



Dag: 2015-01-27

Plats: Lundbergska, stadshuset

Närvarande: Malin Krantz Socialchef, ordförande
Susanne Winroth Sekreterare
Daniel Johansson Controller §§ 3-5

Rolf Karlsson Söderby Vision
Annica Sörensen Kommunal
Ann-Margret Högberg Kommunal
Ann-Margret Antonsson SSR
Jeanette Nyström Vårdförbundet
Anna Hurtig FSA
Elin Jambrén Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-12

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 3 februari anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren
Malin Krantz

För Vision
Rolf Karlsson Söderby

För Kommunal
Annica Sörensen

För Vårdförbundet
Jeanette Nyström

För FSA
Anna Hurtig

För Fysioterapeuterna.....
Elin Jambrén

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 11

§ 3

Verksamhetsplan 2015

Arbetsgivaren redovisar förvaltningens verksamhetsplan för 2015.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

MBL § 19

§ 4

Ekonomisk uppföljning

Arbetsgivaren redovisar den ekonomiska uppföljningen t.o.m. december månad samt för året 2014.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Avgifter 2015 äldre- och handikappomsorgen

Arbetsgivaren redovisar vilka avgifter som har reviderats.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Älvgården

Arbetsgivaren kommer att skriva en projektplan inför uppstart av Trygghetsboendet + på Älvgården. Utifrån den kommer en projektgrupp bildas med representanter från arbetsgivare och arbetstagarorganisationer med Luis Soto som projektledare.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Översyn HSL

Arbetsgivaren kommer få en slutrapport från konsulten ang. översyn av hemsjukvården och rehabenheten och därefter kommer alla medarbetare få en redovisning.

Berörda fackliga organisationer är nöjda med upplägget av översynen.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Utvärdering samverkanssystemet

- Vid förhandling sker ingen ny dragning av ärendet utan det är endast synpunkter från arbetstagarorganisationerna som tas upp.
- Mer tid för dialog och involvera arbetstagarorganisationerna i ett tidigare skede i processerna.
- Utvärdera de lokala samverkansgrupperna en gång om året.
- Fortsatt diskussion om vilka frågor som ska lyftas var.

§ 9

Alternativa driftsformer

Ingen information lämnades.

§ 10

Heltidsprojektet

Ingen information lämnades.

§ 11

Arbetsmiljö

Arbetsgivaren informerar om pågående processer inom våra enheter.

§ 12

Övriga frågor

- Förvaltningsledningen har planeringsdagar 4-5 februari, där de bl.a. ska ta fram en åtgärdsplan utifrån verksamhetsplanen för 2015. En återkoppling kommer att ske vid nästa samverkan där vi tillsammans diskuterar hur vi lägger upp en strategi för att nå uppsatta mål.
- Arbetsgivaren informerar om förslag till ny ersättningsmodell inom hemtjänsten.

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-01-27.