

I framtiden ingår även en jämförelse av löneläget mellan Falkenbergs kommun och näraliggande kommuner i regionen.

Kartläggningen visar att kvinnor och män i stort sett har lika lön för lika arbete om man tillhör yrkesgrupper med gymnasial utbildning. Om man däremot tillhör yrkesgrupper med eftergymnasial utbildning finns skillnader. I flertalet fall, i gruppen med eftergymnasial utbildning, är männens medianlön högre än kvinnornas och detta bör analyseras och vara en prioriterad åtgärd vid nästkommande löneöversyn. Yrken som: förskollärare, lärare (grundskola tidigare år och gymnasium allmänna ämnen), och rektor bör studeras. Noterbart är också att lönespridningen – för båda grupperna – är mindre för kvinnor än för män.

I ärendet har särskild skrivelse inkommit från LR.

§ 19

Anmälan om facklig förtroendeman

Arbetsgivarutskottets beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

att anteckna anmälningarna i dagens protokoll

Beslutsunderlag

Anmälan om facklig förtroendeman mm har inkommit från arbetstagarorganisationerna enligt följande:

1. LR, 2013-01-31, 2013-02-08, 2013-08-07, anmälan om fackliga ombud
2. Kommunal, 2013-01-31, 2013-02-01, anmälan om fackliga ombud
3. Vårdförbundet, 2013-01-31, ledamot i avdelningsstyrelsen
4. Vision, 2013-03-14, Visions styrelse 2013

§ 20

Information

Information och avstämning lämnas i följande frågor

- CESA, 2013-02-27
- Pensionsfrågor: Förtida uttag och kvarstående i tjänst.
- Fågelfri, protokoll från styrelsemöte, 2013-01-17
- PA-info nr 2 och 3 2013

§ 21

Avstämning med fackliga organisationer

Arbetsgivarutskottet beslutar

att i dagens protokoll anteckna att avstämning gjorts med Vision och Akademikerförbundet SSR

Beslutsunderlag

Arbetsgivarutskottet kommer att under våren 2013 träffa de större fackliga organisationerna för avstämning.