



Dag: 2015-05-26

Plats: Upplevelsen, stadshuset

Närvarande: Eva-Lena Dahl Ordförande  
Susanne Winroth Sekreterare  
Birgitta Skans Kvalitetschef § 2  
Daniel Johansson Controller §§ 3-5

Helena Nyman Vision  
Annica Sörensen Kommunal  
Iréne Svensson ”  
Ej närvarande SSR  
Ej närvarande Vårdförbundet  
Ann-Charlotte Ibrahim FSA  
Elin Jambrén Fysioterapeuterna

Paragrafer: §§ 1-10

**§ 1 Justering** (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 2 juni anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren .....  
Eva-Lena Dahl

För Vision .....  
Helena Nyman

För Kommunal .....  
Annica Sörensen

För Vårdförbundet .....

För FSA .....  
Ann-Charlotte Ibrahim

För Fysioterapeuterna.....  
Elin Jambrén

För SSR .....

Vid protokollet .....  
Susanne Winroth

## **§ 2**

### **Föregående protokoll**

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

## **MBL § 38**

## **§ 3**

### **Kontrakt anordnade av sysselsättning psykiskt funktionshindrade**

Hallands Grön Hälsa & Rehab har 2015-04-16 inkommit med ansökan om att få teckna kontrakt om att anordna sysselsättning för psykiskt funktionshindrade.

Ansökningshandlingarna har stämts av mot kraven i förfrågningsunderlaget och Hallands Grön Hälsa & Rehab är kvalificerade och kontrakt kan skrivas med företaget.

Kommunal anser att det är viktigt att det finns kollektivavtal även hos de privata utförarna.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

## **MBL § 11**

## **§ 4**

### **Internbudget**

Socialförvaltningen har utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget för 2015 upprättat förslag till internbudget för socialnämndens verksamheter.

Kommunal yrkar på ökade resurser inom vård och omsorg och tecknar oenighet i ärendet.

Övriga arbetstagarorganisationer har inget att erinra mot förslaget.

## **§ 5**

### **Personalmåltider/pedagogiska måltider**

En pedagogisk måltid är en personalmåltid som sker på arbetstid och äts tillsammans med en brukare som har ett uttalat hjälpbehov. För att måltiden inte ska betraktas som en skattepliktig förmån för såväl arbetsgivare som för den anställde, krävs att den anställde har en tydlig funktion under måltiden. I sammanhanget kan också nämnas att skattemyndigheten kräver att personalpriset ska motsvara marknadsvärdet för att inte eventuell mellanskillnad ska utgöra en skattepliktig förmån.

Förslag till nya måltidpriser är:

Frukost 15: -

Middag inkl. dryck, sallad, bröd 30: -

Kvällsmat inkl. dryck, sallad, bröd 30: -

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

## **MBL § 19**

### **§ 6**

#### **Ekonomisk uppföljning**

Arbetsgivaren informerar om den ekonomiska uppföljningen tom april månad.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

### **§ 7**

#### **Budget 2016**

Utgår från dagordningen och föredras den 16/6.

### **§ 8**

#### **Heltidsprojektet**

Ingen information lämnades.

### **§ 9**

#### **Arbetsmiljö**

Arbetsgivaren redovisar sjukstatistik jan-april 2015 och hur arbetet fortsätter med att försöka minska sjuktalen.

Kommunal är oroade över bristen på semestervikarier samt enhetschefernas dubbla ansvarsområden under sommaren vilket innebär alltför många anställda.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

### **§ 10**

#### **Övriga frågor**

- Kommunal anser att motionen om valfrihet inom handikappomsorgen ska tillstyrkas, d.v.s. att kommunen ska vara ett valbart alternativ. Anledningen till detta ställningstagande är att personalen erhåller försämrade anställningsvillkor hos de privata utförarna.

**Förhandlingen förklarades avslutad 2015-05-26.**