



Dag: 2015-05-12
Plats: Lundbergska

Närvarande: Ola Götesson ordförande
Susanne Winroth sekreterare
Eva-Lena Dahl administrativ chef
Birgitta Skans kvalitets- och utredningschef
Luis Soto lokalsamordnare § 8
Daniel Johansson controller § 12-13
Kristina Privér kvalitetscontroller § 14

Elin Jambrén Fysioterapeuterna
Helena Nyman Vision
Annica Sörensen Kommunal
Irene Svensson Kommunal
Magdalena Säker FSA
Ej närvarande SSR
Carina Liljegren Vårdförbundet
Karin Claesson ”

Paragrafer: §§ 1-16

§ 1 Justering (Om protokollet inte justerats senast tisdag den 19/5 anses justering ändå ha skett).

För arbetsgivaren:
Ola Götesson

För Fysioterapeuterna.....
Elin Jambrén

För Vision
Helena Nyman

För Kommunal
Annica Sörensen

För FSA
Magdalena Säker

För Vårdförbundet
Carina Liljegren

Vid protokollet
Susanne Winroth

§ 2

Föregående mötesprotokoll

Genomgång av föregående protokoll.

Arbetstagarorganisationerna har inga synpunkter.

MBL § 19

§ 3

Assistentorganisationen

Information lämnades om nyrekryteringar inom assistentorganisationen.

Arbetstagarorganisationer har mottagit informationen.

§ 4

Ärende med anledning av SNAU 150513

Ola Götesson informerar om ärenden till SNAU 150513.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 5

Nätverkslaget

Nuvarande medarbetare har slutat sina anställningar i nätverkslaget. Av denna anledning har ett nytt förslag framarbetats som innebär att behandlingsenheten inom FER delvis övertar ansvaret som Nätverkslaget har haft. Till dagens sammanträde skulle myndighetschefen framarbetat en skrivning om detta, men av olika anledningar saknas detta underlag. Myndighetschefen gör en skrivning om förslaget och delger de fackliga representanterna detta senare. Med denna muntliga dragning i ärendet anser sig ärendet vara förhandlat och erforderliga rekryteringar kan fullföljas.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 6

Information gällande Falkenbergs egenregi

Arbetsgivaren informerar om enhetschefsorganisationen samt en uppdatering gällande kontaktpersoner i de olika taktiska grupperna inom Region Halland.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 7

Motion valfrihet handikappomsorgen - yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen har begärt socialnämndens yttrande över Mikael Hallberg och Per Sjövalls motion om valfrihet inom handikappomsorgen.

Förslaget är att Socialnämnden ställer sig negativ till ett återtagande i egen regi.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 8

Återrapporering av tillgänglighetsutredning

Socialförvaltningen har på uppdrag från socialnämnden genomfört en kartläggning av tillgängligheten i socialnämndens fastighetsbestånd. Resultatet presenterades för socialnämnden i november 2014 och nämnden beslutade att en återrapporering skulle ske i maj 2015.

Lokalerna kontrollerades mot en checklista som i sin tur motsvarade de krav lagen ställer för en godkänd tillgänglighet. Resultatet visade avvikelser på 5 procent av de kontrollpunkter som granskades. Dessa avvikelser har delats upp efter prioriteringsgrad i en skala från 1 till 4. Arbetet med ovanstående avvikelser har delats in i etapper. Etapp 1 pågår fram till juni 2015. Upstarten av etapp 2 sker i augusti 2015.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 9

Uppföljning inomhustemperaturer

Under sommaren 2013 hade miljö- och hälsoskyddsförvaltningen mottagit klagomål om höga inomhustemperaturer vid två äldreboenden; Tallgläntan och Boken. Med anledning av detta redovisade socialförvaltningen i april 2014 en handlingsplan främst avsedd för Tallgläntan. I samråd med Stadsbyggnadskontoret analyserades och utvärderades handlingsplanen från Tallgläntan. Eftersom föreslagna åtgärder visar ett bra resultat har Stadsbyggnadskontoret utformat en handlingsplan även för Boken.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 10

Insats- och verksamhetsbeskrivningar yngre dementa

Inför start av enhet för yngre personer med demensdiagnos har riktlinjer arbetats fram av enhetschef i samverkan med biståndsenheten. Riktlinjerna ska gälla interimistiskt under den översyn som pågår av riktlinjer och rutiner.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 11

Kontrakt anordnande av sysselsättning psykiskt funktionshindrade

Hallands Grön Hälsa & Rehab har 2015-04-16 inkommit med ansökan om att få teckna kontrakt om att anordna sysselsättning för psykisk funktionshindrade. Ansökningshandlingarna har stämts av mot kraven i förfrågningsunderlaget och Hallands Grön Hälsa & Rehab är kvalificerade och kontrakt kan skrivas med företaget.

Kommunal yrkar på att utföraren har kollektivavtal.
Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 12

Personalmåltider/pedagogiska måltider

En pedagogisk måltid är en personalmåltid som sker på arbetstid och äts tillsammans med en brukare som har ett uttalat hjälpbehov. För att måltiden inte ska betraktas som en skattepliktig förmån för såväl arbetsgivare som för den anställde, krävs att den anställde har en tydlig funktion under måltiden. I sammanhanget kan också nämnas att skattemyndigheten kräver att personalpriset ska motsvara marknadsvärdet för att inte

eventuell mellanskillnad ska utgöra en skattepliktig förmån.

Förslag till nya måltidpriser är:

Frukost 15:-

Middag inkl. dryck, sallad, bröd 30:-

Kvällsmat inkl. dryck, sallad, bröd 30:-

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 13

Internbudget

Socialförvaltningen har utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget för 2015 upprättat förslag till internbudget för socialnämndens verksamheter.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 14

Uppföljning dagliga verksamheter – Nytida

Uppföljningsrapport avseende verksamhetsbesök på Bild och Data, Fabriken, Falkåsen, Flexgruppen, Keramiken, Lyckegruppen, Ullared, Vitvaruåtervinningen, dagliga verksamheter inom LSS, som drivs av Nytida.

Arbetstagarorganisationerna har mottagit informationen.

§ 15

Arbetsmiljö

Kommunal:

Anser att arbetsgivaren ska ersätta arbetstagare för arbetsskor.

Har fått synpunkter från medlemmar att det saknas arbetskläder i hemtjänsten, leverans av nya kläder kommer för sällan. Ställer frågan om arbetsgivaren även kan tillhandahålla slöja och armskydd?

Hur ser programmet ut för uppföljningsdagen med Alamanco, viktigt att statistik uppdateras till det tillfället den 28/5.

Arbetsgivaren återkommer med ytterligare information gällande ovanstående frågor.

§ 16

Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Förhandlingen förklarades avslutad 2015-05-12