

Motion till kommunfullmäktige i Falkenberg.

Höstens debatt och många vittnesmål om hot mot kvinnor, sexualiserat våld och övergrepp, kvinnors utsatthet på arbetsmarknaden kan knappast ha undgått någon. Den s.k. #metoo rörelsen har satt djupa avtryck. Det är dags även för kommunerna som arbetsgivare att ta alla dessa kvinnors vittnesmål på allvar.

En särskild svårighet för många kvinnor är dom otrygga anställningsvillkor man erbjuds. Oilka deltidsanställningar, projektanställningar, timanställningar och annat gör det mycket svårt för den som är utsatt att våga anmäla trakasserier. Man uppfattas som besvärlig och får ofta nog inte fortsatt anställning. Detta gäller inte bara inom s.k. fria yrken inom kulturområdet, det gäller även för kvinnor anställda inom välfärdsyrkena.

Därför yrkar vi

**att** alla kommunanställda ska få utbildning om sexualiserat våld och våld i nära relationer.

**att** alla kommunanställda ska få utbildning i jämställdhetsarbete.

**att** företag som kommunen upphandlar tjänster av ska kunna uppvisa att företaget utbildat sin personal om sexualiserat våld och våld i nära relationer.

**att** företag som kommunen upphandlar tjänster av ska kunna uppvisa att företaget utbildat sin personal i jämställdhet inom arbetslivet.

Falkenberg 2018-03-12

Mikael Hallberg



Per Sjövall

2018 -03- 13

Dnr

Dpl

Motion till kommunfullmäktige i Falkenberg.

Under vinterhalvåret drabbas många anställda inom förskolan av vinterkräk-sjuka och andra sjukdomar som sprids mellan barnen och personalen. Man brukar vara noga med att säga till föräldrarna att hålla barnen hemma vid utbrott av olika sjukdomar. Det borde vara lika självklart att personalen stannar hemma!

Ett stort bekymmer på många arbetsplatser är sjuknärvaro. Att vara hemma för sjukdom är alldeles för dyrt för många lågavlönade i kvinnodominerade yrkesgrupper - inte minst gäller detta förskolans personal. Kostnaden för en karensdag vid varje tillfälle som man blir sjuk känns alldeles för mycket i plånboken!

Vänsterpartiet i Falkenberg vill att kommunen ska gå före som arbetsgivare. Ett steg vore att slopa karensdagen för personalen i förskolan under vinterhalvåret, oktober till och med mars månad. Vi tror att detta skulle innebära att man minskar sjukfrånvaron i förskolan, att korttidsfrånvaron skulle minska. Det är också ett sätt att göra kommunen mer attraktiv som arbetsgivare.

Karensdagen kan inte slopas enligt lagstiftning. Däremot kan man lösa detta "på teknisk väg". Det finns kommuner som kompenserar i efterhand. Det kan handla om att karensen dras men att den anställde senare ersätts med en engångsersättning, som ett slags förmån.

Västra Götalandsregionen har sedan 2008 tagit bort karensdagen för personal på sjukhusens vårdavdelningar när det gäller konstaterade utbrott av vinterkräksjukan. En annan lösning kan vara att arbetsgivaren beordrar den som är sjuk att stanna hemma på grund av smittorisk. Då kan arbetsgivaren betala ut full lön. Detta är något som bland annat Akademiska sjukhuset i Uppsala provat, när vinterkräksjukan härjat som mest.

Vi yrkar **att** kommunen tar fram en teknisk lösning enligt ovanstående för att kompensera förskolepersonal för karensdagen under vinterhalvåret.

Falkenberg 2018-03-12

Mikael Hallberg



Per Sjövall