



Dag: 2015-02-06

Plats: Rörbeckska

Närvarande:	Ola Götesson	ordförande
	Susanne Winroth	sekreterare
	Birgitta Skantz	kvalitetschef
	Eva-Lena Dahl	administrativ chef
	Annelie Andersson	tf. enhetschef
	Åsa Heiner	kostkonsulent § 6
	Lisa Lindskog	utredningssekreterare § 7
	Eva-Marie Gustafsson	kvalitetscontroller § 8
	Mats Petersson	enhetschef § 9
	Daniel Johansson	controller § 10

Elin Jambrén	Fysioterapeuterna
Rolf Karlsson Söderby	Vision
Jeanette Nyström	Vårdförbundet
Maria Lindecrantz	Vårdförbundet
Maria Jörmalm Andersson	Kommunal
Annica Sörensen	Kommunal
Anna Hurtig	FSA
Ej närvarande	SSR

Paragrafer: §§ 1-13

**§ 1 Justering** (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 13 februari anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren: .....

Ola Götesson

För Fysioterapeuterna

.....

Elin Jambrén

För Vision

.....

Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal

.....

Annica Sörensen

För Vårdförbundet

.....

Jeanette Nyström

För FSA

.....

Anna Hurtig

Vid protokollet

.....

Susanne Winroth

## **§ 2**

### **Föregående mötesprotokoll**

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

## **MBL § 19**

## **§ 3**

### **Ärenden med anledning av SNAU 150211**

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 150211.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 4**

### **Sjuksköterskebemanningen på Tallgläntan och resursförstärkning till Korttidsverksamheten på Tallgläntan**

Arbetsgivaren informerar om förslaget att en sjuksköterska placeras på korttidsenheterna våning 3 och 4 kl. 07:00-17:00 måndag-fredag med en basplacering på Tallgläntan. Kvällar kl. 16:00-21:00 samt lördag och söndag kl. 08:00-17:00 finns en basplacerad sjuksköterska som svarar för samtliga särskilda boenden inom Falkenbergs centralort placerad på Tallgläntan. Enhetschefsansvaret för dessa sjuksköterskor har enhetscheferna för hälso- och sjukvårdsorganisationen. Även en konsekvensbeskrivning redovisas (se bilaga).

Vårdförbundet anser att arbetsgivaren inte informerat enligt samverkansavtalet och känner att de inte kunnat vara delaktiga i processen. Vårdförbundet har ett eget förslag som de vill att arbetsgivaren tar hänsyn till innan beslut fattas.

FSA och Fysioterapeuterna ställer sig bakom Vårdförbundets åsikt angående samverkan av ärendet. De fackliga organisationerna anser att det är ett färdigt förslag som presenteras av arbetsgivaren och att dialog mellan parterna ej har förekommit.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 5**

### **Förändringar inom enhetschefsorganisationen Falkenbergs egenregi**

Arbetsgivaren informerar om förslaget att Älvgården trygghetsboende + ska ingå i hemtjänstorganisationen samt enhetschefen för Älvgården föreslås utöka sitt ansvarsområde och övertar hemtjänstgruppen i Vessigebro från april 2015.

Förslag att en sammanslagning sker under 2015 av hemtjänstgrupperna i Ullared och Ätran med en gemensam placering i Ullared. Med anledning av att nuvarande enhetschef Ros-Marie Johansson slutar sin anställning så föreslås Anna-Lena Morken som tf. enhetschef under perioden april-juni (under rekryteringsperiod av ny enhetschef, se bilaga).

Kommunal lyfter ut ärendet och förhandling enligt MBL § 11 sker den 19/2 kl. 11:00.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 6**

### **Kvalitetsuppföljning kost i äldreboenden**

Enligt socialnämndens beslut skall det genomföras verksamhetsbesök i alla verksamheter minst en gång per år för att granska kvaliteten i verksamheten. Förvaltningen redovisar nu rapport från tillsynsbesök gällande kost i både verksamhet som drivs av egen regi och privata utförare. Större frågor såsom senior alert/nattfasta och egenkontroll för avdelningskök kommer att arbetas vidare med i det lokala kvalitetsrådet.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 7**

### **Brukarundersökning äldreomsorg**

Sammanfattningsvis visar samtliga mätningar ett högt betyg då alla kvalitetsområden på insatser och utförare ligger på eller över medelvärdet 5, som anses vara gränsen för nöjd. Kortfattat kan man därför sammanfatta brukarundersökningarna som att brukarna är nöjda med utförandet av deras insatser. Den överlag relativt låga och framförallt ojämna svarsfrekvensen ska dock beaktas vid resultatgranskning.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 8**

### **Kvalitetsuppföljning särskilda boenden i äldreomsorgens egenregi**

Enligt socialnämndens beslut ska tillsynsbesök genomföras i all verksamhet minst en gång per år för att granska kvaliteten i verksamheten. Förvaltningen redovisar nu rapport från tillsynsbesök i särskilt boende äldreomsorg, Falkenbergs egenregi. Rapporten visar att utförarna bör arbeta vidare med en förbättrad dokumentation och egenkontroll.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§9**

### **Riktlinjer ekonomiskt bistånd**

Socialnämnden har på uppdrag av Kommunstyrelsen i Falkenberg befogenhet att utfärda riktlinjer som är styrande för nämndens verksamhet. Detta dokument innehåller anvisningar för arbetet med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen. Nuvarande riktlinjer antogs av nämnden 2012. Riktlinjerna behöver nu uppdateras. Syfte med riktlinjerna är likabehandling när det gäller bland annat bidragsnivåer och förutsättningar för bistånd. Riktlinjerna ska ge stöd och vägledning i arbetet.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

## **§ 10**

### **Verksamhetsberättelse 2014**

Socialförvaltningen redovisar förslag till verksamhetsberättelse för 2014.

Verksamhetsberättelsen omfattar bl a följande delar/perspektiv:

Mål/måluppfyllelse

Ekonomi

Framtidsutsikter

Väsentliga händelser under året

Redovisning nyckeltal

Arbetsstagarorganisationerna har mottagit informationen.

### **§11**

#### **Översyn hemtjänstersättning**

Arbetsgivaren informerar om förslaget om förändrad ersättning till hemtjänsten:

Arbetsstagarorganisationerna har mottagit informationen.

### **§ 12**

#### **Arbetsmiljö**

Arbetsgivaren träffar Previa den 10/2 för att diskutera hur de kan komplettera med deras tjänster utifrån Alamancos översyn av hemtjänsten.

Information om sjukstatistik kommer att redovisas på den centrala samverkan i mars. Frågan om vilken statistik som ska redovisas har diskuterats på CESA K.

Arbetsstagarorganisationerna har mottagit informationen.

### **§ 13**

#### **Övriga frågor**

- Arbetsgivaren erbjuder arbetsstagarorganisationerna att delta i utbildningarna för kvalitetsråden i mars månad.
- Information lämnas om uppstart av nytt boende för ensamkommande flyktingbarn. Kommunal och Vision vill vara delaktiga i processen.
- Följande gäller vid rekrytering av chefer:  
Arbetsstagarorganisationerna erbjuds att delta vid intervjuer, vid förhinder kan arbetsplatsombuden representera sin fackliga organisation.  
Arbetsgivaren kommer fortsättningsvis maila ut information vid förändringar i chefsorganisationen därefter sker förhandling enligt samverkansavtalet.
- Fysioterapeuterna undrar varför enhetschefer går ut med information om att Fysioterapeuterna ska ta fram en video med styrke- och balansövningar?  
Arbetsgivaren hänvisar till kontakt med verksamhetsutvecklaren inom äldreomsorgen.
- Kommunal får till sig att arbetsgivaren är otydlig i information till arbetstagare ang. LAS.

Arbetsgivaren kommer att gå igenom LAS i enhetschefsgruppen för att säkerställa att rätt information går ut till våra medarbetare.

- Information om Framtidens hemsjukvård, förändringen ska ske den 7/4.
- Information lämnas ang. rekrytering av enhetschef till Socialpsykiatrien.

**Förhandlingen förklarades avslutad 2015-02-06.**

